



It starts with Scouts.

Tout commence
avec les Scouts.

Résumé d'évaluation d'entrevue

	Questions	Inquiétudes lors de l'évaluation	Forte ou légère inquiétude
Famille et domicile	<p>Depuis combien de temps habitez-vous ici? Racontez-nous d'où vous venez.</p> <p>Parlez-nous un peu de votre famille?</p> <p>Qu'est-ce qui vous incite à vouloir faire du bénévolat auprès des enfants?</p>	<p>Le candidat change fréquemment de domicile ou d'emploi; il préfère la compagnie des enfants; il a peu de relations étroites avec des adultes; il croit que les enfants sont plus compréhensifs que les adultes.</p>	
Motivation	<p>Qu'est-ce qui vous a décidé à soumettre votre candidature pour ce rôle?</p> <p>Qu'espérez-vous accomplir avec ce rôle?</p> <p>Quels sont vos objectifs personnels pour ce rôle?</p>	<p>Le candidat est mal à l'aise de vous regarder dans les yeux (remarque : cet aspect diffère selon les cultures); son langage corporel ne correspond pas à ce qu'il vous dit; il s'implique excessivement dans des activités avec les jeunes; il a des attentes irréalistes.</p>	
Mission et principes	<p>L'engagement envers la mission et les principes scouts est exigé pour se joindre au mouvement. Qu'est-ce qui vous donne envie de faire du</p>	<p><i>Le candidat remet en question les références à dieu.</i></p>	

	<p>bénévolat dans la mission?</p> <p>Aimeriez-vous que l'on éclaire certains points avec vous?</p> <p>Vos croyances et vos convictions personnelles vous permettent-elles de prendre cet engagement?</p> <p>Si un jeune de ____ ans vous demande de donner des exemples de comment vous vivez selon les principes contenus dans la promesse et la loi, que leur diriez-vous?</p> <p>Seriez-vous capable de faire la promotion de notre organisation et de ce qu'elle représente?</p>		
<p>Engagement</p>	<p>Faites-vous d'autre bénévolat dans vos temps libres? Décrivez votre expérience de plein air qui pourra nous aider à mettre en œuvre nos plans pour cette année. <i>Si le candidat n'a aucune expérience de plein air, expliquez-lui les attentes, p.ex., il doit participer, décrivez les ressources à sa disposition.)</i> Quelles sont vos</p>	<p>Engagement excessif</p>	

	inquiétudes concernant cette attente?		
Aptitudes et champs d'intérêt	<p>Décrivez vos aptitudes, vos champs d'intérêt et votre expérience qui pourraient vous être utiles dans le rôle de _____</p> <p>Quelles activités ou quels aspects du rôle vous stimulent le plus et le moins? Avez-vous d'autres engagements qui pourraient entrer en conflit avec ce rôle? <i>Comment vous assurez-vous que l'aspect plein air du scoutisme soit bien reflété dans le programme? (Si la notion de plein air est nouvelle pour le candidat, il pourrait avoir besoin de temps pour réfléchir. Vous pouvez aussi discuter avec lui d'éléments qui ont bien fonctionné ou moins bien fonctionné dans le passé.)</i> Nous sommes conscients que vous possédez de l'expérience et des aptitudes pour ce rôle. Mais, êtes-vous prêt à développer des aptitudes et des connaissances de base pour mettre en œuvre ces programmes (ou pour gérer le groupe, etc.)?</p>	<p>Le candidat fait du bénévolat pour le mérite ou parce qu'il se sent seul, il est en transition et cherche à se changer les idées; il a des besoins plus grands que l'expérience de bénévolat. Portez attention à ce qui stimule moins le candidat pour savoir s'il est apte à occuper ce rôle. N'ayez pas peur de le questionner à ce sujet au besoin.</p>	

<p>Capacité à occuper le rôle</p>	<p>Les animateurs scouts sont d'importants modèles pour nos jeunes. Qui aviez-vous comme modèles lorsque vous étiez plus jeune? Comment vous ont-ils aidés? Comment géraient-ils la discipline? Quel genre de modèle seriez-vous pour les jeunes de votre groupe? Pourquoi aimez-vous côtoyer les jeunes? Parlez-nous d'une situation où votre patience a été testée par un enfant, et comment avez-vous réagi? Avez-vous déjà eu des contacts sexuels avec un ou des enfant(s)? Un de vos gestes envers un enfant a-t-il déjà été perçu par quelqu'un comme étant de nature sexuelle? Avez-vous des antécédents avec la police ou d'autres autorités qui pourraient avoir des répercussions sur votre capacité à occuper ce rôle? Avez-vous lu le document du « devoir de diligence » de l'organisation? Comprenez-vous ce document? Qu'en</p>	<p>Le candidat justifie des stratégies de discipline sévères; il a une attitude sévère ou irréaliste envers les enfants; il est incapable de nommer des modèles positifs de son enfance; il a des sentiments d'amertume et de ressentiment; il a une attitude d'affrontement envers les autres; il démontre une dépendance excessive; il est incapable de gérer les émotions fortes, il a des préjugés contre certains groupes.</p>	

	<p>pensez-vous?</p> <p>Accepteriez-vous de le respecter dans votre rôle?</p>		
<p>Travail d'équipe et respect des procédures</p>	<p>Le scoutisme offre une foule de possibilités de travailler avec d'autres personnes. Préférez-vous travailler seul, avec deux ou trois personnes ou en plus gros groupe?</p> <p>Veillez nous parler de votre expérience, si tel est le cas, avec des personnes ayant une déficience (enfants ou personnes âgées).</p> <p>Comme toute organisation, le scoutisme a des règles, des procédures et des directives. Ces dernières requièrent parfois un effort ou un soin supplémentaire pour la mise en œuvre d'un programme ou l'achèvement d'un projet. Racontez-nous une situation, au travail ou ailleurs, où les règlements ont compliqué les choses? Comment avez-vous géré la situation?</p>	<p>Le candidat est incapable de travailler en équipe; il manque de respect pour les procédures; il a des habitudes de travail non sécuritaire; il recherche des sensations fortes; il a des préjugés; il a été responsable de plusieurs accidents; il s'ennuie facilement.</p>	
<p>Vision des jeunes</p>	<p>Les jeunes de nos jours font face à de nombreux défis à mesure qu'ils grandissent. Quels sont les plus grands défis selon vous pour les</p>	<p>Le candidat est méfiant envers les autorités; il n'est pas optimiste pour le futur; il souhaite donner aux enfants ce qu'ils n'ont jamais eux.</p>	

	<p>jeunes dans nos communautés? Comment pensez-vous pouvoir les aider à l'aide du scoutisme?</p>		
--	--	--	--