LES SCOUTS : PRÊTS POUR UN AVENIR RADIEUX!

RAPPORT ANNUEL 2011–2012

SCOUTS CANADA

Tout commence avec les Scouts.

NOTRE MISSION :

Le scoutisme a pour mission de contribuer à l'éducation des jeunes grâce à un système de valeurs axé sur la promesse et la loi scoute, qui consiste à bâtir un monde meilleur où les gens sont épanouis et jouent un rôle constructif dans la société.

NOS PRINCIPES :

Le scoutisme se fonde sur trois grands principes qui reflètent ses croyances fondamentales :

« Le respect des principes spirituels, la fidélité envers la religion qui les préconise et l'acceptation des devoirs qui en découlent. »

« La fidélité envers sa patrie en harmonie avec la promotion de la paix, du respect et de la coopération à l'échelle locale, nationale et internationale » et « la participation au développement de la société ainsi que la reconnaissance et le respect de la dignité de ses semblables et de l'intégrité de la nature. »

« La responsabilité de son propre épanouissement ». Ce principe est en harmonie avec l'objectif éducatif du mouvement scout, soit d'aider les jeunes à développer pleinement leur potentiel.

NOS PRATIQUES ET MÉTHODES:

Les pratiques et méthodes du scoutisme se définissent comme un système d'auto-éducation progressive incluant :

Une promesse et une loi

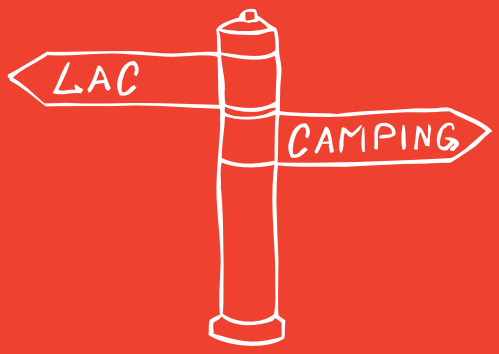
L'apprentissage par la pratique

L'apprentissage en petit groupe

Des programmes progressifs et stimulants

Un engagement à faire de son mieux :
À donner son appui à la collectivité
À respecter et aider les autres
À contribuer au bien-être de sa famille

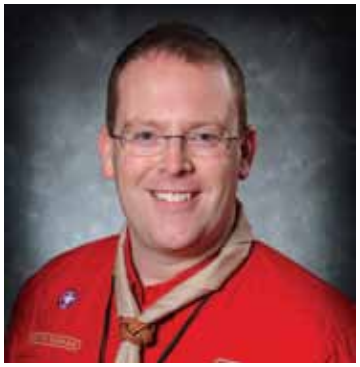
La pratique d'activités de plein air comme moyen d'apprentissage important.



SCOUTS CANADA

Tout commence avec les Scouts.

Dylan Reinhart
Commissaire national
à la jeunesse



Steve Kent
Commissaire en chef et président
du conseil des gouverneurs

Michael McKay
Commissaire général et
directeur général

TABLE DES MATIÈRES

PRÊTS POUR UNE ANNÉE DE SCOUTISME EXCEPTIONNELLE 2

UNE ORGANISATION DYNAMIQUE À L'AVENIR PROMETTEUR 4

CHEF DE FILE : SÉCURITÉ DES ENFANTS ET DES JEUNES 7

LE SCOUTISME JEUNE ET PASSIONNÉ 8

DE BELLES EXPÉRIENCES SCOUTES COMMENCENT AVEC DE BONS ANIMATEURS 10

FACILITER LA MISE EN ŒUVRE DE BONS PROGRAMMES POUR NOS BÉNÉVOLES 13

BÂTIR NOTRE IMAGE DE MARQUE, STIMULER NOTRE CROISSANCE 14

FAÇONNER NOTRE PROGRAMME D'AVENIR ENSEMBLE 17

PRIX DE L'AVENTURE ARMORY 18

RECENSEMENT DES MEMBRES 19

UN IMMENSE MERCI À TOUS NOS DONATEURS 20

CONSEIL DES GOUVERNEURS 21

ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS DE SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE 22

PRÊTS POUR UNE ANNÉE DE SCOUTISME EXCEPTIONNELLE

MESSAGE DU COMMISSAIRE EN CHEF ET PRÉSIDENT DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

Il y a trois ans, le Plan d'action ***SCOUTISME AUJOURD'HUI*** nous mettait au défi de redonner sa vigueur au scoutisme canadien et d'en faire une option pertinente et stimulante pour les jeunes et les parents.

Chacun d'entre nous a su relever le défi. Depuis le lancement du Plan d'action, nous avons fait de Scouts Canada un mouvement moderne, attrayant et dynamique à l'image des jeunes qui sont l'inspiration de tout ce que nous faisons.

Nous avons fait en sorte que les jeunes bénéficient davantage du scoutisme. Nous faisons donc participer ces derniers dans toutes les activités de l'organisation et nous les formons bien. Nous leur donnons aussi la chance de représenter le scoutisme dans leur communauté et dans le monde.

Nous avons trouvé des façons de soutenir nos bénévoles afin qu'ils vivent une expérience scoute des plus enrichissantes et qu'ils reçoivent autant qu'ils donnent. Leur enthousiasme leur a permis d'offrir des aventures scoutes extraordinaires aux jeunes afin que le cycle se poursuive.

