
RAPPORT ANNUEL

2015-16



SCOUTS CANADA UNIE
De vrais scouts, de vraies aventures.



Tout commence
avec les Scouts.

Table of Contents

MESSAGE DE L'ÉQUIPE NATIONALE DE LEADERSHIP.....	2
RENFORCER NOTRE SOUTIEN PARTOUT AU CANADA.....	3
LE SENTIER CANADIEN — REVITALISATION PAR LES JEUNES DE NOTRE PROGRAMME SCOUT	4
LE LEADERSHIP JEUNESSE ET LA VOIX DE SCOUTS CANADA	6
CENTRE D'APPRENTISSAGE DAVID HUESTIS	7
STIM – CRÉER LA NOUVELLE GÉNÉRATION D'INNOVATEURS	8
AVENTURES DU JAMBOREE 2015-2016	9
SEMAINE DES B. A. 2016 : PLUS DE BONNES ACTIONS QUE JAMAIS AUPARAVANT.....	10
METTRE EN PRATIQUE LE LEADERSHIP EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ	12
MOTS DE RECONNAISSANCE POUR LES ANIMATEURS	14
CHAQUE JEUNE DEVRAIT AVOIR LA POSSIBILITÉ DE VIVRE L'EXPÉRIENCE SCOUTE.....	16
LES BONNES PERSONNES + LE BON ENDROIT + LA BONNE ATTITUDE = DE MERVEILLEUX COMITÉS DE GROUPE.....	17
TOUT L'ÉQUIPEMENT DONT VOUS AVEZ BESOIN POUR VIVRE UNE BELLE AVENTURE SCOUTE.....	18
LES RÉSULTATS DU TRAVAIL ACHARNÉ ET ASSIDU D'UN COMITÉ DE GROUPE.....	19
FONDATIONS ET SOCIÉTÉS DONATRICES.....	20
CONSEIL DES GOUVERNEURS.....	20
DONATEURS INDIVIDUELS.....	21
RECENSEMENT	22
RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS	23

Message de l'équipe nationale de leadership

L'année 2015-2016 a été pleine de merveilleuses aventures et de grandes réalisations pour les scouts et les animateurs partout au Canada. Le meilleur moyen de comprendre leur richesse est de connaître leur origine. Le rapport annuel de cette année décrit de vraies aventures scout, racontées par des scouts et animateurs ayant entrepris des expériences uniques.

Des scouts castors aux scouts routiers, davantage de membres de Scouts Canada ont suivi le Sentier canadien afin de retourner aux racines du scoutisme, en utilisant la méthode scout comme guide les menant vers des aventures encore plus passionnantes. Dans chaque conseil, les jeunes se sont vus offrir plus d'occasions d'exercer leur leadership et nos porte-paroles jeunesse se sont chargés d'organiser la Semaine de la sécurité, en donnant pendant une semaine des conseils intéressants, qui ont ajouté une dimension nouvelle et originale à la culture de sécurité de Scouts Canada. Nous avons été représentés partout dans le monde dans des membres ayant participé à des événements tels que « Roihu 2016 », en Finlande, et « Roverway 2016 », en France. D'autres membres ont été bénévoles dans le cadre de voyages humanitaires à l'étranger, à Madagascar et au Népal. Ici, au Canada, plus 600 scouts louveteaux et plus de 200 animateurs ont fêté le 100^e anniversaire des scouts louveteaux à l'occasion du plus grand jamboree louveteau de l'histoire de Scouts Canada.

À titre de première organisation de jeunesse du Canada, nous nous efforçons de faire preuve de leadership au sein des communautés où nous sommes présents et nous avons fait des pas de géant dans ce sens l'an dernier. La semaine des B. A. 2016 a été le plus grand effort accompli jusqu'à ce jour. C'était la première année que nous

avons un partenaire national, Fondation RBC, nous apportant un soutien financier. Au cours de l'année précédente, le nombre de projets communautaires entrepris par nos membres a augmenté de 150 %. Nous avons relevé de 100 % le montant des subventions du programme « Personne n'est laissé de côté », afin de s'assurer qu'aucun enfant soit dans l'incapacité de rejoindre le mouvement scout en raison de problèmes financiers. Pour poursuivre nos efforts visant à faire du Canada un lieu de vie sûr pour tous les jeunes, nous avons établi un partenariat avec Respect Group, le chef de file canadien en matière de formation sur la sécurité et la prévention de la maltraitance chez les jeunes, et ce pour garantir à nos membres un accès à la formation sur la sécurité la plus actualisée disponible à ce jour.

Grand nombre de nos animateurs affirment souvent que « tout est axé sur les jeunes ». Leur motivation personnelle à donner tant de dévouement est essentielle. En tant qu'organisation, nous avons ainsi un objectif simple, mais très important, qui nous permettra de continuer à offrir un programme attrayant pour les jeunes scouts et leurs parents pour de nombreuses années encore. Prenez quelques minutes pour lire ce rapport annuel et vous apprendrez beaucoup sur ce que nous avons réalisé ensemble durant l'année scout 2015-2016.



John A. Estrella
Commissaire national



Caitlyn Piton
Commissaire nationale à la jeunesse



Andrew Price
Commissaire général et directeur général

Renforcer notre soutien partout au Canada

Notre équipe des services sur le terrain a été restructurée pour offrir un meilleur service que jamais à nos membres. L'objectif commun de l'équipe consiste à faire vivre de belles expériences scouts à plus de jeunes Canadiens en mettant l'accent sur l'amélioration de la qualité du programme, du soutien aux bénévoles, de la composition des groupes et de la sécurité scoutie à l'échelle de l'organisation. Les directeurs généraux se concentrent maintenant sur la formation, l'accompagnement professionnel et l'appui à nos responsables du soutien des secteurs. Nous avons augmenté notre nombre de responsables du soutien des secteurs de 20 % afin de permettre aux secteurs d'offrir du soutien de qualité à nos membres dans toutes les régions du pays. Le but ultime : offrir un niveau de service et de soutien uniforme à tous nos membres partout au Canada, peu importe la taille du conseil.

En tant que responsable du soutien des secteurs du conseil de White Pine, je suis fier de soutenir les équipes de mon secteur et tous les groupes que nous desservons. En communiquant de façon continue avec les commissaires de groupe et en leur offrant un service de qualité, et en établissant des relations de collaboration avec les trois membres stratégiques de chaque secteur, nous avons tiré profit d'une communication ouverte et honnête et du partage des responsabilités. En travaillant en équipe, nous avons atteint et dépassé les objectifs définis dans les cinq priorités pour le succès de Scouts Canada.

