

Manuel des scouts routiers sur le Sentier canadien



Sentiercanadien.ca



Tout commence
avec les Scouts.

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 1 Bienvenue aux routiers	3
Les quatre éléments du Sentier canadien	3
La méthode scout	6
Votre parcours personnel.....	7
Le clan routier	8
L'uniforme	8
Votre programme	10
CHAPITRE 2 Activités et prix des routiers	18
Prix du scout routier canadien	18
Compétences d'aventures de plein air	18
Programme de religion vécue	19
Prix de la spiritualité.....	19
Formation en premiers soins.....	19
Prix du Duc d'Édimbourg.....	19
Bande de langue.....	20
Brevet Scouts du Monde	20
CHAPITRE 3 L'animateur de clan	21
Gestion du clan.....	22
Règlements.....	23
Finances.....	24
Planification du programme du clan	26
Relations	28
Recrutement	29
CHAPITRE 4 Établir des objectifs	31
Objectifs personnels (priorités).....	31
Leadership circonstanciel	31
Communication	34
Résolution de conflits.....	37
Développement de l'esprit d'équipe	38
Cérémonies.....	39
Annexe	42
Histoire	42
Nœud de diamant	42
Glossaire	43

BIENVENUE AUX ROUTIERS

Vous vous apprêtez à partir à l'aventure! Si vous étiez scout aventurier, vous savez déjà à quoi vous attendre. Si vous venez de vous joindre au mouvement, c'est sûrement parce que vous avez entendu de bonnes choses au sujet des scouts routiers. C'est maintenant votre chance de faire partie de ce mouvement!

Vous aurez l'occasion d'effectuer des activités amusantes et stimulantes que vous planifierez en collaboration avec les autres scouts routiers et les animateurs adultes. La seule limite aux aventures est l'imagination de votre clan! La section des routiers va de pair avec le voyage à l'étranger. Vous aurez l'occasion de vous nouer d'amitié avec des routiers de partout au monde. Le mouvement scout est après tout le plus grand mouvement jeunesse de la planète. Les routiers réalisent aussi des projets communautaires dans des pays en développement. Vous pourrez essayer, au Canada et ailleurs dans le monde, certaines des activités de plein air typiques des scouts : la randonnée, le camping de survie, la voile, le kayak, l'escalade, la raquette, le canoë... Vous pouvez vivre des aventures de plein air chez les routiers de plusieurs façons, par exemple en explorant vos croyances ou en socialisant avec d'autres routiers.

Ce manuel présente et décrit la section des scouts routiers de Scouts Canada. Il donne des détails utiles en ce qui concerne votre progression personnelle au sein du programme, les compétences d'aventures de plein air et le prix du scout routier canadien, le prix de distinction des scouts aventuriers.

Le Sentier canadien vise à faire du scoutisme l'expérience stimulante que vous souhaitez. La progression personnelle est au cœur du programme de scoutisme; les activités que vous réaliserez avec les autres routiers contribueront à votre développement. La section des routiers vous offre l'occasion de collaborer avec un mentor pour établir vos objectifs personnels et les atteindre. Vous serez étonné de tout ce que vous pourrez faire grâce au soutien et à l'encadrement de votre mentor : vous réaliserez des projets complexes, développerez de nouvelles compétences et vivrez de nouvelles aventures.

Le canoë constitue le cadre symbolique des scouts routiers sur le Sentier canadien; ce cadre propose une structure pour réfléchir à votre développement personnel et à votre parcours. Les routiers se rapprocheront de leur dernier portage et de la fin de leur parcours chez les routiers au fur et à mesure qu'ils réaliseront des progrès. Le programme des scouts routiers vous encourage à diriger votre propre canoë!

Avant de quitter le programme, vous aurez atteint plusieurs buts et aurez grandi d'innombrables façons. Et surtout, vous aurez cultivé de nouvelles amitiés et connu des expériences qui dureront toute votre vie.

Les quatre éléments du Sentier canadien

Le Sentier canadien est le nom du programme revitalisé de Scouts Canada. Comme routier, vous profiterez d'un programme qui met l'accent sur l'aventure et le leadership. Le Sentier canadien vous encourage à utiliser la méthode planification-action-révision pour toutes vos aventures. Si vous étiez aventurier, vous connaissez déjà ce processus de planification. Enfin, le Sentier canadien aide les membres de votre clan à évaluer leur développement personnel à l'aide des ÉPICES (émotionnel, physique, intellectuel, caractère, esprit et spirituel).

Ces quatre éléments essentiels — aventure, dirigé par les jeunes, planification-action-révision, ÉPICES — forment ensemble les piliers du Sentier canadien.

AVENTURE

Vivre une aventure, c'est découvrir de nouvelles choses, échanger de nouvelles idées, acquérir de nouvelles habiletés et créer de nouveaux sentiers. Ce sont des possibilités uniques qui permettent d'établir et de dépasser ses limites et d'explorer le monde. L'aventure fait partie de toutes nos activités. Bien qu'une aventure puisse évoquer des activités de plein air stimulantes, conservez l'esprit de l'aventure lorsque vous planifiez des activités pour chaque thème de programme. Tout ce que vous faites chez les scouts devrait être une première expérience ou une nouvelle façon de vivre une expérience que vous avez déjà connue. L'apprentissage par l'action fait partie de la méthode scout.

DIRIGÉ PAR LES JEUNES

Le Sentier canadien est un programme dirigé par les jeunes. Ce sont les routiers du clan qui décident des aventures que vous vivrez. Vous êtes responsables de la plus grande partie de la

planification et de l'organisation de vos aventures. Vos animateurs sont toujours là pour vous donner un coup de main et pour s'assurer que tout le monde demeure en sécurité, et ils peuvent également donner des idées d'aventures et de projets. Le soutien des animateurs fait partie de la méthode scout, mais souvenez-vous de parler à vos animateurs si leurs suggestions d'aventures ne vous intéressent pas.

PLANIFICATION-ACTION-RÉVISION

La méthode planification-action-révision est un processus de trois étapes à utiliser pour toutes les aventures du clan. Bien que les trois étapes soient distinctes, vous devez les voir comme un tout. Chaque révision avec les autres routiers facilite la préparation des prochaines aventures.

La révision est sûrement l'élément avec lequel votre clan sera le moins à l'aise. Nous ne réfléchissons pas à nos expériences assez souvent. Nous manquons souvent des occasions d'apprentissage lorsqu'on ne prend pas le temps de réfléchir et de discuter en groupe.

Lorsque vous réviser une activité, tenez compte de ces conseils :

- **Posez des questions ouvertes.** Ne posez pas de questions qui peuvent être répondues par « oui » ou « non », ou par une réponse très brève. Posez plutôt des questions qui exigent de la réflexion. Ce genre de question comprend généralement les mots « pourquoi », « comment » ou « quoi ». Ne posez pas de questions qui débutent par « avez-vous ».
- **Soyez reconnaissant pour vos nouvelles connaissances.** Lorsque vous prenez du temps pour discuter de ce que vous avez appris, vous comprendrez mieux et apprécierez davantage vos nouvelles connaissances et les nouvelles compétences que vous avez développées.
- **Gardez les ÉPICES à l'esprit.** Réfléchir à votre développement personnel après une aventure est tout aussi important que les connaissances et les compétences que vous avez acquises.
- **Comparez votre expérience à votre plan.** Votre aventure s'est-elle déroulée comme prévu? Sinon, pourquoi?
- **Demandez aux autres ce qu'ils en pensent.** Découvrir si certains membres de l'équipe n'ont pas aimé l'aventure facilitera la planification de vos prochaines aventures et renforcera la cohésion du groupe.

- **Soyez constructif.** Ne vous plaignez pas si les choses ne se sont pas déroulées comme prévu. Trouvez des façons d'éviter ces problèmes à l'avenir.

Façons d'effectuer une révision

La révision est souvent ennuyeuse; c'est l'une des raisons pour laquelle les gens ne prennent pas toujours le temps de réviser leurs expériences. La révision prend du temps, et vous n'aurez peut-être pas envie de réviser des activités moins réussies ou de discuter des activités qui se sont bien déroulées. N'oubliez pas que la révision permet de vivre des aventures réussies à l'avenir; trouvez donc des façons de rendre la révision intéressante.

S'asseoir autour d'un feu de camp en soirée pour discuter de votre journée est une façon amusante et constructive d'effectuer une révision. Cependant, si vous réviser toujours votre camp de cette façon, la conversation peut devenir monotone. Vous pouvez réviser vos expériences de plusieurs autres façons créatives, dont celles-ci :

- Vous pouvez raconter des histoires anecdotiques qui mettent en relief des leçons précieuses que vous avez tirées de vos aventures.
- Vous pouvez créer un album photo ou un diaporama avec les autres routiers.
- Vous pouvez réaliser une vidéo qui véhicule un message sur votre expérience de camp.

Ce ne sont que quelques idées; vous pouvez réviser vos aventures de bien d'autres façons. Consultez les fiches de parcours associées à l'expression artistique pour trouver de nouvelles idées amusantes de révision!

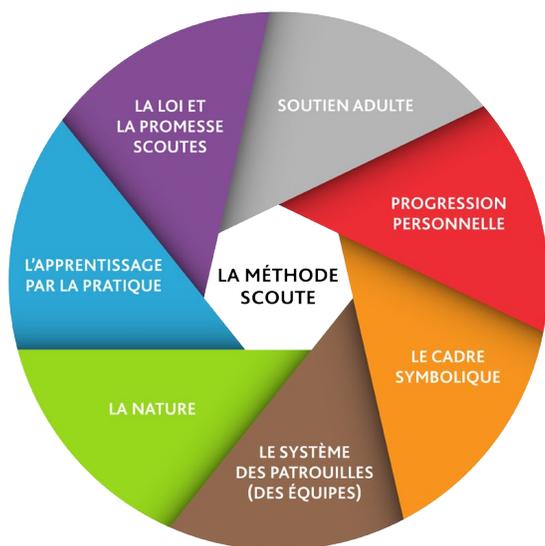
ÉPICES

Le scoutisme vise le développement de vos meilleures qualités personnelles, ce que nous appelons les ÉPICES. Il s'agit d'un acronyme des six aspects de votre personnalité. Nous avons tous des forces et faiblesses; y réfléchir nous permet de mieux les identifier, de mieux nous connaître et de mieux gérer notre croissance personnelle.

	<p>Comment peut-on décrire les six ÉPICES? Comment pouvez-vous les développer?</p>	<p>Lorsque vous révisez votre aventure, les questions suivantes peuvent vous aider à prendre conscience de votre développement dans les ÉPICES.</p>
	<p>Le développement émotionnel consiste à savoir reconnaître et exprimer ses émotions, et à reconnaître et respecter les émotions des autres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soyez honnête. Pensez à vos émotions et à leurs effets sur vous. • Offrez votre aide et demandez de l'aide au besoin. • Gérez vos émotions et soyez conscient de leurs effets sur les autres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comment vous êtes-vous senti avant, pendant et après l'activité? • Qu'est-ce qui vous a surpris, frustré, ravi ou inspiré? • Comment avez-vous exprimé vos sentiments?
	<p>Le développement physique apprend aux jeunes à prendre soin de leur corps.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faites des choix alimentaires éclairés. • Connaissez vos habitudes d'hygiène. • Menez une vie active et saine. • Connaissez vos limites. • Prenez votre santé en main et agissez lorsque des problèmes médicaux surviennent. • Apprenez comment soulager de légers maux. • Soyez prêt à réagir en cas d'urgence. 	<ul style="list-style-type: none"> • Quels défis physiques avez-vous relevés? • Comment avez-vous veillé à votre sécurité lors de l'aventure? • Comment avez-vous utilisé votre corps dans cette aventure?
	<p>Le développement intellectuel permet aux jeunes d'apprendre de nouvelles choses et de mettre à profit leurs compétences et connaissances.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soyez ouvert aux nouvelles idées. • Portez un regard critique pour cerner et examiner les problèmes et trouvez des solutions. • Apprenez de vos erreurs et de vos réussites. • Travaillez de façon méthodique. Utilisez la méthode planification-action-révision lors de vos aventures. 	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'avez-vous appris de nouveau? • Comment avez-vous réglé un problème pendant cette aventure? • Qu'avez-vous créé pour vous aider lors de cette aventure?
	<p>Le caractère signifie devenir une personne bien équilibrée.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Respectez la promesse et la loi scoutes. • Soyez fidèle envers vos valeurs et croyances. • Soyez respectueux et juste lorsque d'autres ont des croyances et des opinions qui diffèrent des vôtres. • Accordez davantage d'importance aux gens et aux autres êtres vivants qu'aux biens matériels. • Réfléchissez avant d'agir. • Reconnaissez votre importance et poursuivez vos rêves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Quelles consignes avez-vous suivies pendant l'aventure? • Comment avez-vous témoigné du respect pour les croyances d'une autre personne? • Quelles difficultés avez-vous surmontées pendant l'aventure?
	<p>Le développement de l'esprit consiste à explorer ses croyances personnelles et à demeurer fidèle à ses valeurs personnelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réfléchissez aux mystères et aux miracles de la vie. • Pensez à la façon dont vos expériences façonnent vos croyances. • Explorez et découvrez vos croyances personnelles en fonction des traditions. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comment avez-vous fait une différence pour vous, votre famille, votre communauté ou le monde? • Qu'avez-vous découvert quant à vos croyances à propos de vous-même? Qu'avez-vous appris sur les autres? Sur les animaux? Sur le monde? Sur Dieu? • Avez-vous témoigné du respect pour les croyances d'une autre personne? Comment?
	<p>Votre développement social concerne votre interaction avec les autres et avec la communauté.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soyez reconnaissant pour vos relations avec les autres. • Exprimez-vous honnêtement et efficacement. • Respectez les différents points de vue. • Rendez service à la communauté à votre façon. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comment votre équipe a-t-elle communiqué pendant l'expédition? • Comment les membres de votre équipe se sont-ilsentraidés? • Qu'avez-vous appris à propos de votre manière de travailler en équipe?

La méthode scout

La méthode scout est l'essence du scoutisme. Elle sert à guider votre planification d'aventures. Elle est composée de sept éléments aussi importants les uns que les autres :



La nature

Il est primordial que les routiers vivent des aventures dans la nature. Passer plus de temps en plein air vous aidera à vous familiariser avec de nombreuses conditions naturelles. Par exemple, il peut être plus difficile de s'amuser en camping lorsqu'il pleut, mais la plupart des routiers découvrent que c'est bel et bien possible. Les aventures dans la nature développent les capacités d'adaptation et la confiance et aident les routiers à être reconnaissants pour notre monde naturel.

L'apprentissage par la pratique

La meilleure façon d'acquérir une compétence est de la mettre à profit. C'est pour cette raison que vos animateurs vous encourageront d'assumer plus de responsabilités et que les clans renforcent leurs compétences lors de chaque sortie. Après tout, c'est bien plus amusant de vivre des aventures pour améliorer ses compétences que d'en discuter à l'intérieur!

La promesse et la loi

Lorsque vous êtes investi et que vous rejoignez votre clan, vous vous engagez à respecter la loi scout. Souvenez-vous de cette promesse lorsque vous effectuez des activités, qu'elles soient liées au scoutisme ou non.

Soutien adulte

Vous collaborerez avec les autres routiers afin de choisir les aventures que vous souhaitez réaliser, et vous recevrez de précieux conseils et de l'encadrement de la part de vos animateurs.

Progression personnelle

Tout au long de votre parcours chez les routiers, vous aurez l'occasion de vivre des aventures qui contribueront à votre progression personnelle. Vous collaborerez avec un mentor (ou plusieurs mentors) en vue de mettre au point un plan de perfectionnement personnel qui vous aidera à établir et à atteindre vos objectifs. La progression personnelle est, comme son nom l'indique, personnelle : elle diffère d'un individu à l'autre selon leurs expériences et habiletés. Scouts Canada accueille à bras ouverts la diversité de nos membres scouts, quels que soient leur sexe, leur origine ethnique, leur religion, leur culture, leurs capacités financières, leur orientation sexuelle et leur apparence.

Cadre symbolique

Le cadre symbolique des scouts routiers au Canada est axé sur la métaphore de la descente en canoë. On encourage chaque individu à « diriger son propre canoë ». Ce cadre symbolique vous aidera à choisir des activités bien équilibrées, c'est-à-dire qui représentent les intérêts de tous les membres du clan et qui sont toujours stimulantes.

Le système des patrouilles (ou des équipes)

Les équipes sont essentielles à la réalisation d'aventures réussies. En formant des équipes spécialisées et temporaires, vous aurez l'occasion de travailler avec la plupart des routiers de votre clan (et peut-être même tous) au courant de l'année de scoutisme. En faisant partie de plusieurs équipes, vous découvrirez que plusieurs rôles doivent être remplis pour permettre le bon fonctionnement de l'équipe.

Promesse du scout routier

Sur mon honneur,
Je promets de faire de mon mieux,
Pour accomplir mon devoir envers Dieu et la Reine
Pour aider les autres en tout temps,
Et respecter l'esprit de la Loi scout.

Loi du scout routier

Un scout est
Serviable et digne de confiance,
Aimable et de bonne humeur,
Attentionné et propre,
Sage dans l'utilisation de toutes les ressources.

Devise du scout routier

Dépasse-toi.

Votre parcours personnel

Votre parcours personnel est une façon de concevoir votre développement au sein du mouvement scout. Votre parcours personnel est étroitement lié à votre progression personnelle, mais il concerne plutôt votre développement individuel que vos réalisations. Votre parcours personnel englobe votre développement dans les ÉPICES, vos nouvelles amitiés, vos souvenirs avec les autres routiers, et une meilleure compréhension de qui vous êtes et de ce qui vous rend heureux. Lorsque vous révisez une activité avec les autres routiers, ne pensez pas seulement à ce que vous avez appris grâce à l'activité. Pensez à comment vous étiez l'année dernière. Comment auriez-vous agi pendant l'activité? Comment avez-vous agi cette fois-ci? Certaines activités ne vous intéresseront plus, et vous découvrirez de nouveaux passe-temps; il s'agit là de votre parcours personnel.

CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR AVANT D'ÊTRE ROUTIER

Pour être routier, vous devez être âgé de 18 à 27 ans. Comme toutes les autres sections de Scouts Canada, être scout revêt une signification plus profonde. Cela signifie que vous devez connaître et accepter la promesse du scout routier. Vous devrez comprendre cette promesse; remplir la mission scoute, évaluer les attentes du clan et cerner vos attentes avant d'être investi.

LA MISSION DE SCOUTS CANADA

La mission de Scouts Canada est de développer des jeunes équilibrés et mieux préparés à la réussite dans le monde.

LES PRINCIPES

Le scoutisme est fondé sur trois grands principes qui reflètent les croyances fondamentales de l'organisation. Ces derniers sont :

Devoir envers Dieu

Ce devoir est défini par : « Un engagement à vivre l'esprit de la loi scoute en reconnaissant que la réalité transcende notre individualité et le moment présent. »

Devoir envers les autres

Ce devoir est défini par : « La responsabilité de promouvoir la paix, l'indulgence et la coopération dans sa communauté locale, nationale et internationale en participant au développement de la société, au respect de la dignité des autres et à la protection de l'intégrité du monde de la nature. »

Devoir envers soi-même

Ce devoir est défini par : « La responsabilité de s'épanouir. » Ce devoir cadre avec l'objectif éducationnel du mouvement scout, qui vise à aider les jeunes à se développer à leur plein potentiel.

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME DES ROUTIERS

Les objectifs des programmes sont des énoncés qui précisent les buts de tous les programmes de scoutisme des sections. Ces objectifs soutiennent la réalisation de la mission et reflètent les principes de Scouts Canada. Ils déterminent à quoi ressemblera le programme et comment il sera mis en œuvre et permettent de l'évaluer.

Le programme mis en œuvre doit répondre aux besoins et attentes d'un groupe de jeunes, dans un environnement donné, à un moment précis.

Afin de remplir la mission et de respecter les principes de Scouts Canada, les objectifs du programme des scouts routiers doivent permettre aux jeunes de :

- devenir autonomes et responsables;
- concilier la liberté personnelle et la responsabilité envers le groupe;
- développer et démontrer des compétences de leadership;
- planifier et mener des activités en groupe ou seul;
- contribuer de façon positive à la communauté et à l'environnement;
- participer à des activités de plein air stimulantes;
- découvrir leur spiritualité individuelle et leurs valeurs personnelles.

Le clan routier

INTRODUCTION

Le clan routier est le groupement de base des routiers. Vous participerez à la plupart des activités des routiers en tant que membre du clan. Les scouts routiers se regroupent en clan pour partager leurs intérêts, leurs objectifs et leurs aventures. Les routiers forment parfois de petites équipes au sein du clan pour s'aider mutuellement à atteindre des objectifs précis. Le clan peut regrouper des jeunes qui vivent ou vont à l'école dans le même secteur ou qui partagent des intérêts communs, comme des activités de plein air. Certains clans ont même une orientation spécialisée.

CLANS SPÉCIALISÉS

Ce type de clan met souvent en œuvre un programme qui exige de la formation spécialisée. Il pourrait s'agir d'une équipe de recherche et de sauvetage, de policiers, de pompiers, d'ambulanciers, etc. Certaines organisations, dont la GRC, ont rédigé des documents qui pourraient s'avérer utiles lorsque vous formez des clans spécialisés. Un clan spécialisé s'adhère au programme du Sentier canadien, comme les autres clans. Son programme se fonde sur les quatre éléments. Les aventures se rattachent aux six thèmes de programme et au thème du clan.

CLANS UNIVERSITAIRES

Ces clans se forment habituellement sur les campus et ils mettent l'accent sur la réalisation d'activités focalisées sur l'éducation. Les membres de ces clans font du bénévolat à leur université et ailleurs.

SERVICE RENDU AU SCOUTISME

Comme routier, vous pouvez remplir divers rôles liés au scoutisme, selon vos compétences de leadership. Votre clan peut faire du bénévolat en groupe; vous pouvez également en faire seul. Vous pouvez suivre de nombreuses formations grâce au scoutisme, comme la formation Badge de bois.

L'uniforme

Chacun accorde une signification différente à son uniforme. Portez votre uniforme avec fierté et honneur. Soyez conscient que lorsque vous portez votre uniforme en public, vous représentez Scouts Canada.

HABILLEMENT SPÉCIALEMENT CONÇU POUR UNE ACTIVITÉ

Votre clan routier voudra peut-être concevoir son propre habillement. Le clan décidera si l'habillement sera formel et choisira les articles particuliers qui formeront l'uniforme.

INSIGNES ET PRIX

On remet habituellement les insignes après l'investiture. Le placement des insignes doit suivre les indications du document *Règlement, politiques et procédures*.

Voici quelques lignes directrices en matière de placement des insignes officiels des routiers :

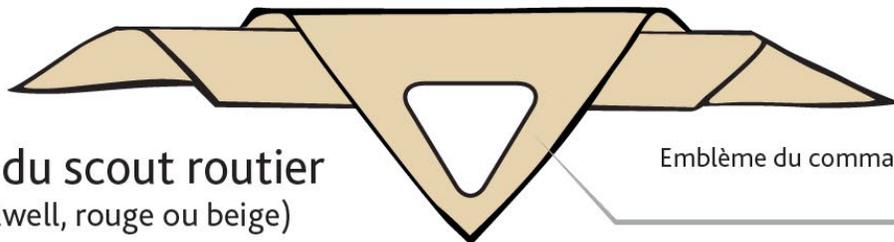
- Les emblèmes de groupe et de région se portent sur la manche droite.
- L'emblème du Scoutisme mondial se porte au-dessus de la poche droite.
- L'emblème de religion vécue se porte sur la poche gauche.
- Le badge de liaison du Sentier canadien se porte sur la manche gauche.
- Les bandes de service se portent sur la manche gauche.
- Les prix d'organismes (par exemple ceux remis par la Croix-Rouge ou l'Ambulance Saint-Jean) se portent sur la manche droite.
- Les badges de compétences de plein air se portent sur la manche gauche.
- Les prix de section se portent sur la poche droite.

PLACEMENT DES INSIGNES SUR L'UNIFORME

Scout routier



Foulard du scout routier
(groupe, Gilwell, rouge ou beige)



Emblème du commanditaire/partenaire
(pointe du foulard)

Votre programme

Un aspect essentiel et passionnant du clan est le processus de planification de programme. Tout le monde contribue à la planification de programme. Les objectifs personnels, en plus des activités du clan, sont intégrés dans un plan d'action; les routiers travaillent ensuite ensemble pour atteindre leurs buts et réaliser ces activités.

INVESTITURE

Un scout qui s'intéresse au programme des routiers sera jumelé avec un routier expérimenté, qui agira à titre de conseiller pour l'orienter au programme des routiers. Si aucun routier n'est disponible, un animateur de clan peut remplir ce rôle. Pour accueillir rapidement les nouveaux membres à la section, une discussion en personne devrait avoir lieu entre le membre, son conseiller et un animateur de clan, dans les six semaines suivant son arrivée au clan.

Le but de cette rencontre est de :

- définir les exigences d'adhésion des membres (la mission, la loi et la promesse)
- présenter les objectifs du programme des routiers au nouveau membre
- préciser les attentes du clan

Après cette rencontre, le nouveau membre sera investi.

THÈMES DE PROGRAMME

Les exemples suivants portent sur les thèmes de programme; ils ont comme but de faciliter votre planification d'activités. Nous encourageons depuis toujours les routiers à se servir de leur imagination. Ces exemples peuvent vous guider, mais n'hésitez pas à être créatif pendant la planification de votre programme.

1. Environnement et plein air

- randonnée
- escalade
- canoë

2. Leadership

- résolution de conflits
- leadership circonstanciel
- résolution de problèmes

3. Style de vie sain et actif

- nutrition
- exercice
- gestion de sa vie personnelle

4. Citoyenneté

- sensibilisation aux enjeux communautaires
- service
- mobilisation du public

5. Expression artistique

- art oratoire
- passe-temps
- enseignement

6. Croyances et valeurs

- développement spirituel
- sensibilité aux différences culturelles
- sexualité

CYCLES DE PROGRAMME

Au début de chaque saison, les membres de votre clan discuteront de vos objectifs personnels en ce qui a trait aux six thèmes de programme. Vous pouvez réviser la dernière saison et planifier vos prochaines aventures de bien des façons; cependant vous trouverez sûrement utile de premièrement établir vos objectifs personnels avec votre mentor, puis de présenter vos plans personnels à votre clan. Vos plans pourraient inspirer les membres de votre clan. Ils faciliteront la planification d'un programme bien équilibré ayant des aventures relevant des six thèmes de programme et ils permettront de solliciter le soutien des autres lorsque vous exécuterez vos plans de perfectionnement personnels.



Environnement et plein air



Leadership



Style de vie sain et actif



Citoyenneté



Expression artistique



Croyances et valeurs

Par exemple, votre clan pourrait planifier une escalade à l'automne (style de vie sain et actif). Vous pourrez prendre des photos de votre aventure et les regarder plus tard pour inspirer une activité artistique, qu'elle soit écrite, musicale, visuelle ou autre (expression artistique). Une équipe de votre clan pourrait faire du bénévolat une fois par semaine à une banque alimentaire locale (citoyenneté). Tout votre clan peut s'attendre à prendre part au camp d'automne de votre groupe (environnement et plein air). Vous pourrez collaborer avec les autres routiers afin d'organiser une activité de descente en rappel pour les scouts aventuriers (leadership), ou encore soutenir la réalisation d'un projet environnemental pour tout le clan (croyances et valeurs).

Vous avez sûrement remarqué que certaines de ces aventures correspondent à plusieurs thèmes de programme. Les activités chevaucheront souvent plus d'un thème de programme, mais chaque activité devrait compter pour seulement un seul thème de programme. Un feu de camp formel, qui comprend des sketches et des chansons, pourrait en principe correspondre à tous les six thèmes de programme. Cependant, votre programme d'automne serait peu amusant s'il s'agissait de la seule aventure de votre clan.

À la fin de la saison, prenez le temps d'effectuer une révision de vos aventures. Qu'avez-vous aimé? Qu'est-ce qui ne s'est pas déroulé comme prévu? Que feriez-vous différemment à l'avenir? Selon vous, dans quelle mesure avez-vous réussi vos objectifs personnels?

La révision est une composante importante de votre cycle de programme. Une bonne révision rendra la planification des aventures de la prochaine saison encore plus efficace!

FICHES DE PARCOURS

Les fiches de parcours sont des ressources organisées par thème de programme qui peuvent aider votre clan à trouver des idées d'aventures. Lorsque votre clan planifiera ses aventures pour l'année de scoutisme et chaque cycle de programme, chaque routier doit avoir des idées et des objectifs pour chaque thème de programme. Si vous avez besoin d'inspiration, consultez les fiches de parcours.

Votre clan pourrait trouver ses propres idées sans problème. Dans ce cas, il n'est pas nécessaire de consulter les fiches de parcours. Cependant, votre clan pourrait les consulter afin de voir si elles contiennent des aventures intéressantes auxquelles personne n'avait pensé.

Les fiches de parcours fournissent des conseils utiles sur l'utilisation de la méthode planification-action-révision lors d'une aventure et elles contiennent également d'importants conseils

Planification :

- Y a-t-il un spécialiste local qui peut montrer à votre clan les plantes sauvages comestibles qui se trouvent dans votre région?
- Quelles autres ressources pouvez-vous utiliser?
- Quand et où pouvez-vous apprendre à reconnaître les végétaux sauvages comestibles?
- Quand et où ramassez-vous des végétaux sauvages comestibles pour un repas? Est-ce que ce sera un défi individuel ou de groupe? Comment préparez-vous ce que vous avez ramassé?

Action :

- Identifiez et goûtez le plus grand nombre possible de plantes comestibles.
- Ramassez une quantité et une variété suffisantes d'aliments comestibles pour faire un bon repas.

Révision :

- Qu'avez-vous appris de nouveau?
- Parmi les plantes comestibles sauvages que vous avez appris à identifier, y en a-t-il qui vous ont plu?
- Quels ont été les aliments préférés des autres membres? Y a-t-il un aspect en particulier que votre groupe a préféré?

Conseils de sécurité :

Nie manger aucun aliment dont vous n'êtes pas certains. Si vous croyez que quelque chose est bon à manger, mais que vous n'êtes pas entièrement sûrs, demandez à un spécialiste. Soyez conscients que certains aliments peuvent être sûrs pour certains, mais peuvent entraîner des réactions allergiques chez d'autres personnes.

Ressources en ligne :

- Les Stroud nous parle de la nourriture dans la nature (en anglais)
- Le mets préféré de Les Stroud (en anglais)
- La nourriture dans la forêt du Nord de l'Ontario (en anglais)
- Application de Parcs Canada : Patrimoine gourmand

Bush Tucker Plein air et environnement

L'aventure :

En Australie, le terme « bush tucker » est utilisé pour désigner les plantes comestibles et autres qui peuvent être ramassées pour survivre. Si vous voulez retrouver concrètement dans la nature sans nourriture, comment pourriez-vous vous nourrir? Connaissez-vous les plantes comestibles de votre région? De plus, il faut tenir compte du temps de l'année, trouver des éléments comestibles durant l'automne, l'hiver et le printemps est particulièrement difficile.

Avec l'aide d'un spécialiste, apprenez à connaître les aliments naturels que vous pouvez trouver dans l'environnement sauvage de votre région. Pouvez-vous rassembler assez d'éléments pour un repas satisfaisant?

Sentiercanadien.ca

R-03

Fiche de parcours des routiers

de sécurité. Si vous consultez les fiches de parcours en ligne, vous trouverez des liens vers des sites Web qui peuvent faciliter la planification de votre clan.

PLANIFIER DES AVENTURES

Les activités bien organisées sont généralement des activités réussies. L'organisation des événements peut avoir une répercussion importante sur le succès des activités de votre clan. Les compétences que vous développerez dans ce domaine vous serviront aussi à d'autres fins.

Réfléchissez à la façon dont votre équipe planifiera et réalisera l'activité de façon efficace. La planification sera amusante, et elle vous sera bénéfique. Appuyez-vous sur les expériences de vos animateurs et d'autres personnes-ressources et apprenez à connaître et à consulter vos groupes de soutien.

La planification fait partie intégrante du programme des routiers. Elle est indispensable à la réalisation de vos buts.

Lorsque vous planifiez une activité :

- Faites appel aux gens qui peuvent vous aider, en particulier à vos animateurs.
- Donnez la chance à tous les routiers de prendre part à la planification et à l'exécution du programme.

Dans certaines équipes, c'est le chef d'équipe qui amorce le processus de planification lorsqu'il se réunit avec son équipe. L'équipe peut planifier le programme des trois, six ou douze prochains mois, selon les besoins et les ambitions des membres du clan. Vous pouvez présenter votre plan à l'équipe de leadership, puis à tout le clan lors d'une rencontre. Les membres du clan auront ainsi l'occasion de revoir le plan, de poser des questions et de faire des suggestions. On peut donc modifier ou peaufiner le plan avant d'obtenir l'approbation des membres.

Voilà une façon de faire; chaque clan peut mettre au point une méthode qui convient aux besoins de ses membres. Ce qui importe le plus, c'est que tous les membres du clan s'entendent sur la méthode à employer.

LA PROGRESSION PERSONNELLE À L'AIDE D'UN PLAN DE PERFECTIONNEMENT PERSONNEL (PPP)

L'essence du scoutisme est de favoriser le développement des jeunes Canadiens. Le programme des scouts routiers est la dernière étape du cheminement scout; c'est l'aboutissement des quatre sections précédentes et du développement des jeunes adultes. À leur âge, les routiers sont en transition vers la vie adulte, le marché du travail et leurs études supérieures. Le programme encadre les jeunes et les prépare à vivre cette étape importante de leur vie. Les routiers se fixent des objectifs précis, se font épauler par leurs pairs et participent à des projets ambitieux, au sein d'un environnement collaboratif et formateur, et deviennent ainsi bien préparés à la réussite.

L'IMPORTANCE DE SE FIXER DES OBJECTIFS

La fleur de lys, le symbole du mouvement scout mondial, représentait à l'origine le point cardinal nord d'une boussole. Elle incarne aussi l'importance que le scoutisme accorde à la capacité des jeunes à se fixer des objectifs et à travailler pour les atteindre. Aujourd'hui comme aux premières heures du mouvement scout, il est pertinent pour les jeunes adultes d'apprendre à se frayer un chemin à travers les épreuves que la vie leur présente. L'expérience démontre que le fait de documenter nos objectifs nous aide beaucoup à les concrétiser. C'est pour cette raison que le programme des scouts routiers invite les jeunes à rédiger un plan de perfectionnement personnel.

QU'EST-CE QU'UN PLAN DE PERFECTIONNEMENT PERSONNEL?

Le plan de perfectionnement personnel est un outil qui permet aux routiers de mettre sur papier leurs objectifs à court et à long terme. C'est un cadre général qui guide le routier dans le choix de ses buts et objectifs, avec l'aide d'un mentor.

Au cours de son parcours au sein du clan, le routier rédige plusieurs PPP avec le même mentor ou avec des mentors différents. En général, les routiers exécutent au moins trois PPP (de trois à six mois) avant d'effectuer leur portage (la fin de leur parcours en tant que membre juvénile du mouvement scout) ou de commencer à travailler à l'obtention du prix du scout routier canadien.

COMMENCER L'ÉLABORATION D'UN PPP

Vous rédigerez, avec l'aide de votre mentor, un plan de perfectionnement personnel. Ce plan vient appuyer les discussions

que vous aurez avec votre mentor. Il sert à consigner les points saillants de vos discussions ainsi que les objectifs précis que vous souhaitez atteindre. Vous discuterez avec votre mentor afin de cerner vos responsabilités, vos obligations, vos engagements (familiaux, scolaires, professionnels, etc.), vos intérêts et vos aspirations. En tenant compte de tout cela et des obstacles potentiels, vous établirez des objectifs pour les mois à venir. Après avoir choisi des objectifs sur lesquels ils s'entendent, le routier et son mentor signent le document pour officialiser leur engagement à accomplir les objectifs qu'ils ont choisis.