UN MOUVEMENT MODERNE, DYNAMIQUE ET REVITALISÉ

Nous vivons une période marquante dans l'histoire de Scouts Canada. À l'heure actuelle, des gens de partout au Canada préparent le scoutisme pour un second siècle de succès. Nous avons beaucoup de raison de célébrer le scoutisme du 20e siècle, mais je suis convaincu que nous aurons encore plus de raison de célébrer le scoutisme du 21e siècle, car nous accomplirons de grandes choses.

Nous devons maintenant poursuivre sur la lancée du Plan d'action, et c'est ici que commence notre nouvelle aventure. Ce ne sont pas les idées novatrices qui manquent à cet égard.

Au cours des prochains mois, nous lancerons le projet ***Vision scoute 2020***, une série d'assemblées générales, de rencontres de secteurs et de forums en ligne où nous travaillerons ensemble pour déterminer l'orientation de Scouts Canada pour la prochaine décennie.

Plus tard au cours de l'année, nous travaillerons ensemble pour lancer le programme ***STIM*** (science, technologie, ingénierie et mathématiques). Le ***STIM*** est un programme de cinq ans financé par L'Impériale qui permettra aux scouts de tout âge d'acquérir des connaissances et des compétences pour favoriser leur réussite. Ce dernier fait partie de notre stratégie à long terme pour s'assurer que l'expérience scoute demeure dynamique, pertinente et attrayante en particulier dans le cadre de partenariats avec des organisations qui partagent notre engagement envers les jeunes Canadiens.

« Mon mandat de commissaire en chef et président du conseil des gouverneurs m'a démontré que rien ne pourra nous arrêter de faire grandir l'organisation de Scouts Canada. SCOUTISME AUJOURD'HUI était un appel à l'action. Nous avons la possibilité de devenir encore meilleurs comme mouvement et comme individus. »

— Steve Kent

La revitalisation du programme est un autre exemple de la façon dont Scouts Canada se tourne vers l'avenir. La revitalisation du programme, menée par une équipe de bénévoles, nous permettra de nous assurer que les programmes de Scouts Canada sont aussi pertinents que possible pour les jeunes d'aujourd'hui et de demain. Nous devons faire en sorte que les programmes correspondent aux besoins actuels et respectent nos traditions scoutes.

Scouts Canada a également été ravie d'accueillir un nouveau chef dans son organisation. Michael McKay occupe le poste de commissaire général et directeur général depuis mai dernier. Michael possède à la fois une vaste expérience dans le domaine des affaires et de la technologie, dans le secteur sans but lucratif et une passion pour le scoutisme, ce qui fait de lui un candidat idéal pour diriger nos efforts continus afin de permettre à plus de jeunes de se développer à leur plein potentiel. Ses compétences et son expérience nous aideront à favoriser la croissance organisationnelle et à offrir un soutien amélioré aux plus de 24 000 bénévoles dévoués qui mettent en œuvre des programmes pour des dizaines de milliers d'enfants et de jeunes dans tout le pays chaque jour.

Lorsque je repense aux quatre dernières années, je suis honoré d'avoir eu la chance de servir le mouvement scout. Je termine mon mandat avec l'assurance que le scoutisme est en bonnes mains pour continuer sur notre lancée. Depuis plusieurs années maintenant, je travaille aux côtés d'Andrew Price, notre nouveau commissaire en chef et président du conseil des gouverneurs. Andrew fait partie du mouvement depuis longtemps et a joué un rôle important dans notre transformation des quatre dernières années. Il connait donc l'organisation comme le fond de sa poche, mais plus important encore, il a le scoutisme gravé dans son cœur. Je continuerai de travailler avec vous, à vos côtés, pour continuer de faire grandir cette merveilleuse organisation et pour qu'elle continue de répondre aux besoins de notre société et de notre monde.

Steve Kent
Commissaire en chef et président du conseil des gouverneurs

UNE ORGANISATION DYNAMIQUE À L'AVENIR PROMETTEUR

Il y a quatre ans, Scouts Canada s'est donnée le défi de redonner sa vigueur au mouvement scout et d'en faire une option pertinente et stimulante pour les jeunes et les parents. Nous avons entamé le processus en consultant nos animateurs bénévoles, et grâce à une série de rencontres dans les salles paroissiales, les salles de classe et les centres communautaires nous avons créé une vision commune pour l'avenir du scoutisme.

Ces discussions ont mené au plan d'action ***SCOUTISME AUJOURD'HUI pour le scoutisme canadien*** qui nous met au défi de voir plus grand, d'agir avec audace et d'agir avec urgence. Les résultats sont éloquents. Nous avons relevé le défi et nous continuerons nos efforts pour faire grandir l'organisation de Scouts Canada.

Le plan d'action a été élaboré pour combler un besoin de changement, mais nous savions que tout changement trop draconien pourrait engendrer la perte de certains aspects importants du programme. Nous avons donc entrepris une série de mesures progressives, de petites, mais importantes mesures, qui ont amené une nouvelle énergie au sein de l'organisation et qui évolueront bien avec cette dernière.

NOS CINQ MESURES À PRENDRE :

- SIMPLIFIER LA VIE DES NOUVEAUX BÉNÉVOLES ET DES BÉNÉVOLES ACTUELS.
- RENFORCER NOTRE IMAGE, NOTRE VISIBILITÉ ET NOTRE EXPERTISE.
- RENFORCER NOTRE CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE.
- FAVORISER LA PARTICIPATION ACTIVE DES JEUNES.
- RECRUTER DE NOUVEAUX MEMBRES ET DE NOUVEAUX BÉNÉVOLES.