Heather Earle – responsable du soutien des secteurs, conseil de White Pine



Erica Shaw – commissaire à la jeunesse du secteur d'Oshawa;
Heather Earle – responsable du soutien des secteurs, conseil de White Pine;
Mike Hurley – commissaire du secteur d'Oshawa

Croissance de 150 % durant la dernière année

Pour le groupe scout 1st Nanaimo, tout repose sur la planification dirigée par les jeunes. Qu'ils soient dans leur communauté pour apprendre à faire un feu ou à camper durant l'hiver, les jeunes choisissent leurs activités. « Nous essayons autant que possible de faire tomber les barrières, pour aider les jeunes à participer à autant d'activités qu'il le souhaite ». Pour nous, tout repose sur les enfants et sur leur expérience du scoutisme. Il est important qu'ils essaient de nouvelles choses, qu'ils sortent de chez eux, pour tisser des liens sociaux et d'amitié durables, ce qu'il ne pourrait peut-être pas faire autrement ». Les résultats sont là : « Les jeunes parlent tout le temps du scoutisme avec leurs amis! » Ils souhaitent faire part de leurs expériences à leurs amis. C'est ainsi, grâce au bouche-à-oreille, que nous avons grandi.



150 %



Stacy Desjardines, commissaire de groupe, groupe scout 1st Nanaimo, Colombie-Britannique

CROISSANCE

Le Sentier canadien — Revitalisation par les jeunes de notre programme scout

Notre cheminement tout au long du Sentier canadien nous a menés sur un grand nombre de nouveaux terrains en 2015-2016. Alors que les bases du Sentier canadien sont déjà établies, nous avons créé un éventail de nouvelles ressources, telles que l'animation liée au cadre symbolique, des tableaux de planification et des cartes de programmes des sections, et ce afin de présenter les principes du Sentier aux jeunes et de permettre à ces derniers de partir du bon pied.

426 trousses de démarrage vendues



Groupe scout 6th Chilliwack – @6thCHWKscouts

Le Sentier canadien est entièrement dédié aux jeunes. Notre groupe travaille d'arrache-pied pour intégrer au maximum le Sentier à nos activités!



**Fiona Nicholson
@MerlinPerforms – 9 août**

Apprentissage du Sentier canadien (#CanadianPath) sur le terrain avec #ScoutsCanada! Où votre aventure se déroule-t-elle?

Nous avons amélioré les connaissances et la compréhension des animateurs pour qu'ils réussissent à mettre en place le Sentier à l'aide de ressources telles que la nouvelle formation "Badge de bois 1", davantage de vidéos didactiques et un Manuel de l'animateur amélioré. Des trousse de démarrage du Sentier canadien ont été distribuées, accompagnées de guides de référence spécifiques à chaque section et expliquant étape par étape comment réussir à mettre en place le Sentier. Des centaines de groupes ont reçu bien avant le mois septembre tous les outils dont ils avaient besoin pour effectuer la transition vers le Sentier canadien.

Alors que nous avons entamé l'année scout 2016-2017, nous étions en mesure d'affirmer que le Sentier canadien représente la manière dont le scoutisme se vit au Canada. Élaboré par les scouts et animateurs, le Sentier canadien renvoie le scoutisme à ses racines en utilisant la méthode scout comme son fondement – celle-là même qui fut créée et adoptée par Lord Baden-Powell, le fondateur du mouvement scout.



32 nouveaux scouts équivalent à une croissance de 230 %

Le 1st Cloverdale a vu le nombre de ses inscrits augmenter dans chaque section au cours de la dernière année, des castors aux routiers. « Avec la nouvelle colonie de castors, nous avons investi beaucoup d'efforts dans la formation de nouveaux animateurs, lesquels se sont avérés très talentueux. Nous réjouissons de tout ce qu'ils ont accompli. Je crois qu'un peu d'assiduité au travail et des animateurs dévoués sont la clé de la réussite. De plus, un superbe endroit dans une école relativement récente, ça aide ».

Tom Waldock, commissaire de groupe, 1st Cloverdale, Colombie-Britannique



**Groupe scout 1st Elmira
@1stElmira - 31 mai**

Des louveteaux jouent au golf!? Ils ont dit qu'il le voulait, alors ils l'ont fait!!
@scoutscanada #ScoutsDoStuff
#CanadianPath #FirstTweet

Le leadership jeunesse et la voix de Scouts Canada

Plusieurs changements ont été apportés au programme de porte-paroles jeunesse avant l'année scout 2015-2016. Le programme, qui en est à sa sixième année d'existence, a accueilli le nombre le plus élevé de participants depuis sa mise sur pied. Nous avons créé six nouveaux rôles régionaux dans le but d'augmenter la participation des jeunes à l'échelle locale. Les porte-paroles jeunesse de partout au Canada ont eu l'occasion de s'exprimer de façon plus créative que jamais, notamment en participant à des entrevues pour les médias et en rédigeant des articles publiés sur le blogue MesAventures. Cette dernière année, nous avons mis en ligne dans les publications de Scouts Canada la plus grande quantité de contenu créée par les jeunes depuis la mise en œuvre du programme, ce qui démontre que Scouts Canada est réellement une organisation diversifiée et dirigée par les jeunes.



Je m'appelle Shakil Jessa et je suis porte-parole jeunesse à Scouts Canada. Grâce à ce programme, je peux proposer des idées, écrire des articles et réaliser des vidéos qui seront diffusés partout au Canada. C'est vraiment une expérience unique. J'ai la capacité de diriger un groupe de porte-paroles jeunesse comme moi lors d'un grand nombre d'aventures, événements et activités passionnants. Devenir un porte-parole jeunesse a été de loin la meilleure décision que j'ai prise

tout au long de mon parcours scout. J'ai pu voyager à travers tout le pays, rencontrer des jeunes fantastiques qui partagent mes passions et intérêts et pouvoir garder des liens d'amitié solides avec eux pendant des années. D'Halifax et la Nouvelle-Écosse à Vancouver et Montréal, on trouve des porte-paroles partout au Canada. Pouvoir réaliser que je fais partie d'une équipe qui a un impact national sur le mouvement scout est vraiment formidable.



UNE AVENTURE DIRIGÉE PAR LES JEUNES À MADAGASCAR



« J'ai vraiment adoré », a déclaré Samantha au cours d'une entrevue accordée à Tri-City News. « C'est une expérience que je n'oublierai jamais. J'ai beaucoup appris sur Madagascar et ses habitants. Cela m'a beaucoup enrichie ».

Vingt-deux scouts venus de tout le Canada ont participé à une aventure inoubliable, en se rendant à Madagascar afin d'aider au développement du centre administratif d'une école locale. Samantha Seney, porte-parole jeunesse et scoute routière dans le groupe 9th Port Coquitlam, faisait partie des jeunes ayant vécu cette aventure unique.

Samantha, comme de nombreux autres scouts qui ont voyagé à l'étranger, a vraiment hâte de vivre sa prochaine aventure, au cours de laquelle elle visitera un camp en Islande. Pour en savoir davantage sur les voyages à l'étranger, visitez Scouts.ca.