CARACTÉRISTIQUES DU PPP

Voici quelques éléments dont il faut tenir compte lors de la rédaction d'un PPP :

A. Approche holistique axée sur les ÉPICES

Le PPP se fonde sur une approche holistique : en le rédigeant, le routier doit tenir compte de tous les aspects de sa vie, dont ses études, le scoutisme, son travail, sa famille, ses relations, ses intérêts, etc. Il peut ainsi explorer les six aspects de son développement personnel (émotionnel, physique, intellectuel, caractère, esprit et social). Comment se développe-t-il dans ses six aspects? Lorsqu'il choisit ses objectifs, le jeune établit à quels aspects de son développement personnel ils sont liés et s'assure d'inclure chacune des six dimensions. Le routier doit se demander s'il existe un bon équilibre entre les aspects qu'il souhaite peaufiner.

B. Trouver le juste équilibre

À leur âge, le défi des scouts routiers est de trouver un juste équilibre entre leurs intérêts personnels, leur famille, leurs études, leur travail et le scoutisme. Votre mentor entamera une discussion à ce sujet, et vous aidera à trouver ou à rétablir ce juste équilibre afin de minimiser le stress qui pourrait découler d'un mauvais équilibre.

C. Choisir de bons objectifs

Il est essentiel que le routier écrive ses objectifs pour pouvoir s'y référer. Réviser vos objectifs écrits vous permettra d'évaluer votre progression; c'est la raison d'être du PPP. Chacun des objectifs doit être stratégique, mesurable, réalisable, réaliste et opportun.

D. Méthode planification-action-révision

Le plan de perfectionnement personnel se fonde sur la méthode planification-action-révision, tout comme la planification du programme du clan. Après la planification initiale et la rédaction du PPP, le routier rencontrera son mentor plusieurs fois au cours de l'année pour réviser sa progression personnelle vers la réalisation de ses objectifs.

L'idéal est qu'ils se rencontrent au moins trois fois au cours de l'exécution de chaque plan de perfectionnement personnel, sans quoi la pertinence et l'efficacité du mentorat risquent d'en souffrir. Ils peuvent aussi se rencontrer plus fréquemment. Les clans qui comptent beaucoup d'étudiants universitaires et collégiaux dans leurs rangs choisissent souvent d'harmoniser le cycle du PPP au calendrier scolaire.

Planification

Au début de l'année, le routier rencontre son mentor pour se fixer des objectifs et rédiger un plan pour les réaliser, en s'assurant de choisir des objectifs stratégiques, mesurables, réalisables, réalistes et opportuns.

Action

En milieu d'année, le routier révisé sa progression avec son mentor et ajuste son PPP au besoin.

Entre leurs rencontres officielles, il est essentiel que le routier et son mentor discutent régulièrement. Le mentor et le routier peuvent tous deux planifier des rencontres.

Révision

Lorsque le routier aura mis en œuvre son plan, il doit rencontrer son mentor pour évaluer s'il a atteint ses objectifs et cerner ce qu'il a appris en cours de route. Après la conclusion de ce processus, il est important de saluer les réalisations du routier avant qu'il ne commence à travailler sur un autre PPP.

E. Processus dirigé par les scouts routiers

Le processus de rédaction et d'exécution du PPP est dirigé par les scouts routiers. Ils doivent s'appropriier leur propre progression et chercher activement des occasions pour se développer, discuter des obstacles qu'ils rencontrent et évaluer leur cheminement. Cela les aide à comprendre qu'ils sont responsables de leur progression personnelle.

F. Prix du Duc d'Édimbourg

Les routiers peuvent facilement intégrer les exigences liées à l'obtention du Prix du Duc d'Édimbourg à leurs PPP et aux plans de leur clan. Il se peut que cette démarche vous aide à orienter les objectifs de vos plans de perfectionnement.

MENTORS

Le mentor soutient, encourage et oriente le scout routier dans la planification, l'exécution et la révision de son plan de perfectionnement personnel.

Qui peut être mentor?

Le mentor peut être un animateur, un routier plus expérimenté ou même une personne qui ne fait pas partie du mouvement scout. Il arrive même que deux routiers décident de s'encadrer mutuellement dans leur processus de développement personnel.

Responsabilités d'un mentor

Le mentor joue les rôles suivants :

Motiver : Le mentor croit dans les capacités du routier et l'encourage à sortir des sentiers battus.

Informé : Il montre au routier comment tisser des liens professionnels et lui fait connaître des gens, des endroits et des concepts.

Soutenir : Le mentor discute de façon ouverte et saine avec le routier. Il s'assure d'écouter ses besoins et d'y répondre.

Conseiller : Il aide le routier à choisir et à réaliser des objectifs réalistes et significatifs.

Le mentor aide le routier à :

- mieux se comprendre;
- renforcer sa confiance;
- apprendre à se fixer des objectifs ambitieux et à les réaliser grâce à un plan de perfectionnement personnel;
- élaborer un plan d'action pour atteindre ces objectifs;
- cerner les défis liés aux objectifs choisis et à établir comment les surmonter;
- approfondir sa compréhension du monde et de soi-même;
- peaufiner sa pensée critique en posant les bonnes questions;
- cultiver une vision positive de la vie;
- apprendre à bien gérer son temps et à prioriser ses objectifs.

Le mentor s'assure aussi que le scout routier respecte les objectifs qu'il s'est fixés. Le mentor ne donne pas les réponses et ne dit pas quoi faire. Le routier doit trouver sa propre voie en réfléchissant et en raisonnant. Le mentor aide le routier à prendre ses propres décisions en lui posant les bonnes questions au bon moment.

Jumelages mentors-routiers

Il est crucial de jumeler les scouts routiers avec les bons mentors, car un mauvais jumelage diminuera l'intérêt et la motivation des jeunes et la qualité de leurs PPP. L'équipe de leadership aide les routiers à se choisir un mentor dans les six mois suivant leur arrivée au sein du clan. Les routiers peuvent choisir un nouveau mentor pour chaque nouveau PPP ou conserver le même mentor pendant plusieurs cycles, selon la situation. L'équipe de leadership doit approuver tous les jumelages.

Facteurs à considérer pour choisir un mentor :

- Aspirations professionnelles
- Type de personnalité
- Intérêts et passe-temps
- Respect que le mentor et le routier ont l'un pour l'autre
- Disponibilité, souplesse et contraintes de temps

Même s'il est parfois impossible de trouver le jumelage parfait, la prise en compte d'un maximum des facteurs énumérés ci-dessus permettra d'établir un jumelage fonctionnel qui favorisera la réussite du plan de perfectionnement personnel du routier.

LES ROUTIERS : UN STYLE DE VIE ET UN ENGAGEMENT

Vous avez fait une promesse en tant que routier. Les sections suivantes exploreront cet engagement, ainsi que certaines préoccupations. Une autre section est consacrée à la camaraderie du scoutisme et comment vous pouvez en être plus conscient.

Tous les routiers devraient se renseigner sur l'incroyable monde du scoutisme qui s'étend bien au-delà de nos frontières canadiennes. Pourquoi? Nous sommes unis par un lien commun avec chaque scout dans le monde. Vous êtes unis par ce lien spécial chez vous, dans votre clan, dans votre groupe scout et avec vos proches.

ÊTRE ROUTIER

Comme c'est le cas de tous les défis, tirer le meilleur du programme des routiers exige un engagement, de la préparation et du travail. C'est semblable à la préparation nécessaire en vue de réaliser une sortie en canoë. Pour vivre une aventure réussie, vous devez premièrement faire très attention aux détails et vous préparer adéquatement.

Vous devez suivre des lignes directrices pour atteindre un but et respecter vos engagements. Les lignes directrices suivantes sont conçues pour vous permettre d'avoir la meilleure expérience en tant que routier possible. Plusieurs clans ont mis en pratique ces conseils avec succès.

- 1. Assistez à autant de rencontres possibles.** Votre participation est importante. Si vous savez à l'avance que vous ne pouvez pas assister à une réunion, dites-le à votre équipe de leadership le plus tôt possible. D'autres membres du clan dépendent peut-être de vous.
- 2. Votre clan a besoin des idées et des suggestions de ses membres, alors participez!** Il y a sans doute des tas de choses que vous voulez faire comme routier. Faites part de vos idées aux autres! Vos idées ne seront pas toutes retenues; soyez ouvert et appuyez les idées qui plaisent au clan avec autant d'enthousiasme que si c'étaient les vôtres.
- 3. Une fois que les membres de l'équipe de leadership du clan seront élus, appuyez-les.** Lorsque vient le temps d'élire votre équipe de leadership, n'oubliez pas de voter. Renseignez-vous au sujet des responsabilités associées à chaque rôle et des différents candidats. De bons leaders contribuent à la mise en œuvre d'un bon programme. Aidez vos leaders, car ils ont besoin de votre soutien. Ils ont des responsabilités particulières et ils veulent bien les exercer. Participez aux activités du clan et faites de votre mieux pour les mener avec succès.

**PLAN DE PERFECTIONNEMENT PERSONNEL
DES SCOUTS ROUTIERS**

Nom : _____ Date : _____

Sur quoi dois-je travailler? Quelles responsabilités est-ce que j'ai à la maison, au travail et à l'école?
Quelles sont mes autres responsabilités?

Discussion avec mon mentor : _____

Mes objectifs stratégiques, mesurables, réalisables, réalistes et opportuns :

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Signatures : _____ Mentoré _____ Mentor

Sentiercanadien.ca



4. Les membres forment des équipes afin d'organiser plusieurs événements pour le clan. Comme membre, on pourrait vous demander d'agir à titre de chef d'équipe. Votre équipe voudra peut-être planifier un voyage, inviter un présentateur à une rencontre ou organiser une activité de liaison.

5. Tous les membres doivent participer au processus de prise de décision du clan. Recueillez tous les renseignements et examinez-les attentivement. Écoutez les opinions des autres et ne sautez pas aux conclusions. Posez des questions et faites part de votre point de vue avant que le groupe vote ou parvienne à un consensus. Ne vous plaignez pas une fois que votre clan prend une décision; appuyez-la, et faites ce que vous pouvez pour faire en sorte que la décision prise soit une réussite.

6. L'argent n'est pas tout, mais il est nécessaire pour veiller au bon fonctionnement de votre clan. Soutenez les activités de financement. C'est votre clan; veillez donc à sa santé financière.

7. Communiquez ouvertement avec vos animateurs et avec vous-même. Vos animateurs sauront offrir des conseils utiles, mais ils peuvent seulement vous aider s'ils sont au courant de vos problèmes et de vos besoins. Si vous avez des doutes concernant vos responsabilités, un projet que vous souhaitez entreprendre, un présentateur que vous aimeriez inviter ou un conflit entre des membres du clan, parlez-en à vos animateurs. Les animateurs n'ont pas toutes les réponses, mais ils peuvent vous guider. Profitez de cette aide précieuse.

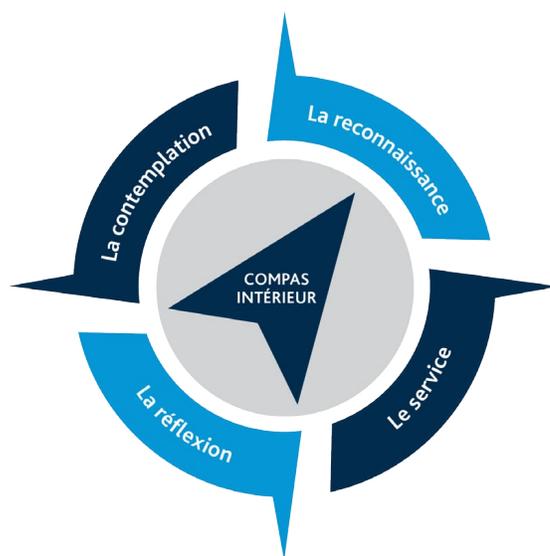
LA SPIRITUALITÉ ET LE PROGRAMME DES ROUTIERS

La mission et les principes de Scouts Canada constituent les piliers du programme des scouts routiers. Cet engagement est reflété dans la promesse du scout routier : le devoir envers Dieu, envers autrui et envers soi.

La promesse comprend trois composantes qui mettent l'accent sur le devoir envers Dieu, l'intérêt pour ses voisins immédiats et le service rendu à l'ensemble de la communauté, de notre pays et de notre monde. Lorsque vous faites votre promesse, vous réaffirmez votre croyance en Dieu. Scouts Canada accueille tous ceux dont la foi, la spiritualité et les valeurs s'harmonisent à la loi scout, tous ceux qui respectent l'orientation spirituelle d'autrui et tous ceux qui souhaitent découvrir, au fil de leurs aventures scout, leur rôle dans le monde. Le devoir envers Dieu, c'est un engagement à vivre l'esprit de la loi scout en reconnaissant que la réalité transcende notre individualité et le moment présent.

Le programme des routiers n'enseigne pas de religion particulière. Le programme vous encourage plutôt à développer vos propres croyances. Votre clan constitue l'endroit idéal pour découvrir vos croyances religieuses et valeurs spirituelles. Évitez cependant d'alimenter des débats néfastes sur les croyances ou ceux fondés sur des préjugés. Lors de discussions, ne supposez pas que vos croyances ou votre façon de penser sont supérieures à ceux d'un autre. Tentez d'approfondir votre relation individuelle avec Dieu. Cette relation a toujours été la préoccupation principale des traditions et rituels du monde entier.

Le compas intérieur peut alimenter votre réflexion sur votre foi et vos croyances spirituelles, sans toutefois s'axer sur la religion. Le compas est formé de quatre parties simples. Visualisez-les comme les quatre points cardinaux :



- **La reconnaissance**
- **Le service**
- **La réflexion**
- **La contemplation**

Votre clan pourrait observer des pratiques religieuses différentes (ou même y prendre part), mais assurez-vous de suivre les consignes des leaders religieux appropriés. Plein de personnes compétentes œuvrent au sein de votre communauté; elles peuvent vous guider dans votre réveil religieux. Ils peuvent vous aider à apprécier la richesse spirituelle de la vie. Ils pourraient même vous guider lors d'une expérience spirituelle. Vos animateurs peuvent aussi vous aider, puisqu'ils auront lu la section portant sur la religion dans le document *Règlement, politiques et procédures* de Scouts Canada.

Ne ratez pas d'occasion de profiter de la vie spirituelle avec votre clan. Vous pourriez :

- Partager un moment de silence au début ou à la fin d'une rencontre afin d'exprimer votre reconnaissance pour vos amitiés.
- Vivre un moment de réflexion sur une montagne afin de remercier Dieu pour ce monde magnifique.
- Réciter un bénédicité simple avant les repas lors d'un camp.
- Réfléchir à la vie lors d'un feu de camp étincelant.

Parsemez votre parcours chez les routiers de moments comme ceux-ci.

FAIRE PARTIE DU MOUVEMENT

Participer à une aventure scoute, c'est l'une des meilleures expériences que peut vivre un routier. Des gens de tous âges et de partout au monde se réunissent grâce à un but commun et forgent de nouvelles amitiés. Essayez de réaliser des aventures avec les autres sections afin d'apprendre à mieux connaître les castors, les louveteaux, les scouts et les aventuriers.

Votre clan pourrait communiquer avec des animateurs d'autres sections pour proposer des activités de liaison. Vous pourrez expliquer en quoi consiste le programme des routiers aux aventuriers plus âgés, animer une rencontre des castors ou aider des louveteaux ou des scouts à obtenir des badges.

Vous pourrez inviter des aventuriers plus âgés à participer à des activités du clan. Ceux qui s'intéressent au programme des routiers pourront ainsi briser la glace. Encouragez les aventuriers plus âgés à rejoindre votre clan.

Incitez votre clan à mener des activités pour votre secteur. Si le programme de votre clan est exceptionnel, dites-le aux autres clans et compagnies d'aventuriers. Donnez-leur des renseignements et des conseils pour améliorer leur programme.

SANS TRACE

Lorsque nous explorons la nature, nous préférons et nous nous attendons à ce qu'elle soit dans son état intact et sauvage. Le principe éthique du plein air « sans trace » stipule que nous devons nous assurer que les endroits que nous visitons sont propres et en ordre lorsque nous les quittons.

Comment pouvez-vous faire une sortie sans trace lors de votre prochaine aventure de plein air? Respectez ces sept principes :

- Planifiez et soyez prêt.
- Voyagez et campez sur des surfaces durables.

- Éliminez correctement les déchets.
- Laissez la nature intacte.
- Réduisez les effets des feux de camp.
- Respectez la nature.
- Pensez aux autres visiteurs.

ARBRESCOUTS

Depuis 1973, les membres scouts canadiens ont planté plus de 70 millions d'arbres dans le cadre du programme Arbrescouts de Scouts Canada. Autrement dit, s'ils avaient planté ces 70 millions d'arbres tout au long de la route Transcanadienne (qui traverse 7699 kilomètres), on y trouverait un arbre tous les 9 centimètres!

Le projet Arbrescouts contribue au reboisement du Canada et à la récupération des terres incultivables. Pour concrétiser votre projet, amassez des dons. Ces dons serviront à acheter et à planter des arbres dans une zone de reforestation.

Une partie des sommes récoltées sont remises au Fonds de fraternité de Scouts Canada. L'argent versé au Fonds de fraternité de Scouts Canada contribue à des projets de développement scouts à l'échelle mondiale.

FONDS DE FRATERNITÉ DE SCOUTS CANADA

Vous recherchez une façon concrète de soutenir le scoutisme international? Vous pourriez faire un don à un fonds spécial qui vient en aide aux membres dans le besoin. Le Fonds de fraternité de Scouts Canada, administré par l'équipe des relations internationales, vient en aide aux programmes scouts du monde entier. Ce fonds a contribué à des projets, dont Operation Amigo et Can-Carib, et a accordé de l'aide financière à des programmes scouts dans des pays du tiers monde.