LE FONDEMENT DE NOTRE PLAN D'ACTION

Au cours de la dernière année, nous avons une fois de plus été guidés par les cinq mesures à prendre qui constituent le fondement des stratégies du Plan d'action pour l'amélioration et la croissance du mouvement scout. Dans ce rapport, vous trouverez des exemples des types de pensées et de mesures progressives et dynamiques qui contribuent à faire de Scouts Canada un chef de file en tant qu'organisation canadienne jeunesse. Nous vous en avons fait la promesse dans le Plan d'action pour le scoutisme canadien et nous poursuivrons sur cette lancée cette année.

Nous avons beaucoup de raison de célébrer le scoutisme du 20e siècle, mais nous sommes convaincus que nous aurons encore plus de raison de célébrer le scoutisme du 21e siècle. Tous les membres de l'organisation, les jeunes comme les plus vieux, ont la responsabilité de s'assurer que nous continuons de rajeunir le mouvement et que nous laissons un legs durable aux générations à venir.

www.scoutingnow.org

CHEF DE FILE : SÉCURITÉ DES ENFANTS ET DES JEUNES

NOUS DEVONS AGIR COMME CHEF DE FILE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ DES ENFANTS ET DES JEUNES

L'objectif de Scouts Canada est de protéger les enfants, de respecter les réalités d'aujourd'hui relativement à la sécurité des enfants et des jeunes et de faire de notre mieux pour prévoir les besoins de demain. En tant qu'organisation jeunesse la plus importante au pays, nous avons la responsabilité de faire du Canada un endroit plus sécuritaire pour nos enfants et nos jeunes. Au cours de la dernière année, nous avons mis en œuvre de multiples politiques et procédures pour améliorer et mettre à jour nos pratiques liées à la sécurité des enfants et des jeunes. Nous avons aussi mis en œuvre de meilleurs outils de formation pour nos animateurs bénévoles et avons élaboré des documents éducatifs pour nos jeunes et leurs parents afin qu'ils puissent participer pleinement à la culture de sécurité de Scouts Canada.

Scouts Canada est déterminée à agir comme figure de proue en matière de sécurité des enfants et des jeunes. C'est pourquoi nous avons mandaté la firme KPMG d'effectuer une vérification externe de tous nos dossiers liés à la suspension ou au renvoi d'animateurs scouts et de publier les résultats de cette vérification en juin 2012. Nous voulions nous assurer que nous protégions la vie privée de nos enfants, de nos jeunes et de leurs familles, et que, parallèlement, les autorités compétentes avaient les renseignements dont elles avaient besoin pour gérer les cas réels et potentiels de violence faite aux enfants. Tous les documents que nous avons ont été mis à la disposition de la police.

La réalité c'est que Scouts Canada doit constamment assurer la protection de ses jeunes contre ceux qui pourraient leur vouloir du mal, et que toutes les autres organisations jeunesse ont le même devoir. À cette fin, des changements ont également besoin d'être effectués à l'extérieur de notre mouvement. Scouts Canada continuera d'exiger du gouvernement fédéral qu'il mette sur pied un registre national des agresseurs d'enfants, et qu'il facilite le partage de renseignements utiles entre les organismes au service de la jeunesse afin que les organisations comme la nôtre puissent mieux réussir à protéger les enfants et les jeunes. Nous adoptons sans cesse des mesures proactives afin d'entraîner des changements positifs, et soyez assuré que nous ne nous tairons pas sur cette question sociale fondamentale.

L'objectif de Scouts Canada est de protéger les enfants, de respecter les réalités d'aujourd'hui relativement à la sécurité des enfants et des jeunes et de faire de notre mieux pour prévoir les besoins de demain. En tant qu'organisation jeunesse la plus importante au pays, nous avons la responsabilité de faire du Canada un endroit plus sécuritaire pour nos enfants et nos jeunes.

LE SCOUTISME JEUNE ET PASSIONNÉ

Le scoutisme vise à faire vivre des expériences uniques aux jeunes afin de les aider à s'épanouir. La possibilité qu'ont les jeunes de faire preuve de leadership dès leur plus jeune âge les mène sur le chemin de la réussite. À l'aide de notre Plan d'action pour le scoutisme canadien, nous avons permis aux jeunes de bénéficier davantage du scoutisme en les faisant participer activement dans toute l'organisation et en les formant bien. Nous leur donnons aussi la chance de représenter le scoutisme dans leur communauté et dans le monde, et nous en faisons de bons leaders en leur permettant de prendre leur place.

UNE BONNE ACTION EN ATTIRE D'AUTRES : LA SEMAINE DES B.A. 2012

Les bonnes actions contribuent à créer une société saine. Donner un coup de main à quelqu'un ou poser un geste de générosité favorise grandement le sentiment de communauté et de fraternité. La troisième Semaine annuelle des B.A. de Scouts Canada s'est tenue du 14 au 22 avril et visait à souligner le bon travail accompli par les scouts dans les communautés canadiennes. Cette semaine visait aussi à inspirer les autres à prendre le temps de poser de petits gestes de générosité. Chaque membre de Scouts Canada a reçu un bracelet avant le début de la Semaine. Lorsqu'une personne faisait sa B.A., elle remettait son bracelet à la personne qu'elle avait aidée et l'encourageait à faire de même. Le résultat : notre site web a été inondé de bonnes actions faites par les Canadiens pendant cette Semaine, et plus de 50 médias, petits et grands, d'un océan à l'autre ont parlé de la Semaine des B.A.