Centre d'apprentissage David Huestis

Grâce aux généreux dons de David et Faye Huestis, nous avons amélioré notre plate-forme d'apprentissage en ligne pour qu'elle soit plus interactive et conviviale et qu'elle aide nos bénévoles à acquérir les connaissances et les compétences dont ils ont besoin pour mettre en œuvre un programme scout sécuritaire et amusant.

Plus de 5900 animateurs ont suivi la formation Badge de bois pendant l'année scout. Les commentaires de nos utilisateurs nous ont permis d'améliorer la qualité, la pertinence et l'application pratique de nos cours. Ces commentaires ont mené à la mise en place de la formation Badge de bois 1 pour le Sentier canadien.

Quelles sont les prochaines étapes? Scouts Canada a adopté la formation Respect et sport pour Leader d'activité. Conçue conjointement avec la Croix-Rouge canadienne, la formation Respect et sport est le leader canadien dans le domaine de la formation sur la sécurité des jeunes et la prévention de la maltraitance. Le groupe détient le savoir-faire nécessaire pour offrir la meilleure formation sur la sécurité des jeunes possible. Au cours de l'année de scoutisme 2016-2017, la formation Badge de bois 1 pour les commissaires de groupes sera offerte en ligne. De cette façon, tous les animateurs pourront suivre une formation de qualité dès leur premier jour dans leur rôle.



« La formation donnait un bon aperçu du programme du Sentier canadien; plusieurs éléments du programme ont bien changé depuis l'époque où j'étais animateur de louveteaux, il y a de cela 20 ans. »



« Les choses changent, mais c'est rassurant de savoir que je suis sur la bonne voie. J'avais aussi entendu dire que les parents pouvaient offrir leur aide deux fois, et d'autres disaient qu'il n'y avait pas de telle limite. La formation indiquait clairement qu'un parent peut offrir son aide un maximum de cinq fois. »



« Le compas intérieur semble très utile, et j'ai très hâte de m'en servir. Je vous remercie de l'importance que vous accordez à la découverte de ses propres croyances. Souvent, la spiritualité met plutôt l'accent sur les croyances d'autres. »

STIM – créer la nouvelle génération d'innovateurs

Durant l'année scout 2015-2016, il a été essentiellement question d'offrir aux jeunes scouts des perspectives nouvelles et passionnantes dans le domaine de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM). Grâce au programme innovant de Scouts Canada, STIM, les scouts et animateurs de tout le pays ont été en mesure d'accéder à plus de ressources liées à STIM que jamais auparavant.

Sur le site Web des STIM, les scouts, animateurs et familles ont pu accéder à plus de 50 nouvelles **fiches de parcours** et de **conseils aux animateurs**, destinées à aider les jeunes et les animateurs à intégrer les STIM dans leurs programmes. La **trousse STIM Autour de l'étang** à l'usage des scouts castors, lancée à cinq endroits à travers le pays a permis à davantage de scouts castors de vivre des aventures trépidantes liées aux STIM. Les scouts louveteaux présents au **Jamboree canadien des scouts louveteaux** ont été amenés à participer à une grande variété d'activités STIM, parmi lesquelles la programmation de robots,

un test compétences en soudure sur un simulateur, des expériences utilisant les énergies renouvelables et la mise au jour d'ossements de dinosaures! Les mardis STIM, notre campagne hebdomadaire dans les médias sociaux, a visé à promouvoir les STIM et à faire participer les jeunes scouts et les animateurs, grâce à des activités STIM amusantes et passionnantes et à des discussions en ligne.

Tout en continuant à créer des ressources amusantes et passionnantes pour les jeunes, Scouts Canada a toujours mis l'accent sur la formation de ses bénévoles, afin d'intégrer les STIM à leurs activités. De nouvelles ressources ont été créées et examinées pour aider des animateurs et RSS (responsables de soutien des secteurs) motivés à promouvoir les STIM à travers le pays. Un atelier de formation aux STIM en personne a été conçu en collaboration avec une équipe d'animateurs dévoués, venus de tout le Canada. Ce nouvel atelier sera lancé lors de l'AGA (assemblée générale annuelle) 2016 et mis à l'essai dans trois différentes parties du pays, avant son lancement officiel l'an prochain.



Groupe scout 2nd Bramalea @2ndBramalea

Amusons-nous un peu dans la gadoue #STEMtuesday!
En apprendre davantage sur l'écosystème d'un cours d'eau.
#2ndbramalea #scoutscanada



Scouter Ed @68thScouts

Le groupe scout 68th est fier d'utiliser son robot lors d'une visite @FRC_3739
#scoutsdostuff #scoutsSTEM



Aventures du Jamboree 2015-2016

L'essentiel du scoutisme, c'est d'offrir aux jeunes scouts des perspectives nouvelles et passionnantes. Lors de cette dernière année, des scouts de tous âges ont eu la chance de vivre des aventures à des Jamborees. Les jeunes qui ont participé au Jamboree canadien des scouts louveteaux et au Jamboree international à Roihu, pour n'en nommer que quelques-uns, se sont créés des souvenirs qu'ils garderont toute leur vie.

LE SIÈCLE DES SCOUTS LOUVETEAUX, UNE FÊTE GRANDIOSE! — JAMBOREE CANADIEN DES SCOUTS LOUVETEAUX 2016.

L'amitié, le leadership, le travail d'équipe et, plus important encore, du plaisir... Des centaines de scouts ont pu goûter à tout cela en même temps à l'occasion du Jamboree canadien des louveteaux 2016, qui s'est tenu cet été près de Guelph, en Ontario.

Cette année, le jamboree célébrait le 100^e anniversaire du programme des scouts louveteaux et a rassemblé des meutes venues de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, de l'Ontario, du Québec, du Nouveau-Brunswick, de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve. Plus de 600 scouts louveteaux et plus de 200 animateurs ont convergé vers le camp scout Everton durant la dernière semaine de juillet, pour

vivre six journées d'activités passionnantes liées au Sentier canadien : tir à l'arc, natation, allumage d'un feu, pêche à l'écrevisse, fabrication de fusées dans le cadre du programme STIM, une course d'obstacles et un village Ewok.

Tout comme les jamborees des sections plus âgées, le Jamboree canadien des scouts louveteaux 2016 a offert aux jeunes des activités qui mettaient leurs habiletés à l'épreuve, encourageaient l'esprit d'équipe et transmettaient des compétences en leadership, donnant ainsi à des louveteaux venus de tout le Canada un excellent point de départ en vue de leur cheminement sur le Sentier canadien.



« C'est fantastique. Les enfants passent un moment exceptionnel. Le seul problème est qu'ils sont fatigués après avoir s'être autant amusés! ».