La plus grande partie de l'argent amassé provient de membres de la famille scoute canadienne, c'est-à-dire de gens comme vous. Vous voudrez peut-être planifier une activité de financement, faire un don annuel ou verser les fonds amassés lors de votre projet Arbrescouts au Fonds de fraternité de Scouts Canada.

Envoyez votre chèque ou votre mandat postal à l'adresse suivante :
Fonds de fraternité de Scouts Canada
Scouts Canada
1345 chemin Baseline
Ottawa, Ontario
K2C 0A7

PROGRAMME DE PORTE-PAROLE JEUNESSE

Le programme de porte-paroles jeunesse vous donne l'occasion de faire part de vos aventures scoutées avec les médias et la vaste communauté scoutée. Vous êtes un jeune amical avec de la personnalité qui aime être sous les projecteurs ou écrire de bonnes histoires en coulisses? Soumettez votre candidature au programme de porte-paroles jeunesse!

Depuis le début du programme en 2010, de jeunes membres de Scouts Canada de partout au pays ont partagé leur passion pour le scoutisme avec les Canadiens dans le cadre de centaines d'entrevues. Comme porte-parole jeunesse de Scouts Canada, vous aurez la chance, non seulement de participer à des entrevues médiatiques, mais aussi d'écrire des articles pour diverses publications de Scouts Canada, de promouvoir votre message auprès de bureaux de presse nationaux, de faire des présentations à votre conseil et de partager des histoires sur les médias sociaux!

Si vous souhaitez peaufiner vos compétences en matière de communication avec les médias et en présentation, consultez ce site pour en savoir plus sur le programme et comment y postuler : Scouts.ca/fr/programme-de-porte-parole-jeunesse.

FOCUS — FORMATION DE LEADERSHIP POUR LES JEUNES

La formation FOCUS est un programme de leadership conçu pour les jeunes, pour les jeunes qui s'adresse aux scouts aventuriers et aux scouts routiers. Elle est premièrement élaborée par le comité national des jeunes en 1997, puis elle est présentée à une délégation de jeunes du mouvement scout de partout au Canada lors d'une conférence. Les jeunes qui ont participé à cet événement ont eu accès aux ressources nécessaires pour transmettre ces connaissances dans leur communauté locale, ce qui a permis un échange de connaissances partout au pays. C'est ce qui distingue la formation FOCUS : elle est conçue de manière à ce que nos sections les plus âgées puissent lire le manuel et présenter son contenu à leurs pairs avec confiance.

PROGRAMME DE BOURSES DE SCOUTS CANADA

Le programme de bourses de Scouts Canada accorde du soutien financier aux membres de Scouts Canada qui entament ou poursuivent des études à temps plein dans une université ou un collège au Canada.

Tous les récipiendaires sont des jeunes motivés qui, grâce à leur expérience scoutée, possèdent des aptitudes de leadership remarquables et contribuent à créer un monde meilleur. Tout au long de leur parcours, ces aptitudes leur seront utiles afin de devenir des adultes accomplis au sein de leur communauté. Scouts Canada considère ce programme de bourses comme un

investissement dans l'éducation des leaders de demain. Pour en savoir plus, consultez le Scoutinglife.ca/fr/sentiercanadien/bourses-detudes.

DÉFI DE SURVIE

Scouts Canada est reconnue pour ses activités de préparation des jeunes pour que ces derniers assument des rôles de leadership et pour les aider à acquérir des connaissances, des compétences et de l'expertise de plein air par un apprentissage expérientiel et pratique. En partenariat avec Les Stroud, le cinéaste canadien et un expert en survie, nous avons mis au point le défi de survie pour les routiers qui souhaitent peaufiner leurs techniques de survie.

« La survie n'a rien à voir avec l'odeur des pins et le vent sur un visage bronzé et habitué aux intempéries. La survie n'est pas une partie de plaisir. Ce n'est pas exactement joli. Ce n'est jamais confortable. Il faut parfois manger des choses qui vous tourneraient l'estomac à d'autres moments; cela signifie également endurer la douleur et les privations; cela signifie combattre la fatigue et la solitude. Cela peut impliquer des dangers. C'est aussi à propos de la vie et de la mort.

Même si vous êtes préparé à l'extrême, il ne faut jamais perdre de vue que la survie est une situation d'urgence. Cela peut sembler une expérience plaisante pour une fin de semaine de mise en pratique de ses connaissances de survie, spécialement lorsque vous avez mangé à satiété, que vous êtes sous la direction d'un instructeur et que vous êtes en compagnie d'étudiants qui partagent une ferveur similaire à la vôtre avec leurs visages sales et souriants. Mais dans la vie réelle, le "plaisir" n'est pas au rendez-vous. » (Tiré de *Survive; Essential Skills and Tactics To Get You Out of Anywhere—Alive*, par Les Stroud [LA RELÈVE DE LA SURVIE])

« Ce "défi de survie" est conçu pour les aventuriers et les routiers âgés de 14 à 26 ans, qui veulent perfectionner leurs compétences et leurs connaissances de plein air tout en vivant une expérience qui pourrait se révéler essentielle dans les situations réelles de survie. Ne participez pas à ce programme à la légère; ceux qui terminent le programme sont très bien placés pour être eux-mêmes des survivants. »

—Les Stroud

Le défi de survie comprend deux niveaux. Vous pouvez ainsi utiliser la méthode planification-action-révision et mettre à profit vos connaissances lorsque vous passez au deuxième niveau.

Pour en savoir plus, consultez le Scouts.ca.

ACTIVITÉS ET PRIX DES ROUTIERS

Le programme des scouts routiers vous offre l'occasion de participer à plein d'activités stimulantes qui vous aideront à développer vos ÉPICES. Choisissez vos activités et leur niveau de difficulté, et réalisez-les à votre rythme ou avec d'autres membres de votre clan.

Scouts Canada offre aux routiers leur propre programme de reconnaissance; le prix du scout routier canadien est la récompense suprême du programme des scouts routiers.

Quand vous réaliserez des activités de plein air et travaillerez avec d'autres agences ou organisations, vous remplirez aussi des exigences de prix.

Si vous ne souhaitez pas obtenir de prix, vous voudrez peut-être quand même intégrer certaines activités liées à l'obtention de prix à votre programme. Votre programme de clan n'a pas forcément besoin d'obtenir de prix pour être réussi. Ce qui importe, c'est que votre programme comprend des activités qui explorent les six thèmes de programme, c'est-à-dire : environnement et plein air, leadership, style de vie sain et actif, citoyenneté, expression artistique, et croyances et valeurs.

PRIX DU SCOUT ROUTIER CANADIEN



Le prix du scout routier canadien est la récompense suprême du programme des scouts routiers et des cinq sections de Scouts Canada.

Exigences pour l'obtenir :

- Exécuter avec succès trois plans de perfectionnement personnel (trois cycles de huit à douze mois). Le mentor et le scout routier reconnaissent que ce dernier a travaillé de façon soutenue sur son développement personnel et qu'il a tiré des leçons de ce processus.

- Avec l'approbation du mentor et de l'équipe de leadership, réaliser un projet de service communautaire ou obtenir le brevet Scouts du Monde.
- Franchir un total de 32 étapes de compétences de plein air.
- Effectuer au moins 80 heures de bénévolat. Il n'est pas nécessaire que le routier les effectue auprès du mouvement scout ni dans le cadre d'une activité ou d'un évènement. Bien que les heures de bénévolat réalisées dans le cadre d'une activité du programme soient comptabilisées, on encourage les jeunes à trouver des occasions de rendre service à leur collectivité d'une façon qui leur parle véritablement.

COMPÉTENCES D'AVENTURES DE PLEIN AIR

Quand vous élaborerez vos plans d'aventures, vous cernerez aussi les compétences nécessaires afin de réaliser une sortie. Après avoir acquis ces compétences et réalisé l'aventure, les jeunes discutent lors de la révision des compétences qu'ils ont développées. Dans le cadre du Sentier canadien, Scouts Canada a élaboré un programme complet axé sur les compétences de plein air. En révisant leur aventure, les jeunes s'apercevront qu'ils ont peaufiné certaines de leurs compétences.



Camping



Secourisme



Défis verticaux



Randonnée



Canoë-kayak



Voile



Pionniérisme



Techniques hivernales



Activités aquatiques

Les jeunes développent ces compétences tout au long de leur parcours au sein du mouvement scout. Chaque compétence de plein air est divisée en neuf étapes; on salue la réalisation de chaque étape en remettant au jeune un badge qu'il porte sur la manche de son uniforme. Les compétences de plein air sont des ressources qui appuient la méthode planification-action-révision.

Les neuf compétences d'aventures de plein air de Scouts Canada sont le camping, la randonnée, les techniques hivernales, le canoë-kayak, les activités aquatiques, le secourisme, les défis verticaux, la voile et le pionniérisme.

PROGRAMME DE RELIGION VÉCUE



Vous recevrez l'emblème de religion vécue lorsque vous remplirez, à la satisfaction d'un pasteur, d'un prêtre, d'un rabbin ou d'un autre chef spirituel reconnu, les exigences liées à votre croyance ou confession.

La couleur de la bordure externe de l'emblème (jaune, vert, bleu, rouge ou mauve) indique l'étape que vous avez franchie. Vous trouverez sur le site de Scouts Canada des dépliants qui définissent toutes les exigences. Vous pouvez commencer à n'importe quelle étape, en fonction de votre âge et de vos habiletés.



PRIX DE LA SPIRITUALITÉ

Le prix de la spiritualité est conçu pour les jeunes qui ne peuvent pas présentement obtenir le prix de religion vécue puisqu'ils n'appartiennent à aucun groupe confessionnel particulier. Pour vous aider à obtenir ce prix, obtenez un dépliant qui souligne les exigences sur le site Web de Scouts Canada.

FORMATION EN PREMIERS SOINS

Les premiers soins ont toujours fait partie intégrante du scoutisme canadien. Pour veiller à ce que nos membres soient suffisamment formés, nous appuyons les programmes de formation en premiers soins de l'Ambulance Saint-Jean et de la Croix-Rouge canadienne.

On vous encourage à suivre une formation de premiers soins de base. Vous recevrez un certificat lorsque vous réussirez le cours.

PRIX DU DUC D'ÉDIMBOURG



Le prix du duc d'Édimbourg au Canada est un programme dynamique d'activités de loisir pour les jeunes âgés de 14 à 25 ans. Ce prix est reconnu mondialement. Votre participation fait preuve de votre engagement personnel envers des projets constructifs, l'autodiscipline, l'autonomie et le leadership. Le prix compte trois niveaux de difficulté croissants pour veiller à ce que votre défi vous convienne.

Bien que ce ne soit pas une récompense de scoutisme, Scouts Canada encourage ses membres à relever ce défi. Le défi du prince Philip est intégré au programme; il stipule que vous ferez de votre mieux.

La plupart des exigences de ce prix peuvent être respectées dans le cadre du programme de votre clan routier, vous permettant d'être reconnu par vos pairs et d'obtenir le prix du duc d'Édimbourg. Pour remporter ce prix, vous devez choisir une activité qui se rapporte à chacun des volets suivants et satisfaire aux exigences du niveau Or :

1. Service
2. Expéditions
3. Compétences
4. Conditionnement physique

Lorsque vous aurez répondu de façon satisfaisante aux exigences des quatre volets, votre chef de clan et l'un de vos animateurs (avec l'aide du bureau de remise de prix de votre province ou division) organiseront la remise de votre épinglette et de votre certificat soulignant vos réalisations. Traditionnellement, les prix Or sont remis par le prince Phillip, un membre de la famille royale, le gouverneur général ou, parfois, un lieutenant-gouverneur. Vous pouvez également porter un emblème du prix sur votre uniforme en l'obtenant du magasin scout.

Les clans routiers qui s'intéressent à ce programme peuvent obtenir plus de renseignements en communiquant avec les coordonnateurs de la province ou de la division (situés dans chaque capitale provinciale) du programme du prix du duc d'Édimbourg ou à votre bureau scout local.

Un représentant du programme du prix du duc d'Édimbourg aura le plaisir de rendre visite à votre clan pour expliquer comment vous pouvez profiter pleinement de ce prix.

BANDE DE LANGUE



Démontrez votre connaissance d'une langue (autre que votre langue maternelle) en parlant d'un sujet de votre choix pendant 20 minutes.

BREVET SCOUTS DU MONDE



Le Bureau mondial a créé ce programme dans le but d'encourager ses membres à créer un monde meilleur en explorant et en prenant des mesures concrètes dans l'un de ces trois domaines clés : l'environnement, le développement ou la paix.

Le programme comprend trois étapes principales :

1. un processus de découverte formel (de quatre à huit jours)
2. des heures de bénévolat (14 jours)
3. un rapport

Étape 1 : Obtenez votre passeport

Téléchargez votre passeport Scouts de Monde au Scouts.ca. Celui-ci vous aidera à suivre l'évolution de vos réalisations.

Étape 2 : Remplissez les exigences

Répondez aux exigences du prix et consignez vos progrès dans votre passeport.

Étape 3 : Soumettez votre passeport

Lorsque votre passeport sera complété, faites-en une copie et soumettez l'original à l'adresse suivante :

Scouts Canada
Services des programmes
1345 chemin Baseline
Ottawa, Ontario K2C 0A7

Tous les détails se retrouvent au Scouts.ca.

L'ANIMATEUR DE CLAN

L'animateur de clan est indispensable au succès du clan routier. Les membres de votre clan seront sans doute plutôt indépendants; ils sont capables de faire bien des choses. Un bon animateur peut vous aider à améliorer vos façons de faire et à développer encore plus de compétences.

Un animateur doit superviser chaque clan routier. Dans la mesure du possible, un animateur adjoint devrait œuvrer au sein du clan. Dans les clans mixtes, essayez de compter au moins une femme et un homme parmi votre équipe d'animateurs.

COMPÉTENCES REQUISES POUR DEVENIR ANIMATEUR

Un animateur de clan est un membre inscrit de Scouts Canada. L'animateur est nommé selon la recommandation de votre clan routier. Votre commissaire de groupe, votre comité de section ou Scouts Canada doit approuver la nomination.

L'animateur de clan doit remplir les exigences suivantes :

- L'animateur doit être âgé d'au moins 25 ans.
- L'animateur doit respecter les principes scouts et doit respecter le document *Règlement, politiques et procédures* de Scouts Canada.
- L'animateur doit avoir complété le processus de présélection.
- L'animateur doit être prêt à suivre de la formation pour développer ses aptitudes de leadership et ses compétences de mise en œuvre de programme.

RESPONSABILITÉS DE L'ANIMATEUR

L'animateur est responsable envers son clan et son conseil local. Tous les animateurs scouts doivent assumer quelques responsabilités essentielles. Celles-ci incluent :

1. La responsabilité de veiller à ce que la mise en œuvre du programme se fait en fonction des principes et des pratiques de l'organisation et des attentes du partenaire.
2. La responsabilité de gérer les préoccupations d'ordre légal, moral, sécuritaire et éthique. (Consultez la section sur le devoir de diligence dans le document *Règlement, politiques et procédures* au **Scouts.ca**.)

À ces responsabilités essentielles du clan viennent s'ajouter celles-ci :

1. Veiller à ce que l'investiture des membres ait lieu dans les six premières semaines de leur arrivée dans la section et communiquer tous les renseignements nécessaires.
2. Appuyer le mentor du routier lors de la phase d'élaboration du plan afin de veiller à ce que l'établissement d'objectifs personnels se fait dans des délais réalistes.
3. Agir comme personne-ressource pour les membres du clan lors des phases d'élaboration et d'exécution de leurs plans.
4. Participer, en collaborant avec le mentor du routier, à l'autoévaluation du progrès des routiers lors des phases d'élaboration et d'exécution de leurs plans.

Le degré de participation de l'animateur dépend du niveau de maturité du clan.

RÔLE DE L'ANIMATEUR

La responsabilité principale de l'animateur de clan est d'aider les routiers à devenir autonomes. C'est pour cette raison que le rôle d'animateur est complémentaire; il ne devrait pas entraver le leadership naturel des jeunes.

L'animateur, en tant qu'adulte responsable, mettra l'accent sur la réalisation d'activités et le respect de valeurs qui vous aideront à réaliser votre plein potentiel et à mettre à profit les occasions que présente un programme varié.

Les styles de leadership devraient être adaptés en fonction de la situation. Il convient parfois mieux d'être direct, d'autres fois de formuler des suggestions et de prendre du recul. Ce qui importe dans le scoutisme, c'est l'épanouissement des individus. Lorsque vos animateurs vous encadrent, ils devraient vous encourager à assumer vos responsabilités. Cependant, l'animateur doit être prêt à offrir son soutien au besoin. Ce type d'encadrement devrait offrir et préserver un environnement ouvert qui vous donne la chance d'explorer, d'apprendre par la pratique et de développer vos intérêts, vos compétences et vos valeurs.

Les bons animateurs sont directs et honnêtes. Ils s'expriment, mais ils acceptent que les jeunes rejettent parfois leurs conseils.

Un animateur doué ne s'assoit pas silencieusement dans un coin lors de rencontres. L'animateur doit participer aux activités du clan en conseillant les jeunes, en posant des questions, en racontant des histoires et des blagues, etc.

Un commentaire formulé à un moment opportun lors d'une discussion peut déclencher la planification de tout plein d'activités. Vos conseils pourraient inciter le clan à inviter un présentateur à une rencontre, à organiser une visite d'une usine ou d'une institution ou à obtenir les ressources nécessaires pour aider les jeunes à acquérir de nouvelles connaissances sur un sujet ou un projet particulier.

Avant tout, un animateur doit faire preuve de sensibilité, d'humanité et d'un esprit d'aventure.

Gestion du clan

Chaque clan veut diriger son programme aussi efficacement que possible, en déployant le moins d'effort possible. Un clan géré efficacement entraîne de nombreux avantages. Les membres satisfaits participent davantage à leur programme, ils entreprennent des projets puisque les autres étaient si bien réussis et ils apprécient la reconnaissance qu'exprime leur clan.