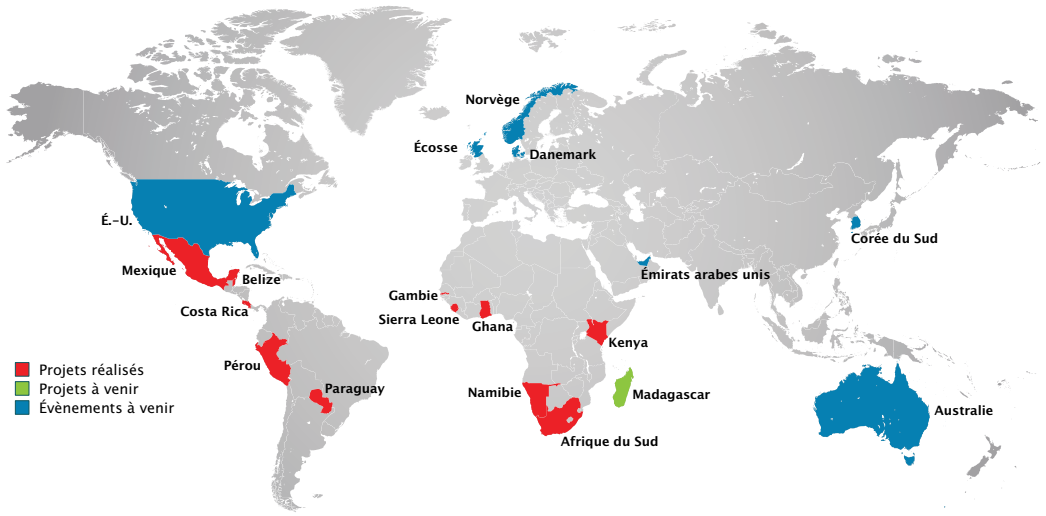
SCOUTS CANADA FAIT UN PAS DE PLUS VERS LA JEUNESSE

Chaque année, Scouts Canada lance une campagne nationale pour recruter des jeunes sociables et motivés âgés de 14 à 22 ans comme porte-parole jeunesse (PPJ). Depuis le début du programme en 2010, de jeunes membres de Scouts Canada de partout au Canada ont partagé leur passion pour le scoutisme avec les Canadiens dans le cadre d'entrevues et de campagnes axées sur l'inscription d'automne, la présentation officielle du nouvel uniforme et la Semaine des B.A. Les jeunes porte-paroles de Scouts Canada sont appelés à représenter le mouvement en participant à des entrevues avec les médias, à partager leur expérience scoute lors de présentations, à animer certains évènements ou à aider les scouts à donner le meilleur d'eux mêmes lors de collectes de fonds ou de forums sur les médias sociaux. Tout au long de leur parcours, ils acquièrent de l'expérience et des connaissances précieuses qui les aideront avec leur future carrière, sans oublier que c'est une expérience incroyable à ajouter sur un CV! Le programme de porte-parole jeunesse est une excellente expérience formatrice pour nos jeunes qui occuperont un jour des rôles importants au sein du mouvement et du Canada.

PROPAGER L'IMPACT POSITIF DE SCOUTS CANADA À L'INTERNATIONAL

Dans le cadre de ***SCOUTSinternational***, nos jeunes scouts deviennent des acteurs du changement internationaux. Ils honorent l'engagement de Scouts Canada, qui consiste à créer un monde meilleur, à l'aide de collectes de fonds et soutiennent les missions humanitaires qui visent à aider lors de catastrophes naturelles, à offrir des possibilités d'éducation ou à apporter notre esprit d'amitié et de soutien. Cette année, des jeunes ont pris part à une mission à Ambato Boeni au Madagascar où ils ont construit une école locale, d'autres ont participé à un projet du Fonds de la fraternité dans le Kenya rural pour construire un centre de santé communautaire, et certains jeunes ont pris part à une mission de quatre semaines à Haïti pour apprendre à des jeunes à nager et pour donner des cours de premiers soins à des adultes. De plus, grâce à un projet en partenariat avec ***Me to We***, des scouts ont pu participer à un projet de développement stimulant dans les montagnes de l'Équateur. Ces expériences exposent nos scouts aux questions liées aux autochtones et aux disparités économiques, et elles leur apportent également une éducation internationale pratique et leur font vivre un voyage unique.

PROJETS INTERNATIONAUX SCOUTSinternational



DE BELLES EXPÉRIENCES SCOUTES COMMENCENT AVEC DE BONS ANIMATEURS

Le mouvement scout au Canada est en croissance! Afin de tenir notre promesse « Tout commence avec les Scouts » auprès d'une toute nouvelle génération de jeunes, nous avons besoin de plus de bénévoles que jamais. Nos bénévoles sont talentueux et ils doivent se sentir épaulés et savoir qu'ils peuvent contribuer au mouvement dès leur premier jour. Deux de nos principales priorités sont la formation et la reconnaissance afin que nos animateurs possèdent les connaissances et le soutien nécessaire à leur réussite, et pour maintenir l'enthousiasme et l'engagement de nos membres qui constituent le fondement d'une belle expérience scoute.

SIMPLIFIER LA VIE DE TOUS NOS BÉNÉVOLES POUR EXCELLER

La pierre angulaire du Plan d'action pour le scoutisme canadien consiste à offrir davantage de cours de formation à l'échelle du pays et d'améliorer la qualité de ces derniers. À cet égard, nous avons accompli des progrès considérables durant la dernière année. À l'automne 2011, nous avons mis en ligne la formation Badge de bois I pour les conseillers des scouts aventuriers et des scouts routiers. La formation Badge de bois I peut maintenant être effectuée sur la plate-forme d'apprentissage en ligne pour les cinq principales sections. En 2012, nous avons continué nos efforts avec des ateliers de formation et la création du manuel de soutien pour les bénévoles. Le manuel sert de livre de référence pour tous les membres de soutien et les ateliers les aident à comprendre comment utiliser le manuel pour mettre en pratique la stratégie du soutien aux bénévoles dans leur section, leur groupe ou leur secteur. Nous avons également mis en ligne pour la première fois des vidéos de formation téléchargeables en 2012. Ces vidéos nous donnent l'assurance que les membres reçoivent la même information de qualité lors de cours de formation.