Matt Pitman
Scout routier, 3rd St. John's
Wesley Crew
Jamboree canadien des scouts
louveteaux 2016



ROIHU 2016

« J'aime croire que le voyage nous permet de devenir une personne incroyable, consciente et à l'écoute de son environnement. Le fait d'être membre de Scouts Canada m'a donné la chance de voir le monde, de rencontrer de nouvelles personnes et de devenir une personne meilleure grâce aux aventures auxquelles j'ai participé. Je suis très chanceuse d'avoir pu participer à Roihu 2016 et je chérirai ces souvenirs à tout jamais. »

Stephanie Aultman
6th Erin Mills B Company
Roihu 2016 – contingent canadien

Semaine des B. A. 2016 : plus de bonnes actions que jamais auparavant

**SCOUTS
CANADA** 
LA COMMUNAUTÉ



Tia Layne
@tia_rockinlayne 27 avril

Continuez vos bonnes actions!
Le plus petit geste de générosité
peut faire une grosse différence! –
#GoodTurnWeek @scoutscanada



Burlington Scouts @burl_scouts

Même une bonne action (#goodturn)
peut être une aventure excitante!
#scouttrees #goodturnweek
@ Centre de traitement
de déchets de Halton

Pour donner le coup d'envoi de la Semaine des B. A., le groupe scout Ihsan a collecté des denrées non périssables et des articles ménagers dans l'espoir de reverser les fonds amassés à Ottawa Food Bank et de distribuer les articles ménagers aux réfugiés syriens. Le groupe a recueilli les dons dans un supermarché et les a acheminés à 4 km de là, au centre local d'Ottawa Food Bank. Le groupe scout musulman s'est donné le nom « Ihsan », qui signifie en arabe « excellence et bienfaisance ». Leur participation à la Semaine des B. A. leur a semblé naturelle. Trois autres coups d'envoi ont été donnés au Canada : à Halifax, Toronto et Regina.

Distribution de dons aux personnes nécessiteuses
Groupe scout Ihsan
Ottawa, Ontario

Dans le cadre de leur projet lié à la Semaine des B. A. 2016, le secteur de Green Timbers a collecté des bâches et couvertures de survie pour les distribuer ensuite aux sans-abris de leur communauté. La grande région de Vancouver est connue pour son temps pluvieux et le groupe a voulu s'attaquer à l'un des problèmes les plus importants et les plus négligés qui touchent les sans-abris de cette région, à savoir les dégâts causés par l'eau aux biens que ces personnes possèdent. Le secteur de Green Timbers a contribué à améliorer un peu la vie des personnes nécessiteuses.



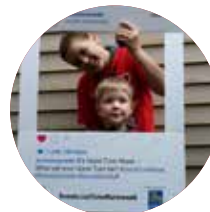
**Garder nos enfants au sec – Secteur de Green Timbers
Grande région de Vancouver, Colombie-Britannique**

Le groupe scout 1st Haney a participé à la Semaine des B. A. en redonnant vie au jardin situé à l'extérieur du centre de réadaptation de l'hôpital de Ridge Meadows. Les scouts castors de ce groupe ont nettoyé le jardin, fabriqué de nouveaux bacs à fleurs et planté de nouvelles fleurs et de nouveaux arbustes dans le jardin. Le but était d'améliorer l'environnement et d'aider les patients à guérir plus vite grâce à un cadre calme et serein.



**31st Scouts Calgary
@31stScouts 30 avril**

Le groupe 1st #Kingston #NS
#Scouts fabriquent 120
« boîtes pour chauves-souris »
dans le cadre de la Semaine
des B. A. – @ScoutsCanada
#GoodTurnWeek>Vid>



**Amélioration du jardin d'un centre
hospitalier de réadaptation
Scouts castors du 1st Haney
Maple Ridge, Colombie-Britannique**

Mettre en pratique le leadership en matière de sécurité

En tant que première organisation de jeunesse du pays, Scouts Canada s'engage pleinement à faire preuve de leadership en matière de sécurité des enfants et des jeunes. Nous sommes convaincus que nous avons la responsabilité d'aider à faire du Canada un pays sûr pour notre jeunesse.

La culture de la sécurité est ancrée dans notre organisation : de notre procédure de présélection à la règle des deux animateurs, en passant le Sentier canadien et toutes les ressources auquel il est associé, et la Semaine de la sécurité – un événement d'une semaine animé par les jeunes et destiné à présenter les pratiques de scoutisme sûres – la sécurité est omniprésente dans tout ce que nous faisons et nous disons. Mais la sécurité des jeunes est une thématique en constante évolution et nos formations et ressources liées à la sécurité doivent être sans cesse mises à jour si nous voulons rester le chef de file dans le domaine.

Un des moyens utilisés pour relever ce défi au cours de la dernière année a été de renforcer

notre capacité à aider les animateurs à organiser des activités sûres et à donner des conseils et apporter leur aide en cas de problèmes. Nous avons également mis en place des partenariats avec des experts en formation tels que Respect Group. Le leadership en matière de sécurité a nécessité que nos animateurs soient préparés à reconnaître et à gérer des problèmes émergents tels que la cyberintimidation, les mauvais traitements, la discrimination et le harcèlement ou encore la protection des enfants contre la violence physique. La formation intitulée « Respect et sport pour leaders d'activités », offerte à nos animateurs, est la plus complète disponible à ce jour.

« La formation *Respect et sport pour leaders d'activités* est devenu une référence pour les organisations de jeunesse canadiennes et elle présente de nombreux avantages pour Scouts Canada, notamment parce qu'elle offre un contenu constamment mis à jour, une certification reconnue par plusieurs organisations et une plateforme d'apprentissage évolutive, et nous apprend que le scoutisme fait partie d'un réseau plus large d'organisations de jeunesse, qui mettent toutes l'accent sur la protection de l'enfance.

Les animateurs pourront être sûrs que tous les bénévoles auront acquis toutes les connaissances et tous les outils leur permettant de faire face à l'intimidation, à la maltraitance, au harcèlement et à la discrimination. Grâce à des modèles de comportements positifs – un aspect sur lequel la formation met l'accent – les jeunes en apprendront davantage sur le leadership, le travail d'équipe et les stratégies pour prendre les bonnes mesures lorsqu'un incident survient.

En plus de permettre aux jeunes de renforcer leur confiance en eux, et de leur donner ainsi l'envie de rester dans le mouvement scout, la formation *Respect et sport pour leaders d'activités* permet à Scouts Canada de faire le maximum pour offrir à tous les participants l'environnement le plus sûr possible. »



Safety Tips



Sheldon Kennedy
Directeur principal, Sheldon Kennedy
Child Advocacy Centre
Fondateur de Respect et Sport

MISE EN PLACE DE NORMES DE SÉCURITÉ QUE TOUT LE MONDE PEUT SUIVRE

Au cours de la dernière année, le conseil Northern Lights de Scouts Canada a travaillé avec assiduité pour élaborer un programme d'activités sûres dont tout le monde pourrait profiter. La sécurité a été la priorité à chaque rencontre, événement et activité tout au long de l'année scout. En mettant en œuvre un grand nombre d'initiatives, les membres du conseil ont mis en place une approche proactive en matière de sécurité.