La gestion du clan constitue l'une des activités continues des routiers. Le style de gestion doit être équilibré : le style de gestion informel axé sur les individus et leurs émotions et le style plus formel de gestion d'entreprise axé sur le rendement doivent tous deux faire partie de votre programme.

La gestion du clan vise deux aspects principaux : les affaires internes, qui touchent seulement les membres du clan, et les membres externes, c'est-à-dire les interactions entre le clan et la communauté.

RENCONTRE DU CLAN

La rencontre du clan présente les caractéristiques suivantes :

- Tout le clan participe au processus de planification et de prise de décision.
- Le leadership est partagé entre les membres du clan. Cependant, le chef de clan coordonne la partie organisationnelle des activités du clan.
- Les membres accomplissent des tâches. Ils réalisent des activités et des projets de service communautaire, rédigent des communications et des comptes rendus des rencontres du clan, gèrent les fonds du clan, etc.

- Les membres doivent s'autodiscipliner. Si des membres de votre groupe doivent être disciplinés, le groupe doit imposer la discipline.

ÉQUIPE DE LEADERSHIP DU CLAN

Le clan est géré par l'équipe de leadership du clan (aussi appelée « l'exécutif »), dont les membres sont élus sur une base annuelle par les routiers pour gérer et coordonner les activités du clan. Les routiers établissent les postes à combler au sein de l'équipe de leadership en fonction des objectifs du clan. Certains clans décident de nommer un président, un vice-président, un secrétaire, un trésorier et un quartier-maître, alors que d'autres décident de nommer un président et plusieurs vice-présidents responsables de la gestion des dossiers du clan. Quoi qu'il en soit, il est essentiel que les routiers puissent participer aux décisions du clan et assumer certaines responsabilités.

Lorsque vous décidez des activités du clan, n'oubliez pas que vos animateurs font partie de votre groupe. Ils sont des membres actifs du clan et du conseil.

Vos animateurs devraient s'exprimer et vous encadrer lors de rencontres; tous les membres profiteront de cet encadrement.

* Le clan peut décider d'assigner des routiers à des rôles particuliers, de partager les rôles, d'effectuer une rotation entre les routiers, etc.

Voici certaines des responsabilités de l'équipe de leadership du clan :

- Gérer les activités du clan de façon sécuritaire et efficace.
- Gérer les finances du clan.
- Remplir les documents nécessaires à la réalisation des activités.
- Nommer les mentors et approuver leur nomination.
- Guider les activités de planification du clan en fonction des cycles de programme.

DIRIGEANTS DU CLAN

Les lignes directrices suivantes faciliteront la prise de décision quant aux descriptions de postes de votre clan. Modifiez-les pour qu'elles conviennent aux besoins particuliers de votre clan.

CHEF DE CLAN

- Préside les réunions du clan et de l'équipe de leadership.
- Fixe un ordre du jour pour chaque rencontre en collaborant avec l'équipe de leadership et les animateurs.
- Coordonne les activités du clan, en collaborant étroitement avec les animateurs et l'équipe de leadership.
- Représente le clan lors des rencontres de groupe et de secteur (si c'est ce que décide le clan).

SECOND DE CLAN

- Remplace le chef de clan si ce dernier ne peut exercer ses responsabilités.
- Aide le chef de clan à fixer l'ordre du jour.

SECRÉTAIRE

- Rédige les comptes rendus des rencontres du clan et de l'équipe de leadership et présente les comptes rendus à toutes les rencontres.
- Gère les communications du clan.
- Envoie les avis liés aux prochaines rencontres et aux événements à venir.
- Consigne toutes les activités du clan.
- Gère un dossier à jour de tous les membres.

TRÉSORIER

- Collecte et gère la répartition des fonds du clan.
- Gère les dossiers financiers du clan, y compris ceux qui se rapportent aux questions d'ordre général et aux activités.
- Présente un rapport financier à chaque rencontre du clan.
- Prépare les livres comptables une fois par an aux fins de vérification par un vérificateur indépendant.

CHEF D'ÉQUIPE

- Rends des comptes à l'équipe de leadership et au clan afin de veiller à ce que tous les projets soient menés à bien.
- Rends des comptes au clan lorsque le chef de clan le demande.
- Confirme la tenue des rencontres du comité au chef du clan et aux animateurs.
- Présente un rapport final au clan détaillant les activités et l'utilisation des fonds.

Règlements

DISCUSSION SUR LES RÈGLEMENTS

Les règlements énoncent en termes génériques les objectifs de la section des routiers. Chaque clan routier est unique; la rédaction et la mise à jour de vos propres règlements sont un pilier du programme des routiers. Les règlements des clans sont généralement courts et rédigés dans un langage simple et facile à comprendre. Il est plus difficile de suivre des règlements trop longs ou complexes.

L'équipe de leadership du clan pourrait mettre sur pied un comité spécial qui aurait la responsabilité de rédiger les règlements. Les règlements devraient refléter les opinions de tous les membres; tous doivent approuver les règlements finaux. Votre clan devrait réviser ses règlements chaque année et devrait les modifier au besoin afin qu'ils s'harmonisent avec l'époque et les valeurs qui évoluent tous deux.

Un ensemble de règlements comprend deux types d'énoncés. Il s'agit d'énoncés généraux qui peuvent se trouver dans tout type de règlement et d'énoncés précis se rapportant aux activités du clan.

Un énoncé général peut porter sur :

- le nom du clan et de son parrain
- le clan et son adhésion aux *Règlements, politiques et procédures* de Scouts Canada
- le nombre de membres de l'équipe de leadership du clan ainsi que leurs titres de poste
- les responsabilités des membres de l'équipe de leadership du clan
- le mandat de l'équipe de leadership du clan
- le processus d'élection de l'équipe de leadership du clan
- les démissions, l'élection de membres et la nomination de remplacements
- les rencontres
- les cotisations

Voici un exemple d'un ensemble de règlements. Gardez en tête que votre clan devrait rédiger ses propres règlements pour qu'ils répondent à vos besoins particuliers.

EXEMPLE DE RÈGLEMENTS ÉLABORÉS PAR LE CLAN

Notre clan se nomme le clan routier _____ et il est parrainé par _____. Tous les nouveaux membres doivent comprendre et respecter la promesse du scout routier avant d'être investis. On doit avertir le clan avant qu'un nouveau membre assiste à une rencontre du clan.

De plus, tous les nouveaux membres doivent remplir les conditions suivantes avant de devenir membre du clan :

- Ils doivent être âgés de 18 ans avant le 31 décembre de l'année en cours et être âgés de moins de 26 ans.
- Le clan passe au vote lorsque le candidat est absent. Si la majorité du clan est d'accord, le nouveau membre est investi.

Les membres inactifs peuvent rester en contact avec le clan. Les membres inactifs n'ont pas à payer de cotisations; ils paient les frais requis pour participer aux activités qui les intéressent.

Promesse du scout routier

Sur mon honneur,
Je promets de faire de mon mieux,
Pour accomplir mon devoir envers Dieu et la Reine
Pour aider les autres en tout temps,
Et respecter l'esprit de la Loi scout.

Équipes

- On peut former une équipe lors de n'importe quelle réunion d'affaires.
- Une équipe sera formée :
 - d'un animateur de clan (s'il le veut);
 - des personnes appropriées du clan.

Règlement quant à l'uniforme

L'uniforme complet doit être porté lors des rencontres désignées et des activités officielles.

Cotisations

- Les membres doivent payer une cotisation mensuelle de ____ (\$) au trésorier du clan, au plus tard le dernier jour de chaque mois.
- Tous les membres actifs doivent payer la cotisation mensuelle.
- Les nouveaux membres n'ont pas à payer de cotisations mensuelles jusqu'à ce qu'ils soient investis.

Rencontres

- Les rencontres du clan ont lieu tous les deuxièmes _____ de chaque mois, lorsque possible, sauf en juillet et en août (optionnel).

Quorum

Au moins 60 % de tous les membres actifs doivent être présents pour animer une rencontre ou effectuer des activités du clan.

Frais d'inscriptions

Il s'agit des frais annuels versés au groupe.

Mandat

- Tous les mandats durent un an.
- On peut exonérer des membres et des animateurs de leurs responsabilités en organisant un vote secret auprès des membres actifs (au moins 60 % des membres doivent voter favorablement).
- Si un membre démissionne ou si son mandat est révoqué, une nouvelle élection doit désigner un remplaçant pour ce poste. S'il s'agit d'un animateur, un remplaçant approuvé par le partenaire doit être nommé immédiatement.

Vote

- Chaque membre actif, y compris les animateurs de clan, a droit à un vote lors d'une élection. Le chef de clan a seulement le droit de vote en cas d'égalité.
- Les membres inactifs ont le droit de voter, mais n'ont pas le droit de se présenter aux élections.

Finances

Chaque groupe doit amasser des fonds afin de financer ses activités et son programme. Il en va de même pour votre clan routier. Votre clan doit financer son programme en suivant les lignes directrices de Scouts Canada. Vous trouverez les lignes directrices se rapportant au financement dans le document *Règlement, politiques et procédures*. Si le groupe auquel appartient votre clan parraine d'autres sections, vous pourrez participer à l'occasion à des collectes de fonds pour les activités de groupe. Votre clan routier devrait toujours être prêt à prendre part aux activités de financement de groupe, puisque les autres sections du groupe bénéficient de ce financement.

TENUE DE REGISTRES

Il est essentiel que vous gériez les dossiers nécessaires à la mise en œuvre du programme de votre clan. Conservez toujours les dossiers utiles, mais ne conservez pas de dossier et de transaction qui ne servent pas; ne vous compliquez pas la tâche.

Les finances constituent un élément important dans la vie d'un routier. Sans fonds, la section ne pourra pas accomplir ses fonctions très longtemps. Les membres auront leur mot à dire quant aux fonds requis et à la façon dont vous devriez les amasser. Les suggestions suivantes serviront de guide au trésorier du clan :

1. Conserver un dossier des transactions financières du clan.
2. Prendre des dispositions pour qu'une vérification annuelle des registres du clan s'effectue.
3. Préparer les états financiers mensuels du clan et les présenter au clan.
4. Aider l'animateur à préparer et à soumettre un budget au clan, puis présenter le budget au comité de groupe et à l'équipe de leadership.
5. Connaître la politique financière de Scouts Canada énoncée dans le document *Règlement, politiques et procédures*.

Le trésorier du clan doit gérer un dossier mis à jour de toutes les transactions financières du clan.

Ces dossiers doivent être bien organisés de façon à ce qu'ils présentent rapidement l'état financier du clan à tout moment. Votre clan devrait également procéder à la vérification de ses dossiers financiers chaque année par un vérificateur indépendant. Si votre clan fait partie d'un groupe, votre comité de groupe pourrait réclamer des relevés mensuels.

Voici certains documents qui servent à la tenue de livres :

- des bilans
- des grands livres ou des livres de caisse
- des chèques et des livrets bancaires
- des carnets de reçus

Si votre clan routier a un compte bancaire, celui-ci devrait être inscrit au nom de Scouts Canada et du nom de votre clan. Votre clan devrait nommer trois membres du groupe qui signeront les chèques de ce compte. En règle générale, les membres de l'équipe de leadership rempliront cette fonction avec l'aide d'un animateur ou d'un autre membre du clan. Deux signatures suffisent habituellement.

REÇUS

Lorsque vous noterez l'argent que vous dépensez, fournissez autant de détails que possible. Indiquez d'où et de qui provient l'argent ainsi que son utilité (p. ex. des cotisations, des reçus des activités de financement, des dons, des profits d'une danse ou d'une vente d'artisanat).

DÉPENSES

- Dans la mesure du possible, vous devriez payer toutes vos dépenses par chèque. Si le montant est peu élevé, vous pouvez payer en argent comptant, mais payer les dépenses plus élevées par chèque.
- Lorsque vous prenez note de vos chèques, donnez autant de détails que possible. Indiquez qui a payé pour quoi. Nous vous conseillons de numéroter vos chèques et d'inscrire ces chiffres dans vos relevés mensuels.
- Dans la mesure du possible, obtenez toujours un relevé, un reçu ou une facture pour tous vos achats, surtout pour les articles payés en argent comptant. De cette façon, vous aurez toujours une preuve écrite que chaque dépense est justifiée.

BUDGET

Tous les articles devraient se rapporter à votre budget. Utilisez ce budget comme guide pour déterminer comment votre section gère son budget. Votre groupe pourrait associer une lettre ou un numéro à chaque article de votre budget, puis, lorsque vous prenez note de vos dépenses et revenus, inscrivez également la lettre ou le numéro associé à tous les articles.

Votre budget

Pour assurer le succès financier de votre clan, préparer le budget de votre clan au début de l'année.

De cette façon, vous aurez tout de suite un aperçu de vos revenus et de vos dépenses. Deux méthodes s'offrent à vous :

1. **Le budget équilibré** consiste à déterminer premièrement ses revenus connus. Vos revenus englobent les frais d'inscription, les cotisations, les dons et une estimation des revenus que généreront les activités de financement prévues, comme la campagne de maïs soufflé scout, une collecte de bouteilles, une vente d'arbres de Noël ou la récupération de ferraille.

Lorsque vous calculez ce chiffre, planifiez vos activités et vos autres dépenses (comme l'achat d'articles d'uniformes ou les badges) pour que vos dépenses n'excèdent pas vos revenus. À la fin de l'année, vous devriez atteindre un équilibre entre vos revenus et vos dépenses.

2. Le budget déficitaire est différent du budget équilibré. Selon cette méthode, vous élaborerez premièrement vos plans en indiquant toutes vos dépenses ainsi que les activités que vous souhaitez réaliser. Estimez vos dépenses annuelles, puis planifiez comment vous générerez vos revenus (par exemple les cotisations, les inscriptions et les activités de financement). Aucune dépense n'est occasionnée avant que l'argent comptant ne soit en main.

Établissez, avec l'aide de vos animateurs, votre budget provisoire et présentez-le lors de la rencontre du clan. Discutez du budget et apportez, s'il y a lieu, les modifications nécessaires, puis présentez le budget final de l'année à tous les membres aux fins d'approbation.

Tenez compte de tous les aspects nécessaires au bon déroulement de votre programme, dont les frais d'inscription, les Moots, les sorties, les cadeaux remis lors d'évènements spéciaux, les livres comptables et les badges.

Lorsque vous planifiez votre budget, indiquez seulement l'argent nécessaire pour réaliser les activités du clan. Votre collecte de fonds devrait couvrir vos dépenses; vous pouvez laisser de côté une petite somme en cas d'urgence. Toute somme d'argent restante à la fin de l'année doit être considérée comme étant un revenu lorsque vous prévoyez votre budget de la prochaine année.

VÉRIFICATION

Pour votre protection, un membre du clan devrait procéder à la vérification du compte du trésorier tous les trois mois. Ayez en main le carnet de vos transactions financières, les relevés bancaires, les chèques annulés et les reçus.

Le comité de groupe, un vérificateur, un comptable ou une personne approuvée et indépendante du clan devrait procéder à la vérification annuelle du clan.

COLLECTE DE FONDS

Les programmes scouts, comme toute autre organisation, ont besoin d'argent pour réaliser les activités que les membres souhaitent réaliser. Les sorties de camping, les projets communautaires, l'achat ou la location d'équipement et les autres types de sorties et d'évènements doivent être financés.

Scouts Canada a élaboré des lignes directrices en ce qui a trait à la collecte d'argent en utilisant des méthodes approuvées, par exemple la vente de maïs soufflé scout. Avant d'entreprendre une activité de financement, consultez premièrement votre comité de groupe et lisez la section sur les procédures financières du document *Règlement, politiques et procédures*.

Avant de planifier des façons que votre clan pourrait amasser de l'argent, répondez aux questions suivantes.

1. Détenez-vous l'autorisation nécessaire pour réaliser ce projet de financement?
2. Avez-vous fait en sorte que votre projet n'aura pas lieu en même temps que d'autres évènements scouts ou campagnes de charité?
3. Votre projet respecte-t-il les règlements locaux et ceux de votre clan?
4. Si vous souhaitez vendre du maïs soufflé scout, détenez-vous l'autorisation nécessaire?
5. Ce projet intéressera-t-il le grand public, ou devrez-vous solliciter l'appui de vos membres de famille et des membres du mouvement scout?
6. Avez-vous réfléchi aux limites des autres groupes scouts ou clans routiers? Les respectez-vous?
7. Votre projet préserve-t-il la réputation et l'image de Scouts Canada?
8. Avez-vous essayé de faire de cette activité un projet communautaire?
9. Avez-vous besoin d'amasser de l'argent pour réaliser une activité ou un projet important?

Planification du programme du clan

LIGNES DIRECTRICES QUANT À LA PLANIFICATION DU PROGRAMME DU CLAN

La planification du programme de votre clan routier exige plus que de la réflexion. Les commentaires et les conseils de tous les membres de votre clan sont essentiels à la satisfaction du clan. Idéalement, vous devriez tenir une rencontre au début de l'année pour définir vos objectifs et planifier comment vous les atteindrez.

La planification doit prendre en compte les activités et les projets communautaires que le clan réalisera au cours de l'année. Il est souvent possible de combiner ces deux éléments avec succès.

Vous devriez prendre en compte :

- les six thèmes de programme
- les aventures que choisies le clan
- les objectifs personnels des membres
- les obligations personnelles et professionnelles des membres du clan

Votre clan devrait planifier, réaliser et réviser ses objectifs chaque saison, en suivant les cycles de programme; les normes de qualité du programme décrivent en quoi consistent les cycles de programme. Cette méthode permet à votre clan de modifier ses plans à long terme en fonction d'évènements récents et de différents facteurs. Vous pourriez modifier l'un des objectifs de votre clan à la suite d'une activité réalisée lors d'un cycle de programme antérieur pour que l'objectif soit plus réaliste ou ambitieux.

La planification à court terme d'activités devrait s'effectuer pendant les rencontres régulières, et non lors de la première rencontre de planification. Prenez du temps pour réfléchir à vos plans à long terme, car cette réflexion vous aidera à élaborer vos plans à court terme.