SOULIGNER L'EXCELLENCE DES MEMBRES

En 2012, nous avons renouvelé le processus de prix pour service exceptionnel pour nous assurer que tous les membres, quel que soit leur rôle, ont la chance de recevoir un prix pour souligner leur bon travail. Il existe d'innombrables parents, membres de la communauté et compagnons scouts qui aimeraient remercier un membre du mouvement pour son impact positif. C'est pourquoi nous avons créé un formulaire en ligne où tous ceux qui le souhaitent peuvent remercier un membre pour un geste ou un service exceptionnel. Les membres reçoivent un certificat chaque fois qu'ils sont recommandés et reçoivent une médaille et un insigne après avoir reçu plusieurs certificats.

SPYDER

FACILITER LA MISE EN ŒUVRE DE BONS PROGRAMMES POUR NOS BÉNÉVOLES

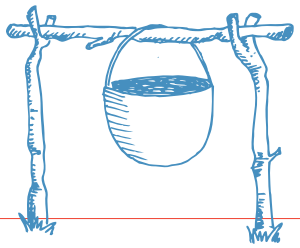
Notre objectif en tant qu'organisation est d'offrir le meilleur service qui soit à nos membres. Nous devons rendre leur travail aussi facile et agréable que possible pour qu'ils puissent s'accomplir dans leur rôle et effectuer leurs tâches au meilleur de leur capacité. Au cours de la dernière année, nous avons mis en œuvre des outils technologiques qui aident à simplifier la gestion des sections, des groupes, des conseils et du bureau national en éliminant la paperasse et le dédoublement des efforts. Nous avons donc facilité la gestion des dossiers des bénévoles, de l'information et de l'argent à l'échelle de l'organisation.

MYSCOUTS.CA : ÊTRE À JOUR N'AURA JAMAIS ÉTÉ AUSSI FACILE

Le nouveau système de gestion de l'organisation de Scouts Canada, **myscouts.ca**, est l'une des étapes les plus importantes du Plan d'action pour le scoutisme canadien afin de faciliter l'inscription pour les parents et la mise en œuvre de programmes de qualité pour les bénévoles. La configuration, l'inscription en ligne, les paiements en ligne, la gestion des évènements et les outils de collaboration en ligne sont des outils de **myscouts.ca** tous plus conviviaux les uns que les autres. Pour nous assurer que **myscouts.ca** continue d'évoluer afin de répondre aux besoins des membres, nous avons créé un outil en ligne pour permettre à notre communauté de bénévoles d'émettre des suggestions d'améliorations continues et pour travailler ensemble. En bref, **myscouts.ca** permet aux membres de passer moins de temps sur la gestion et plus de temps sur la création de programmes de qualité. C'est une bonne nouvelle pour nos bénévoles et pour les jeunes Canadiens.

LE CENTRE D'ASSISTANCE DE SCOUTS CANADA A LE VENT DANS LES VOILES

Le plan de croissance ambitieux de Scouts Canada exigeait une approche tout aussi ambitieuse en matière de soutien à la communauté scoute. L'équipe du centre d'assistance de Scouts Canada est formée de membres et d'employés dévoués et bien outillés pour répondre aux questions concernant nos programmes, nos politiques, l'inscription, myscouts.ca et la formation en ligne ou pour vous aider à trouver un groupe, et pour toute autre question que les membres ou le public pourraient avoir. Vous pouvez également chercher la réponse à votre question dans la Base de connaissance, un outil d'information automatique, qui est mise à jour chaque semaine au fur et à mesure que notre équipe reçoit de nouvelles questions.



BÂTIR NOTRE IMAGE DE MARQUE, STIMULER NOTRE CROISSANCE

Le renforcement de notre image de marque et de notre visibilité est certainement l'ensemble de mesures le plus important que nous ayons entrepris au cours des trois dernières années. Notre travail assidu afin de faciliter la vie de nos bénévoles, d'offrir de belles expériences aux jeunes et d'assurer le bon fonctionnement de notre organisation est perdu si les gens ne comprennent pas clairement la valeur unique du scoutisme et s'ils ne nous connaissent tout simplement pas. Nous avons mis l'accent sur l'importance d'effectuer une excellente promotion, d'accroître notre visibilité, de souligner le bon travail de nos membres et d'outiller notre mouvement pour favoriser la participation des nouveaux scouts, et nous récoltons maintenant le fruit de nos efforts.

COMMUNIQUER NOTRE MESSAGE AU PARLEMENT

En février dernier, une délégation de 60 jeunes membres et bénévoles se sont rendus sur la Colline du Parlement pour rencontrer les députés, les ministres et les sénateurs. Dans le cadre de la collaboration entre Scouts Canada, l'Association des Scouts du Canada et le groupe d'amitié parlementaire de Scouts Canada, les jeunes ont pris part à 25 rencontres avec les membres du Parlement et ont acquis de l'expérience de leadership pratique grâce à leurs rencontres avec ces importants décideurs canadiens. Pour quelles raisons les députés et les sénateurs ont-ils voulu rencontrer les scouts? Sûrement parce que plusieurs d'entre eux ont fait partie des scouts dans leur jeunesse, qu'ils ont été influencés par le mouvement scout et qu'ils ont perpétué les valeurs d'engagement moral, d'harmonie sociale, de justice et de service public. La Journée scoute sur la Colline a donné l'occasion à nos membres d'expliquer de quelle façon les programmes scouts ont des impacts positifs à l'échelle locale et nationale. Cette journée représentait également une étape importante dans nos efforts pour renouer avec le gouvernement.