« L'un des points sur lesquels nous mettons l'accent en particulier est la mise en place de partenariats avec d'autres organisations, permettant d'offrir davantage de possibilités de formation. La collaboration avec d'autres organisations œuvrant dans le domaine de la sécurité renforcera nos connaissances en la matière et nous permettra à terme de savoir comment gérer des situations difficiles.

Donner à chacune davantage d'outils ne peut être que bénéfique à chaque membre. Le conseil a travaillé sur d'autres initiatives, notamment en s'assurant que nos membres comprennent bien nos attentes et le processus suivi pour remplir des rapports d'incidents, en discutant de nouveaux domaines liés à sécurité lors de toutes les rencontres de conseil et de groupe et de la mise en place d'une équipe de sécurité associée au conseil et formée de jeunes et de bénévoles.

« Nous avons reçu des commentaires très positifs sur le travail que nous avons accompli et il est évident que de plus en plus de gens y sont sensibles. Le nombre de questions et de commentaires que nous avons reçu en témoigne. En nous basant sur ces commentaires, je considère que notre travail est une réussite ».

Don Werbowetsky, sous-commissaire de conseil – Sécurité,
conseil Northern Lights



Groupe scout 6th Dundas @6thDundasScouts

Principe du jumelage de deux compagnons appliqué lors de la dernière randonnée nocturne!
#hikingOAS #canadianpath,
Dundas, Ontario – <https://www.instagram.com/p/BKYkOg5A5IQ/>



Mots de reconnaissance pour les animateurs

Chaque année, nos bénévoles se dépassent pour assurer que les jeunes scouts aient la possibilité de vivre des aventures scouts sûres et passionnantes. Grâce à nos programmes de reconnaissance, nous pouvons souligner l'excellence de nos animateurs dans chaque conseil, partout au pays. Cette année, nous avons vu de nombreuses contributions exceptionnelles au mouvement dans le travail accompli par de jeunes animateurs, ce qui a prouvé que le leadership des jeunes était essentiel à notre réussite en tant qu'organisation.

*Le D^r Seuss a déclaré : « À moins qu'une personne comme toi ne se sente vraiment concernée, jamais rien ne changera. Jamais. » En plus d'assumer la fonction de commissaire à la jeunesse du conseil de Terre-Neuve-et-Labrador, Riley est formateur dans le cadre du cours FLEX et responsable de la formation pour commissionnaires, a présidé le comité de recherche de son conseil et s'est porté volontaire pour être membre du personnel de service lors d'ADventure 14 et du Jamboree du Pacifique 2015. **Riley, merci pour ton dévouement au mouvement scout.***



Riley Dunn
Médaille de mérite
Commissaire à la jeunesse du conseil
de Terre-Neuve-et-Labrador



Ashleigh Burns
Médaille pour bon service
Bénévole au camp 1st Dorchester
Conseil Tri-Shores

On dit que « ceux qui peuvent en faire plus font du bénévolat ». C'est certainement le cas d'Ashleigh. Elle est bénévole au camp international de la fraternité de Dorchester (3700 participants), au camp international louveteau de Dorchester (1000 participants), au camp Genesis (700 participants) et à beaucoup d'autres occasions.

Merci Ashleigh pour ton fidèle dévouement au mouvement scout.

MÉDAILLES
POUR SERVICE
EXCEPTIONNEL

2 376

BRAVOURE ET
VAILLANCE

86

CONDUITE
MÉRITOIRE

49

DÉCORATION
JACK
CORNWELL

4

50 ANS ET +

58

MÉDAILLES POUR
SERVICE DURABLE

1 307



Croissance de 40 % et effectifs

« Le leadership des jeunes joue un rôle important dans le nombre de jeunes scouts et d'adhésions. Nous pratiquons de leadership des jeunes bien avant la création du Sentier canadien et les enfants ont très bien réagi ». De la prise de décision quant au nombre de camps organisés aux soirées de jeux de société en passant par les parties de jeu laser, les jeunes du groupe scout 30th Oshawa montrent la direction à prendre, aidés par leurs fidèles animateurs.

« Les enfants sont les meilleurs promoteurs du programme. Nous nous efforçons à être actifs au sein de la communauté et les enfants s'en aperçoivent, ce qui contribue à la croissance de nos effectifs ».

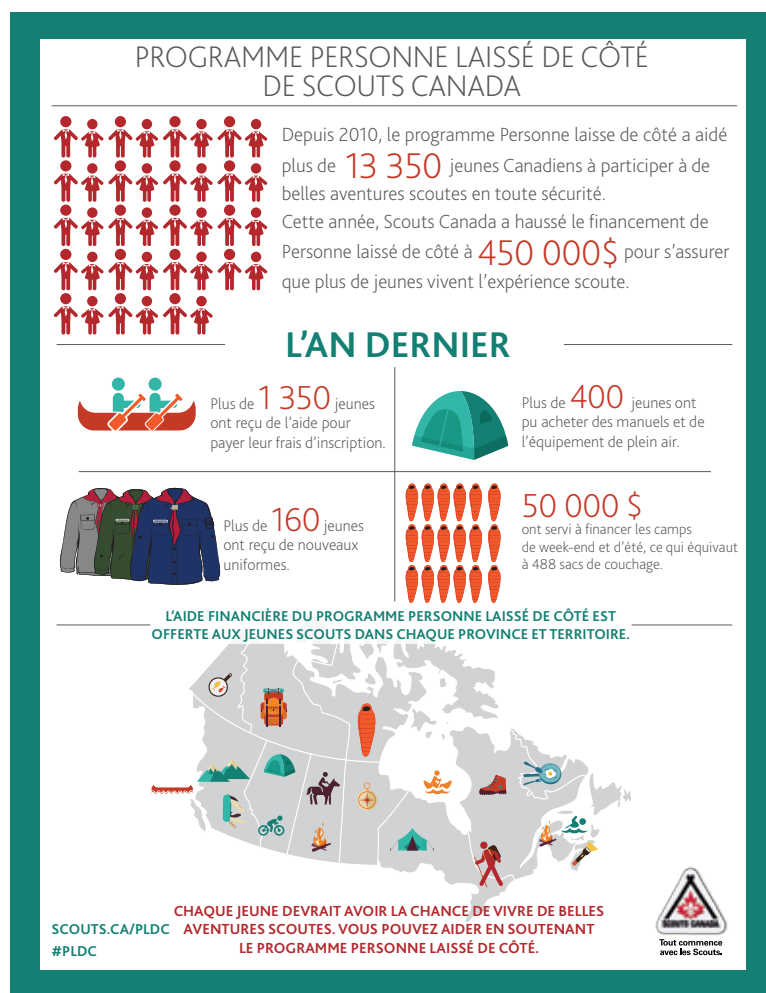
Suzie Noorland, animatrice, groupe scout 30th Oshawa, Ontario

Chaque jeune devrait avoir la possibilité de vivre l'expérience scout

Le scoutisme est déjà une des activités les plus abordables pour les enfants, mais, en réalité, les coûts s'ajoutant à ceux liés aux besoins essentiels représentent un obstacle pour de nombreuses familles canadiennes. Pendant des années, le programme « Personne n'est laissé de côté » (PLDC) de Scouts Canada a permis de financer les frais d'adhésion au mouvement et les coûts associés, comme ceux des uniformes, de l'équipement pour activités de plein air et des camps. Cette

année, nous avons renforcé nos engagements en faisant passer le montant des subventions du programme PLDC de 250 000 \$ à 450 000 \$.