Vous devriez évaluer de façon régulière vos activités ainsi que l'exécution de votre plan en fonction des besoins du clan.

L'essence du programme des routiers, c'est de participer à une grande variété d'activités amusantes et aventureuses qui permettent également aux jeunes de devenir des adultes matures ayant des intérêts divers, une vision élargie et un esprit critique.

PLANIFICATION À LONG TERME

La planification à long terme incorpore les objectifs du clan et ceux des individus à son plan de programme d'un an. Le plan doit également prendre en considération la collecte de fonds, les Moots et les projets de service communautaire.

Comment effectuer la planification à long terme

Vous trouverez peut-être utile d'inscrire les douze mois de l'année sur un tableau avant de concevoir votre plan à long terme. De cette façon, vous pourriez visualiser l'ordre chronologique de vos activités et prendre en compte les jours fériés, les saisons et les limites de temps.

Lorsque votre clan aura établi son calendrier, inscrivez-y les évènements qui se tiendront au courant de l'année et dont vous connaissez déjà la date. Consignez les jours fériés, les évènements du secteur, les examens et toute autre date importante. Une fois que toutes les dates connues seront inscrites au calendrier, précisez les objectifs du clan et des individus et échangez des idées qui vous aideront à atteindre les buts du clan.

Voici quelques rappels au sujet de la planification à long terme :

- Incluez les congés et les vacances.
- Découvrez quand auront lieu les évènements scouts.
- Intégrez divers évènements, tels que les Moots.
- N'oubliez pas d'intégrer les objectifs individuels des membres et ceux du clan lorsque vous élaborer votre plan.
- La formation de leadership joue un rôle dans votre planification; ne la négligez pas.
- Pratiquez des activités de bon goût. N'oubliez pas que vous représentez le scoutisme.
- Soyez flexible. Soyez prêt à modifier votre programme pour qu'il convienne mieux aux besoins du clan et de ses membres.
- Le service est un aspect important du programme des routiers. Intégrez-le à vos activités.
- Intégrez des activités de financement à votre programme.
- Utilisez les ressources offertes par d'autres organisations et organismes gouvernementaux.
- Votre programme devrait refléter la mission du scoutisme et les objectifs du programme de la section. Ces derniers peuvent servir de liste de vérification pour votre planification.

UN MODÈLE POUR LA PLANIFICATION DU PROGRAMME DU CLAN

La planification peut s'effectuer de plusieurs façons. Vous pouvez visiter une bibliothèque municipale pour consulter des livres portant sur la planification et l'établissement d'objectifs. Votre clan pourrait suivre ce modèle pour tenir compte de ses objectifs et de la mission de Scouts Canada lors de sa planification.

Nom du clan : _____

Objectif précis du clan (le définir brièvement) : _____

Description de l'activité qui permettra d'atteindre l'objectif décrit ci-dessus (vous pouvez en indiquer plusieurs) : _____

Date(s) de cette activité : _____

Préparez-vous à réaliser cette activité de façon progressive. Indiquez le temps requis pour la mener, les responsabilités et une date cible.

MESURE	TEMPS REQUIS	RESPONSABILITÉ	DATE CIBLE

Relations

Dans le programme des routiers, tout comme dans la vie quotidienne, nous communiquons avec plusieurs personnes et organisations. Les relations que nous développons exigent l'adoption d'approches différentes et adaptées à l'individu. Voici des exemples de relations qui verront le jour grâce au programme des routiers.

ENTRE ROUTIERS

Les routiers ont tous des âges et des antécédents différents et ils proviennent de milieux diversifiés; ils interagissent donc différemment entre eux. Les membres d'un même clan auront des mentalités, des connaissances et des personnalités différentes. Il n'est pas toujours possible d'établir des liens étroits avec tout le monde, mais les individus, tout comme le clan, tirent profit d'une communication efficace.

La tolérance et le respect des opinions des autres routiers du clan sont des facteurs déterminants pour l'établissement de bonnes relations de travail. L'empathie — la capacité de se mettre à la place de l'autre — constitue une autre compétence importante que tous devraient développer et démontrer.

AU SEIN DU CLAN

Le clan doit prendre en main la gestion du groupe, ce qui comprend la structure du clan (les règlements, l'équipe de leadership, etc.), la satisfaction des membres et la planification d'activités. Le clan aura un rôle important à jouer dans la sélection de ses animateurs et devra recruter et orienter ses nouveaux membres.

Le clan a également un rôle à jouer lorsque les membres intègrent leurs objectifs personnels aux activités de la section. Pour ce faire, vous devrez peut-être modifier certaines activités du clan.

Les routiers d'un clan doivent toujours s'efforcer à voir le beau côté des choses. Un clan ne peut que croître et s'améliorer lorsque ses membres s'encouragent.

ENTRE ANIMATEURS

Dans l'exécution de son rôle et l'établissement de relations avec les routiers, l'animateur doit aider le clan et ses membres. Tout au long de leur parcours chez les routiers, les membres du clan développeront des relations différentes avec leurs animateurs, surtout lorsqu'ils vieillissent et que leurs besoins évoluent. Au début, vous percevrez sûrement vos animateurs comme des personnes qui vous appuieront dans votre apprentissage. Plus tard, cette relation pourrait évoluer.

En tant que routier, il est primordial que vous profitiez des connaissances, des compétences et de l'expérience de vos animateurs. Vos animateurs peuvent vous venir en aide à bien des égards, par exemple en vous aidant à postuler un emploi, en vous donnant une référence ou en vous conseillant.

Rappelez-vous que les routiers et les animateurs interagissent différemment, et ce, pour différentes raisons. Les individus doivent entretenir ces relations pendant qu'ils œuvrent au sein du clan routier.

ÉQUIPE LOCALE DE SERVICES

Votre commissaire de secteur et vos animateurs de service forment une équipe de service. Cette équipe appuie tous les groupes et sections de leur secteur. Les routiers et les animateurs devraient se sentir à l'aise de parler aux membres de cette équipe, puisque ces membres ont les mêmes intérêts que le clan et peuvent fournir de l'aide précieuse. Si vous avez une question et vous ne savez pas à qui vous tournez, communiquez avec votre commissaire de secteur; ce dernier saura vous orienter.

ACTIVITÉS DE LIAISON AVEC D'AUTRES CLANS

De temps en temps, votre clan devrait animer des rencontres avec d'autres clans. Ces rencontres devraient se tenir à l'échelle du secteur, mais elles peuvent aussi réunir plus de gens. En règle générale, au moins un membre de chaque clan devrait assister à ces rencontres. Ce représentant peut ainsi communiquer les renseignements essentiels à son clan. Les activités de liaison entre clans peuvent avoir lieu dans le cadre d'une rencontre en soirée ou pendant la fin de semaine. Les tables rondes ont généralement lieu lors de fins de semaine pour permettre aux membres de se déplacer.

Les activités de liaison entre clans servent à donner aux routiers l'occasion d'exprimer leurs idées aux autres routiers de leur secteur. Les routiers peuvent se prononcer au sujet de décisions qui les touchent.

Les membres qui participent aux tables rondes des scouts routiers doivent respecter le fait que certains clans puissent vouloir gérer leurs propres affaires. L'objectif de celles-ci n'est pas de contrôler tous les clans d'une certaine région, mais bien d'accentuer le sentiment de fraternité.

Recrutement

Pourquoi est-ce important que le clan recrute de nouveaux membres? C'est simple : le clan n'existerait pas sans membres. Cela peut sembler évident, mais lorsqu'un clan doit se démanteler, c'est souvent parce que le recrutement de membres a diminué de façon constante depuis un certain temps, mais que personne n'a essayé d'inciter les membres à rester ou d'en recruter de nouveaux.

Un nombre élevé de membres permet au clan d'offrir un plus large éventail d'activités et d'avoir accès à plus de ressources.

Les six points suivants vous aideront à retenir les membres de votre clan :

1. **Recrutez** le nombre de membres voulu :
 - Sollicitez la participation de tous.
 - Apprenez l'histoire du clan et racontez-la aux membres potentiels.
 - Encouragez les membres potentiels à participer à une ou deux activités du clan.
2. **Retenez** vos membres actifs :
 - Mettez sur pied des programmes actifs.
 - Réalisez des activités amusantes et mobilisatrices.
 - Assurez la satisfaction des membres.
3. **Ravivez** l'intérêt de ceux qui ont quitté le clan :
 - Découvrez la raison pour laquelle ils ont quitté le programme et rectifiez la situation.
 - Effectuez un suivi efficace lorsque le taux de participation des membres commence à chuter.
 - Permettez aux individus du clan de communiquer avec les autres membres du clan.
4. **Retenez** les noms des routiers qui déménagent et transmettez leurs noms aux groupes de leur nouvelle région :
 - Assurez une communication efficace entre les clans routiers.
 - Communiquez les noms des membres aux personnes appropriées pour qu'ils effectuent un suivi.
 - Demeurez attentif.
 - Communiquez avec les centres de service scouts lorsque des membres transfèrent ou déménagent.
5. **Reconnaissez** le travail des individus :
 - Félicitez le bon travail.
 - Remettez les prix et les certificats promptement.
 - Remerciez en personne les membres lorsqu'approprié.
6. **Réalisez** une rotation des rôles des membres du clan :
 - Permettez aux membres de découvrir leurs intérêts.
 - Soyez à l'affût de membres qui pourraient remplir des rôles plus difficiles dans le clan.
 - Soyez prêt à assigner des responsabilités différentes aux membres qui ne peuvent pas exécuter leurs tâches individuelles ou qui le font de façon inefficace.

DES MEMBRES PROVENANT DE LA COMPAGNIE D'AVENTURIERS

Un clan regroupant plusieurs aventuriers pourrait être bénéfique pour la section, car ces jeunes connaissent déjà le mouvement scout. Certains membres passent de la compagnie d'aventuriers au clan routier puisqu'ils font partie du mouvement scout depuis longtemps et qu'ils poursuivent leur cheminement. D'autres membres rejoignent le clan puisque les activités de celui-ci les intéressent.

Bien qu'il ne soit pas obligatoire de recruter la plupart de ses membres d'une compagnie d'aventuriers, sachez qu'il y a plusieurs raisons pour lesquelles les aventuriers ne voudront pas s'inscrire au programme des routiers, dont :

1. Ils n'aiment pas le genre d'activités que mènent les routiers de leur clan local.
2. Ils ne sont pas au courant de ce que font les routiers dans leur communauté.
3. Ils quittent la compagnie d'aventuriers avant d'être assez âgés pour rejoindre le clan routier.

Un clan routier peut éliminer les deux premiers obstacles. Si les aventuriers ne se joignent pas au clan lorsqu'ils atteignent l'âge des routiers, il est primordial d'examiner le programme des routiers. Les activités sont-elles bien organisées? Sont-elles trop spécialisées? Les nouveaux membres trouvent-ils les comportements des membres désagréables? Demandez aux membres de la compagnie d'aventuriers pourquoi ils ne veulent pas assister aux rencontres du clan; leurs réponses pourront vous aider à modifier votre programme.

Restez en contact avec la compagnie d'aventuriers qui rejoindrait habituellement votre clan routier. Invitez les aventuriers aux rencontres ou aux sorties du clan, surtout les membres plus âgés qui atteindront l'âge requis pour s'inscrire au clan dans les prochains six à neuf mois.

Ces membres redonneront souffle au programme des routiers une fois que les membres plus âgés quitteront le clan.

Si les aventuriers souhaitent quitter la compagnie avant d'être assez âgés pour devenir routiers, encouragez-les à rester. S'ils décident de quitter la compagnie, incitez-les à repenser plus tard au programme des routiers.

RECRUTEMENT D'AILLEURS

Pour convaincre des membres potentiels qui ne font pas partie du mouvement scout de se joindre au clan, vous devrez démontrer les bienfaits du programme à toute la communauté, et non seulement à ces membres potentiels.

Il y aura toujours des gens qui ne comprendront pas la valeur du scoutisme, mais en général les gens connaissent peu le programme des routiers et les activités qu'il offre. Parlez des bons côtés du programme des routiers. Montrez des photos et donnez des renseignements sur l'aspect actif du programme. Racontez à tous les bonnes choses du programme des routiers et invitez ceux qui s'y intéressent à rendre visite à votre clan. Accueillez chaleureusement le visiteur et parlez des activités que le clan réalisera prochainement.

INSCRIPTION

Tous les membres de votre clan routier, y compris les animateurs, doivent être inscrits auprès de Scouts Canada, sans quoi votre clan ne peut être reconnu et assuré. Les nouveaux membres qui s'inscrivent en milieu d'année doivent également s'inscrire auprès de Scouts Canada.

ÉTABLIR DES OBJECTIFS

« Les hommes sont nés pour réussir et non pour échouer. »

—Henry David Thoreau

Objectifs personnels (priorités)

Selon Jim Clemmer, la réalisation d'objectifs à court terme permet de concrétiser sa vision à long terme.

Les objectifs clairs et efficaces permettent d'établir des priorités. Ils permettent de limiter le nombre de choix possibles et de rester axés sur la tâche à accomplir. Les objectifs nous orientent, mais ils ne constituent pas une fin en soi; ce sont plutôt des étapes pour parvenir à cette fin.

Les objectifs sont des cibles qui nous permettent de nous concentrer sur un ensemble précis de priorités et de mesures à suivre, plutôt que sur une vision plus générale. Nous devons les prendre au sérieux, mais avec un grain de sel. De nombreuses raisons peuvent compromettre l'atteinte de nos objectifs à court terme. Certaines sont valables, comme lorsqu'on trouve une meilleure façon de faire. D'autres raisons — par exemple si on ne persévère pas jusqu'à ce qu'on atteigne nos objectifs — ne le sont pas.

Fixez des priorités et objectifs précis et mesurables. Assurez-vous qu'ils soient réalistes. L'établissement efficace et rigoureux d'objectifs signifie également que vous prenez une pause à la fin de chaque échéancier. Cette pause doit être assez longue pour vous permettre de comprendre pourquoi vous avez atteint ou non votre objectif.

Une fois votre nouvel objectif établi, vous viserez sa réalisation, tout en gardant en tête votre vision, vos valeurs et la raison d'être du but.

Questions à poser

1. Votre objectif est-il mesurable? (p. ex. je terminerai, j'obtiendrai, trois fois)
2. Votre objectif comprend-il un échéancier? (p. ex. d'ici novembre, en cinq rencontres)
3. Votre objectif est-il réaliste?

Exemple :

A. Compétences communicationnelles (expression artistique)

Objectif — Je veux améliorer mes talents d'orateur en :

1. visitant le Lions Club pour parler du programme des routiers en novembre
2. suivant un cours Toastmasters d'ici mai
3. parlant à mon clan au sujet d'un de mes passe-temps d'ici février

B. Activités de plein air (environnement et plein air)

Objectif — Réussir l'étape 8 de la compétence de plein air de canoë avant notre excursion en canoë.

Leadership circonstanciel

Des situations différentes exigent l'utilisation de différents types de leadership. Dans bien des cas, plus d'un style de leadership peut se révéler efficace, mais vous devez reconnaître lorsqu'un style de leadership s'avère inefficace. Les routiers sont les leaders de leur programme et les animateurs doivent relever le défi de vous soutenir et de vous orienter.

Deux éléments essentiels composent le style de leadership : les comportements directifs et participatifs.

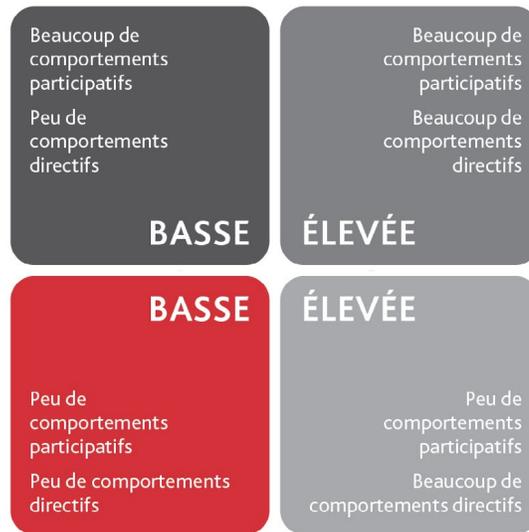
Le comportement directif est décrit comme étant le degré dans lequel une personne communique de façon unidirectionnelle. Dire aux membres quand, comment et où ils doivent faire certaines choses sont des exemples de comportements directifs.

Le comportement participatif est décrit comme étant le degré auquel les membres communiquent de façon bidirectionnelle. Appuyer le clan en fournissant du soutien, de l'encouragement, des explications et du renforcement positif aidera le clan à adopter des mesures efficaces.

Le style de leadership dépend des comportements directifs et participatifs utilisés dans une certaine situation. On peut cerner quatre styles de leadership de base en combinant ces comportements à des degrés divers; ils sont définis dans le tableau ci-dessous.

Nous avons généralement un style préféré, mais il peut s'avérer inefficace dans certaines situations. Le leadership situationnel

FRÉQUENCE DES COMPOTEMENTS DIRECTIFS



QUATRE NIVEAUX DE DÉVELOPPEMENT



DÉVELOPPÉ

EN DÉVELOPPEMENT

stipule que nous devons employer le style de leadership qui convient à l'équipe avec laquelle nous travaillons et aux compétences de ces membres. Vous devez donc apprendre ces deux compétences suivantes :

- a) L'habileté d'adapter son style de leadership en fonction de la situation;
- b) L'habileté d'évaluer les compétences de l'équipe.

AUTONOMIE

Comment un leader peut-il établir si son équipe est suffisamment autonome? Rappelez-vous que l'autonomie concerne seulement une tâche, une responsabilité ou un objectif particulier que l'équipe tente de réaliser ou d'atteindre.

Comment peut-on déterminer le niveau d'autonomie? Le niveau d'autonomie comprend deux facteurs :

Compétence — Les savoirs, le savoir-faire et le savoir-être nécessaires pour exécuter une tâche particulière.

Motivation — La volonté, l'enthousiasme et la confiance nécessaires pour exécuter une tâche particulière.

Le tableau ci-dessus illustre les quatre niveaux de développement.