NOS SCOUTS ONT UN RÉEL IMPACT SUR NOTRE CROISSANCE

L'organisation de Scouts Canada a lancé sa première campagne publicitaire nationale de recrutement en mai 2012. Puisque notre objectif principal était de susciter l'intérêt chez les nouveaux membres potentiels, nous voulions que la campagne illustre les possibilités uniques qu'offre Scouts Canada tout en renforçant les éléments principaux de l'image de marque des scouts : la bienveillance, un environnement sain, sécuritaire et éducatif. Nous voulions aussi mettre en vedette nos jeunes scouts pour qu'ils fassent partie intégrante de notre campagne afin de toucher les parents en leur présentant de vraies histoires et de vrais enfants. Après avoir lancé un appel à tous les membres du pays pour qu'ils nous envoient des vidéos de leurs activités les plus réussies, nous avons reçu plus de 300 séquences vidéo parmi lesquelles nous en avons retenu huit pour notre campagne multimédia en ligne *Real Scouts*. Après le premier bloc de publicité, environ 750 parents avaient préinscrit leur enfant pour la nouvelle année de scoutisme. Le deuxième bloc de publicité en août a dirigé les parents directement à l'inscription en ligne.

FIEZ-VOUS À LA BOÎTE : LA BOÎTE À OUTILS POUR LE RECRUTEMENT DE SCOUTS CANADA

Comment appelle-t-on une campagne de recrutement dans une boîte? Une boîte à outils pour le recrutement. Chaque année, tous les groupes du pays reçoivent dans une seule et même boîte : des affiches, des dépliants, du matériel promotionnel, des brochures, des feuillets d'information, des jeux scouts et des formulaires d'inscription. L'objectif est de faciliter les efforts de recrutement à l'échelle des groupes en fournissant le matériel nécessaire aux animateurs qui s'occupent de faire la promotion et qui ont des contacts dans la communauté juste à temps pour le recrutement du printemps. Cette boîte à outils nous permet aussi de transmettre l'information en matière de sécurité des enfants et des jeunes aux parents et aux animateurs. La boîte cette année contient un nouveau feuillet d'information pour les familles des scouts « Conseils de sécurité scouts à l'intention des parents », qui fait mention de Jeunesse, J'écoute, le service pancanadien le plus important de consultation pour les jeunes en ligne et au téléphone, et des partenaires de Scouts Canada en matière de sécurité des enfants et des jeunes.

FAÇONNER NOTRE PROGRAMME D'AVENIR ENSEMBLE

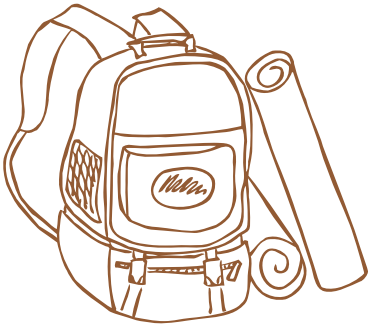
Scouts Canada s'engage à faire vivre aux jeunes scouts des aventures amusantes et des expériences uniques. Nous devons donc nous assurer que les programmes que nous offrons aux jeunes Canadiens sont stimulants, dynamiques et pertinents pour les besoins en constante évolution de ces derniers. Nous commençons à la source et nous mettons à contribution les connaissances, l'expérience et l'enthousiasme de nos bénévoles et de nos jeunes qui élaborent nos programmes novateurs. Puis, nous nous assurons que nos membres sont bien formés à l'échelle du pays afin qu'ils offrent une expérience scoute extraordinaire.

SCOUTS + STIM = DÉCOUVERTE

L'acronyme STIM signifie science, technologie, ingénierie et mathématiques. Ce programme permettra aux scouts de tout âge d'acquérir des connaissances et des compétences pour favoriser leur réussite. Une équipe de bénévoles est en train d'élaborer le programme qui promet d'être stimulant, éducatif et amusant. Le programme STIM met l'accent sur l'apprentissage pratique et sur combien les sciences peuvent être amusantes. Ce dernier s'inscrit dans notre stratégie à long terme afin que l'expérience scoute demeure dynamique, pertinente et attrayante en particulier dans le cadre de partenariats avec des organisations qui partagent notre engagement envers les jeunes Canadiens.

LA REVITALISATION DE NOS PROGRAMMES DE FOND EN COMBLE

La revitalisation des programmes reflète une fois de plus l'engagement continu de Scouts Canada à créer des programmes stimulants pour les jeunes Canadiens. Notre équipe formée de plus de 50 bénévoles et de jeunes scoutes travaille depuis presque un an pour s'assurer que les programmes de Scouts Canada sont aussi pertinents que possible pour les jeunes d'aujourd'hui et de demain. Nous devons nous assurer que les programmes correspondent aux besoins actuels et respectent nos traditions scoutes.



PRIX DE L'AVENTURE ARMORY

Première place : Expédition de canoë sur le lac Lady Evelyn, La compagnie des scouts aventuriers du 31st Burlington

Alex Arthurs, Kenny Budarick, David Courtney, Peter Lodge, Brett McCracken, William Meehan et Nathan Sherritt

La première étape était de s'engager à tenter de relever le défi du prix de l'aventure Amory. Puis, la planification s'est étendue sur une année complète, et l'aventure a culminé avec une expédition de canoë de 10 jours sur le lac Lady Evelyn en Ontario. Ce qui rend cette aventure encore plus remarquable c'est que tous les membres étaient âgés de moins de 18 ans et que la plupart d'entre eux n'avaient jamais participé à une expédition d'une telle envergure.