Financé grâce aux bénéfices des ventes de maïs soufflé scout et aux généreux dons du public, le programme PLDC permet de garantir que chaque jeune a la possibilité de vivre l'expérience du scoutisme, à savoir l'amitié, l'aventure et le développement personnel.



« MERCI, MERCI, MERCI!!

Les mots me manquent pour dire à quel point c'est important pour ma famille... permettre à mes enfants de pouvoir vivre une telle expérience, comme les enfants des familles aux revenus plus stables, est une bénédiction. Je n'ai plus l'impression que mes enfants sont écartés d'activités, qui transformeront assurément leur avenir. Je vous remercie!!! »

Une mère de l'Ontario (2016)



Les bonnes personnes + le bon endroit + la bonne attitude = de merveilleux comités de groupe

Je suis le responsable du soutien des secteurs pour sept secteurs du conseil Chinook et, au cours de la dernière année, nous avons constaté une augmentation record des adhésions à travers tout le Canada. Il faut remercier pour cela les fantastiques bénévoles et les merveilleuses activités qu'ils organisent pour nos jeunes.

Je m'efforce d'accomplir ma mission en travaillant avec les groupes que je soutiens, pour trouver les meilleurs bénévoles pouvant occuper des fonctions clés dans les comités de groupe et pour soutenir les secteurs.

Cela permet aux animateurs de section de se concentrer sur la mise en œuvre d'excellents programmes dont les enfants peuvent ensuite parler à leurs amis. Quand les parents de leurs amis nous font part de leurs commentaires, nous nous assurons que les bonnes personnes leur répondent en leur fournissant les bonnes réponses. Si le groupe que l'enfant aimerait rejoindre est incapable d'accepter plus de scouts, nous travaillons tous ensemble pour essayer de trouver un autre groupe à proximité pouvant l'accueillir.

Les bonnes personnes, qui sont au bon endroit et ont une bonne attitude, réalisent non seulement de belles aventures, mais elles forment également d'excellents comités de groupe qui permettent à davantage de jeunes à vivre de magnifiques aventures scout.

Jim Taylor, responsable du soutien des secteurs, conseil Chinook



Ugie Ifesi et Jim Taylor,
responsables du soutien des secteurs, conseil Chinook



Croissance de groupe – Groupe scout Aamjiwnaang

« Le scoutisme nous a permis d'aligner le programme sur notre culture et de nous l'approprier. Nous avons intégré nos pédagogies traditionnelles au programme et les enfants nous disent toujours ce qu'ils souhaitent faire », a déclaré Joanne Rogers, commissaire du groupe scout Aamjiwnaang. Le groupe a démarré l'an dernier avec une seule meute de louveteaux. Grâce à une présence active dans la communauté et à une communication efficace avec les parents et les membres de la communauté, le groupe a grandi en intégrant sa toute première colonie de castors. Basé au sein de la communauté Aamjiwnaang, une réserve autochtone située près de Sarnia, en Ontario, le groupe cherche maintenant à influencer d'autres communautés autochtones avoisinantes pour qu'elles rejoignent le mouvement scout.

CROISSANCE

Tout l'équipement dont vous avez besoin pour vivre une belle aventure scout

Depuis des années, les magasins scouts offrent de l'équipement de qualité à d'excellents prix à nos membres et aux communautés locales. Pendant cette dernière année, notre personnel qualifié vous a conseillé pour vous aider à fouler le Sentier canadien. Nous avons organisé des soirées d'info gratuites à l'intention des scouts et des animateurs sur l'incroyable équipement scout offert en magasin et les règles fondamentales de sécurité.

Grâce à de nouvelles promotions en ligne et en magasin et au nombre croissant d'abonnés sur nos pages dans les réseaux sociaux, nous avons pu nous assurer que nos membres pouvaient bénéficier de nos offres exceptionnelles, et les résultats ont été fantastiques. Les ventes d'articles pour activités de plein air de Scouts Canada ont augmenté de 40 % : nous avons vendu plus de 1 200 tentes, 1 300 sacs de couchage et 1 400 sacs à dos!

Le plus important est que chaque dollar dépensé au magasin scout ou sur Scoutshop.ca profite entièrement au mouvement scout. Cela nous aide à fournir un service essentiel à nos membres et à négocier les prix les plus bas pour des équipements de la meilleure qualité.

« J'ai apprécié l'aide fournie, car c'était la première fois que je recherchais des articles en vue d'une excursion en canoë. Les conseils que l'on m'a donnés m'ont aidé à choisir ce qui me conviendrait le mieux. »

« Je suis entré dans le magasin pour rechercher quelques articles et le personnel s'est mis en quatre et m'a fait part de expérience personnelle quant aux produits que je recherchais. »

« Le vendeur était sympathique et jovial. Il connaissait bien les produits et m'a recommandé de l'équipement de qualité et à très bon prix. Je suis vraiment satisfaite! »



« Le vendeur était amical et m'a bien aidé à trouver un uniforme de castor pour mon fils. J'ai vraiment apprécié. Je ne savais même pas que le magasin existait et je compte y retourner pour rechercher de l'équipement de camping. »

Les résultats du travail acharné et assidu d'un comité de groupe

Le groupe scout 1st West Vancouver a connu une croissance de 300 % au cours des 10 dernières années et l'essentiel de ce succès découle des bonnes vieilles méthodes de travail employées par le comité de groupe du 1st West Vancouver.

« Nous soutenons du mieux que nous pouvons nos animateurs, en tenant notamment compte des ratios animateurs/jeunes qui leur conviennent et en apportant, si nécessaire, une aide supplémentaire à l'organisation des rencontres et des camps. Nous restons concentrés sur notre objectif, à savoir permettre au plus grand nombre de jeunes possible de vivre l'expérience du scoutisme, et ce en adoptant quelques pratiques simples : nous faisons appel à l'expertise de chacun et nous assurons que tout le monde est écouté et se sent libre s'apporter sa contribution. Nous veillons à ce que les parents sachent ce que nous faisons pour offrir la meilleure programmation possible, de sorte qu'ils mettent en valeur

le scoutisme et nous soutiennent en s'assurant que leurs enfants sont prêts à se joindre à nous à chaque rencontre ou camp. Étant donné qu'il est difficile de trouver de nouveaux animateurs, nous recrutons d'ex-scouts, anciens membres de notre groupe ou membres issus de l'ensemble de la communauté scout. Nos recrues comportent également de jeunes gens qui s'installent à Vancouver pour y étudier ou y travailler.