Si vous faites partie d'un nouveau clan, les membres du clan auront moins d'expérience; votre niveau de développement lié à la plupart des tâches que vous accomplirez sera donc bas. Même un clan expérimenté, qui aura beaucoup de compétences liées à plusieurs tâches, devra à l'occasion réaliser une tâche pour laquelle il détient peu de compétences pertinentes. La motivation est associée principalement au sentiment de confiance à accomplir certaines tâches ou à atteindre certains objectifs.

Les mêmes niveaux de développement s'appliquent également aux individus du clan. Le style de leadership employé pour un nouveau clan qui regroupe des membres détenant peu de compétences et de motivation sera différent que celui adopté pour un clan formé de membres plus compétents et motivés. Le niveau de développement d'un groupe ou d'un individu n'est pas toujours facile à cerner. La première étape consiste à établir le style de leadership le plus approprié en fonction des quatre niveaux (indiqués dans le tableau ci-dessus).

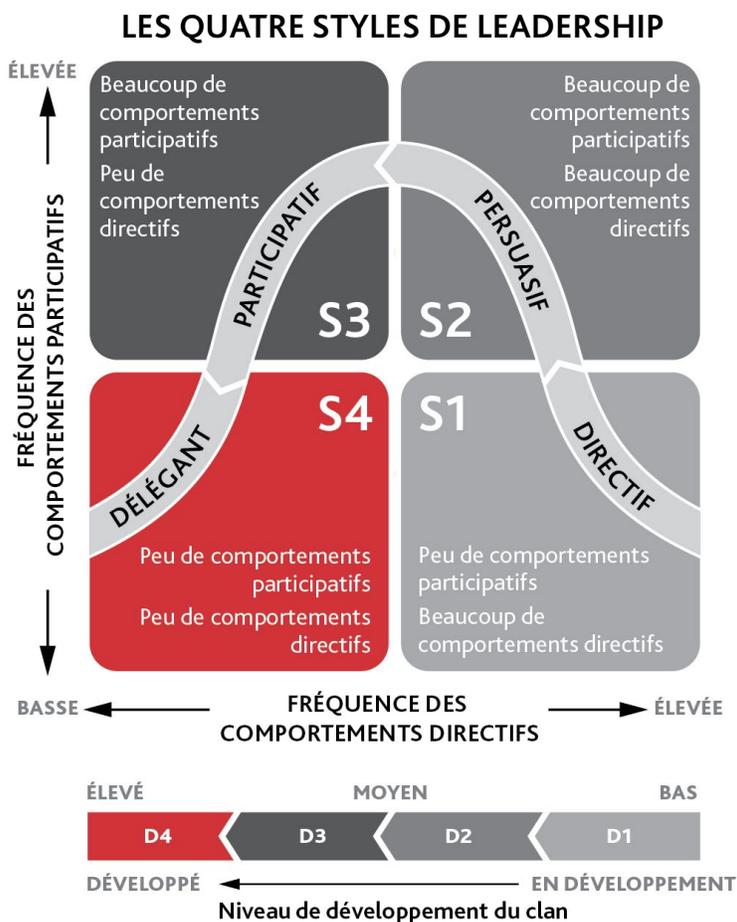
Lorsque vous évaluez une situation, posez-vous ces deux questions :

- a) L'équipe est-elle compétente?
- b) L'équipe est-elle motivée?

NIVEAU DE DÉVELOPPEMENT ET DE LEADERSHIP

Selon cette théorie du leadership situationnel, au fur et à mesure que le niveau de développement lié à l'exécution d'une tâche augmente, l'animateur devrait adopter moins de comportements directifs et plus de comportements participatifs. Une fois que le clan devient suffisamment développé, l'animateur peut adopter moins de comportements directifs et participatifs. Les routiers peuvent adopter plus de comportements participatifs; de cette façon, ils feront moins souvent appel au soutien émotionnel de leurs animateurs.

Le leadership situationnel se focalise sur la pertinence et l'efficacité de certains styles de leadership en fonction de la tâche et du niveau de développement des personnes impliquées. Ce cycle est illustré par une courbe en cloche superposée sur les quatre styles de leadership. Le tableau ci-dessous présente ce cycle.



Le niveau de développement du clan est représenté dans le tableau ci-dessus. Le modèle de leadership est une échelle allant de « en développement » à « développé » (D1 à D4). Celle-ci démontre le rapport entre les quatre niveaux de développement et les quatre styles de leadership.

Que signifie la courbe en cloche en ce qui a trait au leadership? Elle signifie qu'au fur et à mesure que le niveau de développement du clan augmente, le style de leadership devrait également être ajusté au degré de développement du groupe.

Lorsque vous cernerez le niveau de développement de votre clan par rapport à une tâche particulière, vous pourrez établir quel style de leadership conviendra à la situation.

EXEMPLES D'APPLICATION DE LA THÉORIE DE LEADERSHIP SITUATIONNEL

Pour mieux comprendre ce que tout cela signifie, consultez le tableau et les courtes descriptions de chaque niveau de développement (D1 à D4) et du style de leadership correspondant (S1 à S4).

S1 — Leadership / D1 — Développement

À cette étape, les membres du clan auront accumulé peu de compétences et seront peu motivés. Vous avez rejoint votre clan pour réaliser des activités, mais vous n'avez peut-être pas encore le savoir-faire ou la confiance nécessaires pour les mener. Vous vous tournerez vers vos animateurs et suivrez leurs conseils précis. Pour faire avancer les choses, vos animateurs devront vous orienter pour mettre votre programme sur pied.

Vos animateurs adoptent beaucoup de comportements directifs et offrent peu de soutien. Le style directif est une façon efficace de soutenir le clan; vos animateurs le confirmeront. Démontrer peu de comportements participatifs ne signifie pas qu'il n'y a pas de communication. Pour faire avancer les choses, vos animateurs devraient présenter les meilleures options au clan.

C'est ce qu'on nomme un style de leadership **directif**. La communication est unidirectionnelle : vos animateurs vous donnent des consignes sur les tâches que vous devez réaliser et comment vous devez les exécuter.

S2 — Leadership / D2 — Développement

À cette étape-ci, les routiers acquièrent de la confiance et sont prêts à accepter plus de responsabilités, mais il se peut qu'ils n'aient pas les compétences essentielles à l'exécution d'une tâche. Les membres doivent travailler en équipe étant donné que leur degré de motivation augmente. L'équipe doit faire preuve

de comportements directs et participatifs. Cela signifie que les animateurs devront porter attention non seulement aux activités, mais aussi au fonctionnement du groupe. Les animateurs doivent soutenir les jeunes et doivent les féliciter lorsqu'ils prennent de bonnes décisions en équipe.

Au fur et à mesure que le niveau de motivation augmente, vous voudrez apprendre de nouvelles compétences qui vous permettront de mieux planifier et mener des activités. Le soutien de vos animateurs est très directif et ils offrent beaucoup de soutien. Ce style de soutien se nomme le style **persuasif**. Les animateurs donneront des consignes claires, tout en entretenant plus de communications bidirectionnelles.

S3 — Leadership / D3 — Développement

Lors de cette troisième étape, votre clan est en mesure d'exécuter certaines tâches; vos animateurs adopteront donc moins de comportements directs et vous éprouverez possiblement des sentiments d'insécurité ou de manque de confiance.

Les animateurs adoptent des comportements participatifs puisqu'ils savent que vous pouvez réaliser la tâche. À cette étape, les animateurs remarqueront que leur relation avec les membres du clan s'est évoluée et qu'ils interagissent avec les routiers comme s'ils étaient des pairs. C'est ce qu'on appelle souvent un style **participatif**. Les animateurs font preuve de peu de comportements directs, mais ils adoptent beaucoup de comportements participatifs : on met l'accent sur la communication bidirectionnelle.

S4 — Leadership / D4 — Développement

Lorsque votre clan atteint un haut niveau de développement, il devient assez compétent et motivé pour gérer ses propres choses ou accomplir des tâches particulières, comme la planification, la prise de décision et la réalisation d'activités. Vous devriez vous sentir libres de faire ce type de choses. Dans ce cas, ce sont les routiers qui assureront le leadership (c'est-à-dire directif et participatif) nécessaire au bon déroulement des choses. Les animateurs vous transfèrent la responsabilité de diriger vous-mêmes votre programme; c'est ce qu'on nomme un style **délégant**. Vos animateurs démontrent peu de comportements directs et participatifs. Si ce style est employé avant que votre clan ne soit prêt, vos animateurs ne délèguent pas leurs responsabilités, ils les évitent.

RÉSUMÉ

Comme indiqué plus haut, le niveau de développement du clan fluctuera. Même si votre clan se développe avec le temps, il peut tout de même rencontrer des difficultés, par exemple si les membres doivent accomplir une nouvelle tâche pour laquelle ils ne possèdent pas les compétences nécessaires. L'arrivée de nouveaux membres, le départ d'anciens membres, une crise actuelle, une nouvelle tâche, etc. peuvent tous avoir des répercussions sur le niveau de développement de votre clan. Les animateurs doivent donc connaître ces styles de leadership et devront les adapter selon la situation.

Un aspect du rôle de l'animateur est d'aider le clan à se développer afin de devenir des leaders autonomes. Si vos animateurs vous donnent trop de consignes lorsque vous êtes compétents et motivés, ou s'ils vous guident trop peu lorsque vous n'avez pas suffisamment de compétences ou de motivation, votre clan rencontrera des problèmes.

L'appui efficace de vos animateurs est un processus qui influence la réalisation de certaines tâches ou de certains objectifs de votre clan. Vos animateurs doivent influencer le clan de façon constructive en équilibrant les comportements directs et participatifs pour permettre au clan d'établir ses objectifs et ses plans et de les réaliser avec confiance.

Communication

« On peut être un organisateur efficace et réussi même si nous ne possédons pas toutes les compétences requises, à une exception près. Cette exception, c'est l'art de la communication. Vos connaissances sont inutiles si vous ne pouvez pas les communiquer aux autres. Dans cette situation, vous n'échouez pas votre tentative de communication; vous n'êtes tout simplement pas présent.

La communication avec les autres s'effectue lorsque ces derniers comprennent ce que vous essayez de dire. S'ils ne comprennent pas, vous ne communiquez tout simplement pas, même si vous échangez des paroles. Les gens comprennent seulement les choses en fonction de leur propre expérience; vous devez donc la comprendre. De plus, communiquer est un processus bidirectionnel. Si vous essayez d'exprimer vos idées sans porter attention à ce que dit l'autre, laissez tomber. Votre communication ne sera pas efficace. »

—Saul D. Alinsky, « Rule for Radicals » (traduction libre)

Cette citation précise pourquoi la communication est importante. Elle cerne aussi un problème lié à la rédaction de ce manuel. On ne sait pas quelles sont vos connaissances ou vos expériences, et on ne sait pas de quelle façon vous communiquez. La communication est unidirectionnelle. C'est un peu comme jouer aux quilles dans une allée obstruée par un rideau qui vous empêche de voir et d'entendre ce que vous faites.

Le mouvement scout croit fortement que la communication claire et ouverte est essentielle au bon fonctionnement de votre section. Ce type de communication permet d'établir des relations étroites et de favoriser une meilleure compréhension des autres. Lorsqu'on entretient des relations étroites, on apprend à mieux se connaître et on évolue.

Les gens communiquent entre eux pour établir des relations et passer à l'action. Voici quelques caractéristiques de la communication en personne :

- **50 % du message est communiqué par le langage corporel**
- **40 % du message est communiqué par la voix**
- **10 % du message est communiqué par les mots**

Cinq transactions s'opèrent lorsque nous communiquons, et nous n'en sommes pas toujours conscients. Ces processus sont :

La perception : Ce que nous voyons, entendons, sentons, touchons et goûtons.

La réflexion : Les processus mentaux nous permettant de recueillir et d'interpréter diverses données. Nos croyances, peurs, attentes, opinions, idées, suppositions, stéréotypes, motifs, valeurs, impressions et expériences ont tous un effet sur ces processus.

La sensation : Il s'agit des réactions spontanées que suscitent nos interprétations. Ces réponses émotionnelles sont individuelles, mais elles ont des signes visibles : grimacer, sourire, rougir, contracter ou détendre ses muscles, pleurer, etc.

Certaines des émotions que nous ressentons sont le plaisir, la tristesse, la peur, la rancœur, l'anxiété, l'enthousiasme, la colère, l'inconfort, la solitude, la surprise, la joie, l'ennui, l'espoir, l'euphorie, etc.

L'intention : Quelque chose que nous voulons à la suite d'une situation donnée, ce que nous voulons exprimer directement ou indirectement à une autre personne.

Certaines des intentions que nous communiquons sont les récompenses, l'amitié, l'acceptation, la réussite, la supériorité, la réflexion, le jeu, l'humour, le leadership, la serviabilité, l'exploration, l'ignorance, la douleur, l'honnêteté, etc.

Les actions : Ce que nous faisons consciemment pour communiquer nos intentions; ce que nous disons, comment nous le disons, le ton de notre message, nos comportements et notre langage corporel.

Voici un exemple qui illustre ces cinq transactions :

Quand je vois un ami assis sur une bûche qui regarde le lac (perception), j'ai l'impression qu'il est heureux et comblé (réflexion). Cela me rend heureux (sensation) et je décide de ne pas le déranger (intention). Je me déplace sans faire de bruit (action).

Mon ami est conscient que quelqu'un est près de lui (perception), mais il veut être seul pour quelques moments (réflexion). Il est ravi de savoir que quelqu'un s'est approché de lui (sensation), mais qu'il n'a pas nui à sa concentration (intention). Il se tourne davantage vers le lac (action).

DIFFICULTÉ DE COMMUNICATION

La différence entre le message que l'émetteur envoie et ce que l'autre personne comprend constitue une difficulté de communication. L'objectif d'une communication réussie est de dissiper les malentendus de sorte que l'intention et la compréhension du message soient identiques.

On engendre des malentendus lorsque l'émetteur initial omet l'intention de son message (action).

Voici un exemple de malentendu :

C'est une belle journée d'été et la famille en profite pour faire une sortie. Le père a entendu dire que la météo prévoit des orages plus tard dans la journée.

Père : « Apporte ton imperméable, Pierre. »

Pierre : « Il fait chaud, on ne va pas porter d'imperméable. »

Père (1) : « Laisse faire ça, apporte ton imperméable. »

Père (2) : « La météo prévoit des orages ce soir. »

L'intention que le père souhaitait communiquer était : « Puisque la météo prévoit un orage ce soir et qu'on ne veut pas se mouiller, on devrait apporter nos imperméables », mais il a seulement dit

« Apporte ton imperméable, Pierre. » Ce message n'a pas de bon sens pour Pierre, donc il se plaint. Le père (1), frustré par les plaintes de son fils, se répète. Le père (2) se rend compte qu'il n'a pas expliqué sa demande, donc il s'explique. Que pourrait être la différence entre les deux réactions de Pierre?

Plusieurs facteurs, autres que les omissions involontaires ou intentionnelles, peuvent nuire à la compréhension du message initial. Dans son processus de réflexion, l'émetteur interprète les données et formule des suppositions en fonction de ses valeurs, ses préjugés, ses stéréotypes, son expérience de vie et ses attentes.

L'importance que l'émetteur accorde à son message dépend aussi de la situation. Ces difficultés de communication peuvent se présenter avant même que le message soit émis. Le destinataire du message interprète également le message, ce qui multiplie les sources de malentendus.

Voici un autre exemple d'un écart interpersonnel :

Un commissaire de secteur rend visite à une séance de formation et il est très impressionné par le travail et l'enthousiasme de Benoît, l'un des nouveaux membres de l'équipe de formation. Il en parle à l'animateur du cours et ce dernier confirme les premières impressions du commissaire.

Le commissaire de secteur pense : Le travail de Benoît est très prometteur; il pourrait devenir un membre permanent au sein de l'équipe de formation du secteur. Je devrais l'encourager et l'aider en lui proposant de suivre le cours de formation pour les conseils cet été. Puisque je ne le connais pas et que je ne veux pas faire de promesses ou trop le féliciter (peurs du commissaire), je dois faire attention. Il sera honoré et heureux de ma suggestion (supposition).

Le commissaire de secteur dit à Benoît : « Aimerais-tu suivre le cours de formation pour les conseils en août? »

Benoît pense : Oh non, il était là lors de ma dernière séance. Je n'ai pas présenté tout le contenu et la séance était quand même plus longue que prévu (peurs de Benoît). Il a l'air sévère et c'est une personne haut placée (stéréotype). Il dit que mon travail est insatisfaisant (interprétation). Il veut que je suive ce cours de formation pour que je m'améliore (supposition). Je dois cacher mon angoisse (dissimulation) et je dois sembler reconnaissant (intention) pour ne pas le vexer, sinon je ne vais pas rester ici longtemps (supposition). Bien sûr que j'aimerais en apprendre davantage.

Benoît dit : « D'accord. Merci, j'aimerais bien ça. Je pense que je pourrai prendre congé. »

Le commissaire de secteur pense : Très bien; il aime l'idée et il sait que je le félicite pour son travail (supposition).

Le commissaire de secteur dit : « Excellent, je vais m'occuper de ça. »

Vous pourriez développer une activité en vous inspirant de cet exemple qui démontre comment la situation pourrait être plus avantageuse pour Benoît et le commissaire de secteur s'ils se servaient de leurs compétences communicationnelles.

Voici un autre exemple de malentendu entre un couple (la femme est hollandaise et son mari est anglais). Sachant que les Anglais préféraient le thé (stéréotype), elle en préparait tous les jours après le souper, même si elle préférait le café. Son mari buvait le thé parce qu'il croyait (supposition) que sa femme aimait le thé et il ne voulait pas imposer sa volonté, même s'il préférait le café. Ils ont seulement découvert ce malentendu après quinze ans de mariage.

Comment peut-on éviter de telles situations? Avez-vous déjà vécu des situations similaires?