TROIS MOMENTS FORTS DE L'EXPÉDITION :

L'exploration des chutes Centre (une série impressionnante de plusieurs chutes), l'ascension du mont Maple (le deuxième plus haut sommet de l'Ontario) et l'observation de pictogrammes faits par les Amérindiens.

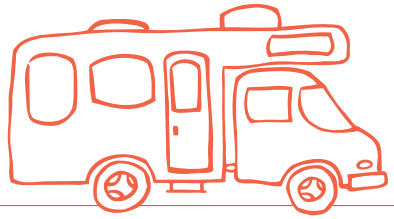
Tout au long de l'aventure, les portages difficiles, la belle et la moins belle température, les nombreux kilomètres parcourus et les blessures ont contribué à former une équipe unie.

Deuxième place :

La compagnie des scouts aventuriers « Granny Grunt Mini Mees »
Conseil du Québec, QC

Troisième place :

La compagnie des scouts aventuriers du 1st Bolton
Conseil de Central Escarpment, Ont.



RECENSEMENT DES MEMBRES

Scouts castors	20,622
Scouts louveteaux	23,795
Scouts	16,014
Scouts aventuriers	6,107
Scouts routiers	1,104
SCOUTAccès	4,839
Aventure extrême	334
Les écoles et le scoutisme	1,132
Total des jeunes membres	**73,947**

Total des bénévoles	26,873
Membres Guild*	167
Total d'employés	296
Total des membres 2011-2012	**101,283**

* *Les membres Guild s'inscrivent chez Scouts Canada.*

UN IMMENSE MERCI À TOUS NOS DONATEURS

Grâce à la générosité de nos donateurs et de nos commanditaires, nous avons amassé plus de 1 900 000 $ pour financer nos activités scoutes en 2011 – 2012!

MEMBRES DU GROUPE DE L'ÉRABLE DORÉ
(Don de 75 000 $ et plus)

Fondation l'Impériale
Patrimoine canadien – gouvernement du Canada
Weaver Fundraising, LLC

MEMBRES DU GROUPE DU CÈDRE DORÉ
(Dons entre 50 000 $ et 74 999 $)

Exxon Mobil Canada Ltd
The UPS Foundation
Fondation RBC
Sears Canada Inc
Smart Centres Management Inc

MEMBRES DU GROUPE DU BOULEAU DORÉ
(Dons entre 25 000 $ et 49 999 $)

Anthony Peetz
Procter & Gamble Inc

MEMBRES DU GROUPE DU SAULE DORÉ
(Dons entre 10 000 $ et 24 999 $)

David Huestis
Kathleen Johnstone
Charlotte Prowse
B.A. Robinson Co. Ltd.
Dominion of Canada, Compagnie d'Assurance-Générale
Hotwheels

MEMBRES DU GROUPE DE L'ÉRABLE ARGENTÉ
(Dons entre 5 000 $ et 9 999 $)

Larry Goslin
Patrick McNally
Robert Saggers
The Sun Products Canada Corporation
Shell Canada Limitée
General Motors du Canada Limitée

MEMBRES DU GROUPE DU CÈDRE ARGENTÉ
(Dons entre 2 500 $ et 4 999 $)

Robert Meldrum
Richard Hart
John Neysmith
John Peacock
Denis Charbonneau
Rotor Mechanical Services Ltd.
The Bargain Shop Holding Inc
Société de gestion des déchets nucléaires
Sun Trust
Ann and Roger Philips Foundation
Miss Marion V. Holmes

CONSEIL DES GOUVERNEURS 2011–2012

PRÉSIDENT D'HONNEUR SCOUT

Son Excellence le très honorable
David Johnston, C.C., C.M.M., C.O.M., C.D.,
Gouverneur général et Commandant
en chef du Canada

DIRIGEANTS DE L'ORGANISATION

Commissaire en chef et président du
conseil des gouverneurs
Stephen (Steve) P. Kent
Mount Pearl, T. -N. -L.

Commissaire national à la jeunesse
Dylan Reinhart
Lakefield, Ont.

Vice présidente du conseil – stratégique
Jessica Page
Calgary, Alb.

Vice président du conseil – finances
Jon Himmens
Calgary, Alb.

Ancien commissaire en chef et président du
conseil, comité des candidatures
Glenn Armstrong
Winnipeg, Man.

Conseiller juridique honoraire
Mark Josselyn
Ottawa, Ont.

Commissaire général et directeur général
Michael McKay
Ottawa, Ont.

MEMBRES

Amy Barrett-Smith
Guelph, Ont.

Andrew Bienhaus
Binbrook, Ont.

David Connelly
Yellowknife, T.-N.-O.

John Estrella
Markham, Ont.

Peter Ford
Moncton, N.-B.

Philip (Phil) Gazaleh *
Gloucester, Ont.

Leona Harari
Dollard-des-Ormeaux, QC

Kimberly Hartlin
Halifax, N.-É.

Derek Key*
Summerside, Î.-P.-É.

Craig Kielburger
Toronto, Ont.

Sean Naldrett *
Winnipeg, Man.

Michael O'Connor
Oakville, Ont.

Christian Perreault
Montreal, QC

Neal Rice
Nepean, Ont.