Cette année, nous avons ouvert une troisième meute de louveteaux et une deuxième colonie de castors et je parie que nous aurons un total de 120 jeunes membres ».



Dans le cadre de son projet lié à la Semaine des B. A., le groupe scout 1st Cochrane a encouragé des enfants à tisser des liens d'amitié dans les cours de récréation d'écoles primaires locales en faisant don de leurs « bancs de l'amitié » fabriqués à la main. L'objectif du groupe était d'éliminer l'isolement que peuvent ressentir les enfants dans les cours de récréation et de les encourager à se faire de nouveaux amis

Buddy Benches
Groupe scout 1st Cochrane
Cochrane, Ontario

Fondations et sociétés donatrices

GROUPE DE L'ÉRABLE DORÉ (75 000 \$ ET PLUS)

Vancouver Foundation
Weaver Fundraising, LLC
RBC Foundation
Faye and David Huestis Family Foundation *
Government of Canada

GROUPE DU SAULE DORÉ (ENTRE 10 000 \$ ET 24 999 \$)

St. Joseph Corporation
Sears Canada Inc *
The Kitchener and Waterloo Community Foundation
TD Securities *
TD Bank Group
Canada Helps.org
Al Hattie Insurance
Valley Credit Union

GROUPE DE L'ÉRABLE ARGENTÉ (ENTRE 5 000 \$ ET 9 999 \$)

Team Telus Cares
Scotiabank Home Financing *
CIBC Head Office of Canada

Bowness Rd. Investment Corp.
The Great-West Life Assurance Company
Scotia Life Financial Services Inc.
Sun Life Financial Service of Canada Inc.
RBC Royal Bank
Bell Canada *
TELUS Corporation *
PIP Animation Services Inc.
Hummingbird Foundation

GROUPE DU CÈDRE ARGENTÉ (ENTRE 2 500 \$ ET 4 999 \$)

Wawanesa Insurance
The Canadian Badgers Club
KPMG MSLP
Genworth Financial Mortgage Insurance Co. Canada
KPMG LLP
Manulife Financial *
Enterprise Holdings
SBMB Law

Un astérisque (*) indique que le donateur verse des dons depuis 10 ans ou plus et deux astérisques (**) qu'il verse des dons depuis 20 ans ou plus.

Conseil des gouverneurs

J Anderson
Président du conseil
Leona Harari
Vice-présidente, finances
Christopher von Roretz
Vice-Chair, Strategic
Steve Kent
Commissaire en chef sortant et
président du comité des candidatures
John Chow
Membre
Jean- Francois LaBrosse
Membre

Christian Nielsen
Membre
Trevor Nimegeers
Membre
Mike Stewart
Membre
Brenda Sweeney
Membre
Darren Thomson
Membre
Norm Williams
Membre
Jennifer Wood
Membre

John Estrella
Commissaire national
Caitlyn Piton
Commissaire nationale à la jeunesse
Andrew Price
Commissaire général et DG
Mark Josselyn
Conseiller juridique honoraire

Donateurs individuels

GROUPE DU SAULE ARGENTÉ (500 \$ - 999,99 \$)

Peter Barber *
Elizabeth Barrow
Peter Biddle
John Blouin
Robert Bugar
Willard Challand *
Malcolm Collins
Walter Dedio
Liqin Ding
John Edgcombe
Lorne Erb
David Hackett
J. and Patricia Holway
Elizabeth Ann Hopkins
Alex Jarlette
Audrey Kenny
Alexandra Leslie
Lynn Levitan
Weston MacAleer
Donald MacDonald
Mike Marta
Dr. R. Ogilvie **
Bob Page
John Petitti
Michel Rioux

Eric C. Schmitt
Francis Scholten
Luke Smith
John Taylor
Peter Valters
Norm Williams
David Wilson
Jennifer Wood

GROUPE DU BOULEAU ARGENTÉ (1 000 \$ - 2 499,99 \$)

J Anderson
Syd Beal
Stewart Bowman
Alan Burns
Brian Carr *
Peter Duchesne
William Eakin
Edward Fanjoy
Kevin FitzGerald
Robert Gibson
Syed Haider
Joseph Li
David Lucas
Blair T. Paul
Andrew Price
William Sargent

Jet Sieh
Rodger Spring
Michael Stewart
Brenda Sweeney
Christopher von Roretz
Reinhart Weber

GROUPE DU CÈDRE ARGENTÉ (2 500 \$ - 4 999,99 \$)

John Neysmith

GROUPE DE L'ÉRABLE ARGENTÉ (5 000 \$ - 24 999,99 \$)

David Bentley
John Carswell
John Estrella
John Peacock

GROUPE DU BOULEAU DORÉ (25 000 \$ - 49 999,99 \$)

David & Faye Huestis *

Un astérisque (*) indique que le donateur verse des dons depuis 10 ans ou plus et deux astérisques (**) qu'il verse des dons depuis 20 ans ou plus.



Croissance de 43 % du nombre de jeunes membres à temps plein

« Qu'est-ce que j'aime du scoutisme à Riverview? » La réponse est si simple! Nous faisons des choses que nous n'avons jamais faites auparavant, et notamment davantage de camps à tous les niveaux. Nous constatons aussi que de plus en plus de membres reviennent chaque année. Je pense que nos activités de liaison, l'an dernier, se sont avérées plus bénéfiques que nous l'avions imaginé. De plus, en travaillant avec le Lions Club et la ville de Riverview nous avons plus d'occasions de montrer que le scoutisme est toujours bien vivant et fort vigoureux ».

Darryl Tozer, commissaire de groupe, groupe 1st Riverview, Nouveau-Brunswick

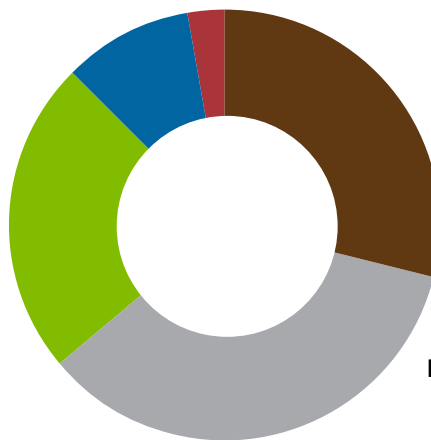
Recensement

**NOMBRE
TOTAL DE
BÉNÉVOLES** 20 756

**NOMBRE
TOTAL DE
JEUNES
MEMBRES** 61 438

EMPLOYÉS 216

**NOMBRE
TOTAL DE
MEMBRES
2015-2016** 82 410



SCOUTS CASTORS	17 765
SCOUTS LOUVETEAUX	21 512
SCOUTS	14 505
SCOUTS AVENTURIERS	6 038
SCOUTS ROUTIERS	1 618

NOMBRE TOTAL DE JEUNES MEMBRES 61 438

« En matière d'adhésion, il est essentiel que lorsqu'une personne désire rejoindre notre groupe, nous fassions immédiatement un suivi avec elle ». Nous nous efforçons d'être réactifs à toutes les demandes. C'est la priorité ».



22 nouveaux jeunes membres en 2015-2016

Les activités de financement du groupe vont des collectes de bouteilles à la vente du maïs soufflé scout. Ces activités aident non seulement au financement des activités organisées tout au long de l'année, mais elles contribuent aussi à faire connaître le groupe aux communautés avoisinantes. La rétention est également un facteur clé de la croissance. Ainsi, un programme plein d'aventures incite les jeunes à se réinscrire chaque année.

Charles Hilton, commissaire de groupe, 118th St. Andrews, Alberta

CROISSANCE

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS



KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Bureau 1800
150, rue Elgin
Ottawa (Ontario) K2P 2P8
Canada

Téléphone (613) 212-KPMG (5764)
Télécopieur (613) 212-2896
Internet www.kpmg.ca

Au Conseil des gouverneurs de Scouts Canada - opération nationale

Les états financiers résumés ci-joints de Scouts Canada - opération nationale, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 août 2016, l'état résumé des résultats pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités, préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2016 et pour l'exercice clos à cette date.

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 11 novembre 2016.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif utilisées pour la préparation des états financiers audités de Scouts Canada - opération nationale. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de Scouts Canada - opération nationale.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit 810 (« NCA 810 »), « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités Scouts Canada - opération nationale au 31 août 2016 et pour l'exercice clos à cette date constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Le rapport de l'auditeur sur les états financiers audités renferme un paragraphe intitulé « Observations », qui porte sur l'incidence de la restructuration de Scouts Canada - opération nationale, telle que résumée à la note 2. Notre opinion d'audit demeure inchangée relativement aux observations présentées.

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés
Le 11 novembre 2016
Ottawa, Canada

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

État résumé de la situation financière

Au 31 août 2016, avec informations comparatives de 2015 (en milliers de dollars)

	2016	2015
ACTIF		
Actif à court terme	9 446 \$	8 568 \$
Investissements	14 384	13 441
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	1 077	1 340
Charges de retraite payées d'avance	4 653	3 087
Avantages sociaux futurs à percevoir	274	274
	29 834 \$	26 710 \$
PASSIF ET SOLDE DES FONDS		
Passif à court terme	9 149 \$	7 570 \$
Apports en capital reportés	—	198
Prêts auprès d'apparentés	—	105
Avantages sociaux futurs cumulés	3 619	3 671
Soldes des fonds	17 066	15 166
	29 834 \$	26 710 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

OPÉRATION NATIONALE

Exercice clos le 31 août 2016, avec informations comparatives de 2015 (en milliers de dollars)

	Fonds de fonctionnement	Affectations déterminées	Total 2016	Total 2015
PRODUITS				
Cotisations des membres	10 434 \$	– \$	\$ 10 434 \$	4 364 \$
Vente au détail	4 725	–	4 725	4 107
Collectes de fonds	5 689	43	5 732	1 647
Autres	1 923	407	2 330	1 179
Jamboree scout mondial	–	–	–	2 093
	22 771	450	23 221	13 390
CHARGES				
Salaires et avantages sociaux	10 945	–	10 945	10 777
Recouvrement des salaires et des avantages sociaux	(1 645)	–	(1 645)	(7 092)
Charges de vente au détail	3 389	–	3 389	3 013
Services de programmes	402	–	402	321
Subventions	167	–	167	194
Service de technologie	382	–	382	332
Services financiers	723	–	723	758
Marketing et des communications	436	–	436	581
Collectes de fonds	3 470	–	3 470	108
Administration	731	–	731	648
Conformité et gouvernance	603	493	1 096	1 127
Gestion des ressources humaines et services bénévoles	392	–	392	437
Opérations sur le terrain	662	–	662	–
Services sur le terrain	702	–	702	–
Jamboree scout mondial - charges directes	–	–	–	2 025
Fonds affectés - autres	–	644	644	173
	21 359	1 137	22 496	13 402
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges, avant les éléments ci-dessous	1 412	(687)	725	(12)
Variation des gains (pertes) non réalisés sur les placements	156	21	177	(115)
Fondation du scoutisme mondial	–	7	7	10
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	1 568 \$	(659) \$	909 \$	(117) \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

Notes afférentes aux états financiers résumés

Exercice clos le 31 août 2016

Scouts Canada - opération nationale (« l'opération nationale ») est un organisme national qui met en œuvre divers programmes visant à contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales, par l'application des principes et pratiques scouts.

L'opération nationale est un organisme de bienfaisance enregistré et est responsable des activités nationales de Scouts Canada et de fournir des services aux conseils de l'opération nationale.

1. États financiers résumés

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers audités complets préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2016 et pour l'exercice clos à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige de la direction qu'elle détermine les renseignements qui doivent figurer dans les états financiers résumés pour faire en sorte qu'ils concordent, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités ou qu'ils constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Ces états financiers résumés ont été préparés par la direction d'après les critères suivants :

- (a) les renseignements contenus dans les états financiers résumés concordent avec les renseignements correspondants contenus dans les états financiers audités complets;
- b) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent les renseignements qu'il est nécessaire de communiquer pour éviter de fausser ou dissimuler des points communiqués dans les états financiers audités complets correspondants, y compris les notes afférentes.

La direction a déterminé que les états de l'évolution des soldes des fonds et des flux de trésorerie ne fournissent pas de renseignements supplémentaires utiles et, par conséquent, ne les a pas inclus dans les états financiers résumés.

On peut obtenir les états financiers audités complets de Scouts Canada - opération nationale en lui en faisant la demande.

2. Restructuration opérationnelle

Le 1^{er} septembre 2015, certaines responsabilités ont été transférées des conseils à l'opération nationale dans le cadre de la restructuration opérationnelle de Scouts Canada. En vertu de cette restructuration, certains montants qui figuraient auparavant dans les états financiers des conseils sont désormais comptabilisés dans ceux de l'opération nationale. Les activités de gestion des événements locaux et des camps continueront d'être comptabilisées par les conseils. Ainsi, en 2016, l'opération nationale a comptabilisé des produits, des charges, des actifs et des passifs qui étaient auparavant comptabilisés par les conseils. Les répercussions de ce changement sur les états financiers résumés de 2016 se présentent comme suit :

	2016
Produits	10 923 \$
Charges	9 779
Actifs à court terme	3 007
Passifs à court terme	3 007



Tout commence
avec les Scouts.

Scouts.ca