Elizabeth Smith-Windsor
Saskatoon, Sask.

Brian Taylor
Edmonton, Alb.

Kyle Tiney ~
Burnaby, C.-B.

Maurice Tuff
Mount Pearl, T. -N. -L.

Jafferali "Jaff" Valiani
Burnaby, C.-B.

Christopher (Chris) von Roretz ~
Dorval, QC

Karl West ~
Kingston, N.-É.

~ Mandat terminé
** Résigné*

ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS DE SCOUTS CANADA-OPÉRATION NATIONALE

EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2012

KPMG

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Au Conseil des gouverneurs de Scouts Canada — opération nationale

Les états financiers résumés ci-joints de Scouts Canada — opération nationale, qui comprennent le bilan résumé au 31 août 2012, l'état résumé des résultat, pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités, préparés selon les principes comptables généralement reconnus du Canada au 31 août 2012 et pour l'exercice clos à cette date.

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 16 novembre 2012.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les principes comptables généralement reconnus du Canada utilisées pour la préparation des états financiers audités de Scouts Canada — opération nationale. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de Scouts Canada — opération nationale.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit 810 (« NCA 810 »), « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités Scouts Canada — opération nationale au 31 août 2012 et pour l'exercice clos à cette date constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits dans la note 1.

KPMG LLP

Comptables agréés, experts-comptables autorisés
16 novembre 2012
Ottawa, Canada

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

Bilan résumé

31 août 2012, avec chiffres correspondants de 2011 (en milliers de dollars)

	2012	2011
ACTIF		
Actif à court terme	6 230 $	8 358 $
Investissements	10 684	10 717
Immobilisations	2 257	2 357
Charges de retraite payées d'avance	4 014	3 344
Avantages sociaux futurs à percevoir	1 130	1 643
Prêts à des apparentés	–	10
	24 315 $	26 429 $
PASSIF ET SOLDE DES FONDS		
Passif à court terme	3 010	2 978
Prêts auprès d'apparentés	405	505
Avantages sociaux futurs cumulés	5 923	5 955
Soldes des fonds	14 977	16 991
	24 315 $	26 429 $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers consolidés résumés.

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

État résumé des résultats

Exercice clos le 31 août 2012, avec chiffres correspondants de 2011 (en milliers de dollars)

	Fonds de fonctionnement	Affectations déterminées	Total 2012	Total 2011
PRODUITS :				
Cotisations des membres	4 994 $	— $	4 994 $	5 454 $
Vente au détail	4 700	—	4 700	4 386
Collectes de fonds	1 916	45	1 961	2 132
Autres	626	91	717	2 140
	12 236	136	12 372	14 112
CHARGES :				
Salaires et avantages sociaux	4 702	—	4 702	4 556
Charges du vente au détail	3 546	—	3 546	3 273
Services de programmes	661	—	661	437
Services des membres	340	—	340	301
Service de technologie	296	—	296	131
Services financiers	330	—	330	261
Marketing et communications	777	—	777	534
Collectes de fonds	422	—	422	362
Administration	340	—	340	381
Conformité et gouvernance	1 455	600	2 055	629
Gestion des ressources humaine	308	—	308	621
Plan d'action	—	—	—	897
Les fonds affectés	—	778	778	2 408
	13 177	1 378	14 555	14 791
Insuffisance des produits sur les charges, avant les éléments ci-dessous	(941)	(1 242)	(2 183)	(679)
Fondation du scoutisme mondial	—	34	34	553
Insuffisance des produits sur les charges	(941) $	(1 208) $	(2 149) $	(126) $

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers consolidés résumés.

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

Notes afférentes aux états financiers résumés

Exercice clos le 31 août 2012

Scouts Canada est un organisme national qui met en œuvre divers programmes visant à contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales, par l'application des principes et pratiques scouts.

Constitué le 12 juin 1914 par une loi du Parlement, Scouts Canada est un organisme de bienfaisance enregistré en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu et, à ce titre, il est exonéré d'impôt. Le conseil des opérations nationales se charge d'organiser les activités nationales de Scouts Canada et offre divers services aux conseils provinciaux et régionaux de l'organisme.

1. États financiers résumés :

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers audités complets préparés selon les principes comptables généralement reconnus du Canada au 31 août 2012 pour l'exercice clos à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige de la direction qu'elle détermine les renseignements qui doivent figurer dans les états financiers résumés pour faire en sorte qu'ils concordent, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités ou qu'ils constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Ces états financiers résumés ont été préparés par la direction d'après les critères suivants :

(a) les renseignements contenus dans les états financiers résumés concordent avec les renseignements correspondants contenus dans les états financiers audités complets;

(b) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent les renseignements qu'il est nécessaire de communiquer pour éviter de fausser ou dissimuler des points communiqués dans les états financiers audités complets correspondants, y compris les notes afférentes.

La direction a déterminé que l'état de l'évolution des flux de trésorerie ne fournisse pas de renseignements supplémentaires utiles et, par conséquent, ne les a pas inclus dans les états financiers résumés.

On peut obtenir les états financiers audités complets de Scouts Canada — opération nationale en lui en faisant la demande.

Les scouts vivent des aventures amusantes et des expériences uniques. Tout au long de leur parcours, ils deviennent des personnes débrouillardes, confiantes et polyvalentes, bien préparées à la réussite. L'aventure scoute est le commencement de quelque chose de grand.

SCOUTS CANADA

Tout commence avec les Scouts.

1345 Baseline Road
Ottawa, (Ontario) K2C 0A7

1.888.SCOUTS.OUI

www.scouts.ca