Pour bien comprendre ce que l'autre dit et pour réduire les écarts communicationnels, écoutez attentivement ce que l'autre dit, et portez attention à leur ton et à leur langage corporel. Pour communiquer efficacement, maintenez le contact visuel, reformulez vos commentaires et vérifiez votre perception. Lorsque c'est à votre tour de parler, utilisez ces importantes compétences en communication : regardez l'autre dans les yeux, soyez constructif et ouvert, exprimez vos sentiments et décrivez les comportements.

La bonne communication exige de l'attention, du temps et de l'énergie. La négligence risque d'occasionner des difficultés de communication qui pourraient exiger plus de temps et d'énergie à long terme.

Résolution de conflits

UNE PROCÉDURE DE GESTION DE CONFLITS

La procédure suivante est conçue pour vous aider à gérer les conflits dans un contexte organisationnel :

1. N'ignorez pas un problème qui vous dérange. Penchez-vous sur la question avant que la situation ne devienne insupportable. Cependant, vous pouvez vivre un moment de réflexion si nécessaire, puis abordez le problème plus tard.
2. Adressez-vous directement à la personne. Travaillez avec elle pour essayer de régler le problème.
3. Si des professionnels en ressources humaines travaillent pour votre organisation, demandez-leur des suggestions au sujet du problème. Demandez-leur comment aborder l'autre personne. Reparez avec le professionnel pour obtenir des commentaires ou des opinions sur le résultat.
4. Si la solution trouvée entraîne une modification à la procédure de travail, obtenez premièrement l'approbation de votre gestionnaire avant de mettre en œuvre ces changements.
5. Si quelqu'un vous aborde au sujet d'un problème, soyez ouvert d'esprit et prêt à en discuter. Vous voudrez peut-être demander l'aide d'un professionnel en ressources humaines pour éclaircir vos points de vue.
6. Si quelqu'un vous parle d'une autre personne, encouragez-la à parler directement avec la personne impliquée. Cette technique est bien plus positive et dissuade la propagation de rumeurs et la transmission de faux renseignements.
7. Si le conflit perdure, demandez de l'aide à un professionnel en ressources humaines.

Quelques conseils à retenir avant d'aborder un problème

Avant d'essayer de résoudre un problème avec une autre personne, tenez compte de ces suggestions :

1. Vérifiez qu'il existe un véritable problème et que vous n'êtes pas seulement de mauvaise humeur.
2. Essayez de cerner le vrai problème et non ces résultats ou les personnes impliquées.
3. Travaillez à l'adoption d'une solution qui convient à tous; n'essayez pas de gagner à tout prix.

Quelques conseils à retenir lorsque vous tentez de régler un problème

Lorsque vous travaillez avec une autre personne pour essayer de résoudre un problème, suivez ces conseils :

1. Trouvez une solution gagnante, c'est-à-dire une résolution de problème qui permet aux deux personnes impliquées de « gagner ».
2. Mettez-vous à la place de l'autre.
3. Assumez votre part de responsabilité. Ne pensez pas « ce n'est pas mon problème ».
4. Rappelez-vous qu'il est toujours plus efficace de parler de vos sentiments plutôt que de les laisser prendre le dessus.
5. Établissez un objectif commun et concentrez-vous sur sa réalisation.
6. Soyez persévérant dans l'adoption d'une solution.
7. Suivez les lignes directrices qui se trouvent sous l'entête « Formuler des commentaires ».
8. À la fin de la discussion, récapitulez vos décisions et les prochaines étapes.

FORMULER DES COMMENTAIRES

Lorsqu'on donne de la rétroaction, on peut aider une autre personne à envisager un changement de comportement. La rétroaction est une forme de communication qu'une personne donne à une autre au sujet des effets de son comportement. Lorsqu'on s'en sert correctement, elle peut aider à contrôler et à guider la personne qui reçoit le commentaire.

Voici quelques lignes directrices sur la formulation de commentaires :

1. **Décrivez le comportement de l'autre personne sans le juger.** Décrivez votre réaction. Évitez d'employer des termes péjoratifs; vous ne voulez pas que l'autre se sente attaqué.
2. **Servez-vous de termes précis.** Ne dites pas : « Tu m'attaques ». Dites plutôt : « Quand nous discutons du problème tout à l'heure, tu n'écoutais pas ce que je disais, tu as continué de parler. »
3. **Pensez aux besoins de l'autre en plus des vôtres.** Les commentaires répondant seulement aux besoins de la personne qui parle peuvent être néfastes pour l'autre personne. (Par exemple, éviter de dire : « Tais-toi et écoute ». Écoutez la question ou la préoccupation de l'autre.)

- 4. Discutez de comportements qui peuvent être modifiés.** La sensation de mécontentement ne fait qu'accroître lorsqu'on souligne un défaut que la personne ne peut corriger, par exemple un bégaiement.
- 5. Soyez conscient que les messages sont mieux reçus lorsqu'on les demande.** La personne qui demande de la rétroaction sera plus ouverte à vos commentaires si elle le demande.
- 6. Donnez de la rétroaction rapidement.** La rétroaction est très utile et son impact est plus important lorsqu'elle se donne rapidement. Cependant, dans certaines situations, vous voudrez peut-être attendre pour vous calmer afin de ne pas gêner l'autre.
- 7. Vérifiez que vos propos ont bien été compris.** Lorsque vous faites des commentaires, demandez à l'autre personne de reformuler ce que vous avez dit.

Reproduit avec l'autorisation de « The 1991 Annual: Developing Human Resources », J. William Pfeiffer, droit d'auteur 1991 Pfeiffer, marque d'éditeur Jossey-Bass Inc., 350 rue Sansome San Francisco, CA 94104 É.-U.

Développement de l'esprit d'équipe

Si l'objectif ne peut être atteint seul, vous devez collaborer en équipe. Lorsque nous acceptons de rejoindre une équipe, nous sacrifions une part de notre liberté et nous recevons en échange l'aide des autres membres du groupe. Les membres doivent tous accepter que les choses ne se déroulent pas toujours à leur goût, mais que les chances d'atteindre leurs objectifs augmentent lorsqu'ils travaillent en équipe. L'équipe est essentielle à la réalisation de ces objectifs. Pour qu'un clan puisse bien fonctionner, personne ne doit se sentir comme s'il doit faire des compromis ou céder aux autres.

Pour développer l'esprit d'équipe, rien ne vaut les réussites. Les membres du clan qui assument des responsabilités de leadership devront veiller au bon déroulement des activités. Tous doivent avoir un rôle à jouer dans le déroulement de l'activité et ils doivent savoir ce qu'il faut faire afin d'atteindre ce but.

Chaque membre du clan doit savoir quelle est la tâche de l'équipe et comment les membres de l'équipe comptent l'accomplir. De cette façon, les membres du clan peuvent s'entraider et ils

peuvent comprendre pourquoi ils doivent accomplir certaines tâches essentielles. Un aspect indispensable du développement de l'esprit d'équipe du clan est la communication : les membres du clan doivent communiquer entre eux et les animateurs doivent communiquer avec tout le clan. Un clan est une équipe, ce qui signifie que tous doivent faire des compromis pour que l'équipe travaille efficacement. Une fois que le clan prend une décision, il est essentiel que tous fassent de leur mieux pour faire en sorte que l'activité soit réussie. Pour ce faire, les membres du clan doivent planifier une deuxième activité que le clan pourra réaliser si l'activité principale est impossible, et ils doivent aussi assumer leurs responsabilités individuelles.

L'équipe de leadership du clan peut prendre toutes les décisions se rapportant au clan. Si elle ne tient pas compte de ce que les autres membres veulent, le clan ne travaillera pas en équipe. L'équipe de leadership doit se rappeler qu'elle est là pour veiller à ce que tout le clan participe à des activités qui intéressent la plupart des membres.

RAISONS DE PARTICIPER AU PROGRAMME

Les routiers prennent part à des activités pour bien des raisons, et l'une des principales raisons, c'est qu'ils veulent s'amuser!

Pour veiller à ce que nos membres participent de façon active, nos programmes doivent comprendre des activités qui intéressent les membres.

La plupart des gens souhaitent cerner et dépasser leurs limites physiques et mentales. Le programme du clan devrait offrir des activités physiques et intellectuelles stimulantes pour les jeunes.

Plusieurs jeunes aiment compétitionner entre eux en participant à des activités avec le clan et à l'extérieur du scoutisme, ce qui est positif. Cependant, si la compétition devient trop féroce, elle peut causer des problèmes.

Les nouvelles expériences sont essentielles aux activités du clan. Certains membres aimeront ces nouvelles expériences et chercheront à réaliser d'autres activités de ce genre, et d'autres non. Certains participeront aux activités pour faire partie du groupe. Cette participation est importante, puisqu'elle indique qu'il y a un bon esprit de camaraderie au sein du clan. Cette camaraderie peut inciter des membres à prendre part à une activité qui ne les intéresse pas particulièrement.

FORMER UN NOUVEAU CLAN ROUTIER

Former un tout nouveau clan est toujours un défi, mais les jeunes motivés et enthousiastes sauront le relever. Voici quelques suggestions que vous voudrez peut-être suivre :

- **Rassemblez un groupe de jeunes et familiarisez-vous avec le programme des routiers. Vous pourriez animer une séance d'information à cet égard.** Si vous souhaitez procéder de cette façon, communiquez avec votre centre de service local scout.
- **Trouvez un commanditaire ou formez votre propre groupe.** Vous pouvez également communiquer avec un groupe existant pour essayer d'intégrer votre clan à leur section.
- **Recrutez des animateurs.**
- **Communiquez avec votre conseil local et le clan routier le plus près et demandez-leur des conseils.** Visitez un clan routier du secteur lors d'une de leurs rencontres.

S'il n'y a pas de clans dans votre secteur, vous pouvez communiquer avec votre responsable du soutien des secteurs pour obtenir des consignes.

Certains secteurs organisent des tables rondes de scouts routiers; ces secteurs connaîtront les noms et les coordonnées des clans de votre communauté.

- **Participez à des événements des routiers, car ce sont d'excellentes occasions d'échanger des idées et d'établir des rapports.** Les rallyes, les conférences et les Moots ne sont que quelques-uns des événements qui attirent plein de routiers.

Vous devriez être bien partis pour former votre clan. Réfléchissez aussi à :

- a) l'organisation du clan
- b) la définition d'objectifs individuels et ceux du clan
- c) l'élaboration d'un programme

Partez du bon pied en instaurant des procédures simples. Concentrez-vous sur les choses que vous voulez faire en groupe. Si vous mettez trop l'accent sur la rédaction de règlements et la mise en place de procédures pour vos cérémonies, vous oublierez votre objectif principal.

Cérémonies

Plusieurs occasions de célébration se présenteront au clan routier. Ces cérémonies peuvent marquer divers événements, comme l'arrivée de nouveaux membres, le départ d'anciens membres, la nomination de membres à l'équipe de leadership du clan, des réalisations ou le début ou la fin d'une rencontre. Les clans choisissent s'ils veulent animer des cérémonies et ils sont responsables de leur organisation. Les suggestions suivantes peuvent aider votre clan dans sa prise de décision.

Les cérémonies doivent être courtes pour ne pas ennuyer ou gêner les participants. Si la cérémonie est trop longue ou complexe, on risque de perdre de vue son but.

Les cérémonies doivent avoir un véritable sens, donner un sentiment d'importance aux participants et être authentiques. Organisez chaque cérémonie avec soin afin qu'elle se déroule bien du début à la fin.

Les cérémonies du clan sont habituellement pour les membres du clan; elles ne sont pas des présentations publiques. Cependant, n'organisez pas ces cérémonies de façon trop discrète, car cela pourrait avoir un effet négatif sur la célébration.

Les membres du clan et les animateurs animent les cérémonies. Le type de cérémonie et la politique du clan détermineront qui devrait animer la cérémonie. Cependant, dans la plupart des cas, les cérémonies doivent être animées par des routiers. N'oubliez pas que le programme dirigé par les jeunes est l'un des quatre éléments du Sentier canadien.

Organisez vos cérémonies à l'endroit idéal. Le clan peut choisir différents endroits pour organiser ces cérémonies. Pour les rendre encore plus spéciales, vous pouvez organiser vos cérémonies à l'extérieur; la nature fait partie de la méthode scout.

En règle générale, les cérémonies sont des événements formels. Il peut être coutume pour les membres du clan de revêtir leur uniforme complet. Cependant, l'uniforme décontracté est acceptable lors d'un camp, et est tout aussi significatif.

LIGNES DIRECTRICES EN MATIÈRE D'ORGANISATION DE CÉRÉMONIE

Lorsqu'il planifie ses cérémonies, un clan doit être conscient des symboles religieux et de leurs effets. Il doit aussi bien comprendre la signification et l'utilisation du drapeau. Bien comprendre ces éléments vous permettra d'animer correctement vos cérémonies. Quelle que soit la cérémonie, où elle se tient ou qui l'anime, organiser une cérémonie courte, simple et sincère. En suivant ces principes, vos cérémonies seront toujours importantes et mémorables.

EXEMPLE D'UNE CÉRÉMONIE D'AVANCEMENT

La compagnie d'aventuriers se place en formation de fer à cheval et le clan routier se tient devant l'ouverture du fer à cheval. S'il y a assez de routiers, le clan pourrait former un fer à cheval dont les ouvertures de la compagnie et du clan se font face. Le chef de la compagnie se tient dans l'ouverture du fer à cheval. Le chef de clan se place deux pas derrière le clan ou dans l'ouverture du fer à cheval du clan.

Le chef de la compagnie commence la cérémonie en expliquant le but du rassemblement. Précisez que les aventuriers peuvent passer au clan routier s'ils veulent demeurer chez les scouts. Les aventuriers qui passent au clan s'avancent lorsque le chef de compagnie nomme leurs noms. Le chef de compagnie passe rapidement en revue leur parcours au sein de la compagnie. Les aventuriers récitent ensuite la promesse du scout aventurier.

Le chef de la compagnie présente les aventuriers au chef du clan; les aventuriers deviennent par la suite membres du clan. Le chef de compagnie recule et le chef du clan accueille officiellement les nouveaux membres.

Le chef du clan dit ensuite :

« Comme vous le savez, nous nous attendons à ce que les routiers respectent certains principes qui les orienteront tout au long de leur parcours chez les routiers. Ces principes sont :

- La promesse de remplir votre devoir envers Dieu, en développant votre propre spiritualité et en pratiquant votre religion.
- La promesse de remplir votre devoir envers autrui en devenant un bon citoyen.
- La promesse de remplir votre devoir envers soi en rendant service aux autres et en vous préparant en vue de décrocher un bon emploi.

- La promesse de respecter la promesse du scout routier comme adulte.

Êtes-vous prêts à adopter ces principes? »

Les aventuriers répondent : « Oui, nous le sommes. »

Le chef de clan accueille ensuite les aventuriers au clan et au programme des routiers et rappelle aux nouveaux membres que le programme des routiers est une camaraderie qui réalise des activités de plein air et de service. Le chef du clan dit ensuite : « Je vous présente vos conseillers. Ils vous guideront tout au long de votre préparation avant d'être investis comme routiers. » Les conseillers orientent les nouveaux membres en les présentant au clan et le clan félicite les nouveaux routiers de leur arrivée à la section.

Cette cérémonie peut se clore par un ban ou une chanson des aventuriers ou des routiers.

CÉRÉMONIE D'INVESTITURE

La cérémonie d'investiture comprend deux volets : un moment de réflexion et la cérémonie en tant que telle. Votre investiture pourrait se faire en même temps que celle d'autres scouts routiers et des nouveaux animateurs.

1. Moment de réflexion

Avant de monter dans un canoë, il faut toujours vérifier certaines choses. Une excursion ne sera pas agréable si le matériel dont on dispose n'est pas adéquat ou si on n'est pas bien préparé à l'aventure qui s'annonce. Le jour de l'investiture, le routier réfléchira au voyage qui l'attend. Il songe aussi à la promesse, à la loi et à la devise du scout routier, qu'il s'apprête à accepter lors de son investiture. Comme le nouveau scout routier a déjà abordé la majorité de ces questions lors de son orientation, son moment de réflexion durera fort probablement moins d'une heure. Il devrait toutefois durer assez longtemps pour constituer une partie importante de la cérémonie.

2. Cérémonie d'investiture

Après son moment de réflexion, le nouveau routier est officiellement accueilli au sein du clan lors de la cérémonie d'investiture. Celle-ci devrait refléter la nature moderne et inclusive du scoutisme. Il appartient à chaque clan de choisir le lieu et le type de cérémonie.

Voici quelques éléments essentiels de la cérémonie d'investiture :

- Les jeunes prononcent la loi, la promesse et la devise du scout routier.
- Les jeunes s'engagent à s'améliorer et à progresser.
- On leur remet leur nouveau nœud et leur foulard (s'ils n'en ont pas déjà un).
- On leur souhaite la bienvenue au sein du clan.

DÉPART : LE PORTAGE

Vous devez quitter le clan à tout moment entre votre investiture et votre 27^e anniversaire. Vous devez quitter le clan avant votre 27^e anniversaire. Lorsque vous quittez le clan, il est souhaitable de le faire de façon formelle et digne.

La cérémonie de départ comporte trois étapes : la révision avec le mentor, un moment de réflexion personnelle et la cérémonie en tant que telle. Le clan décide s'il souhaite organiser une cérémonie commune pour tous les routiers qui s'apprentent à le quitter ou des cérémonies individuelles pour chaque routier qui part.

Dans le monde du canoë, un portage constitue une transition d'une étape à une autre. Le portage marque la fin du parcours en canoë du scout routier et le début de son nouveau parcours dans le monde. C'est une transition à laquelle le routier s'est préparé tout au long du programme.

Lors d'une expédition en canoë, le canotier doit planifier ses portages afin de s'assurer d'atteindre les cours d'eau qu'il recherche et de ne pas se perdre en terrain inconnu. Pour le routier, la transition entre le programme des scouts routiers et le monde adulte présente certains défis, mais aussi beaucoup de possibilités. Cette phase de départ vise à le préparer à relever ces défis et à saisir les occasions qui s'offrent à lui.

1. Révision avec le mentor

La fin du portage sera soulignée par une cérémonie. Pendant la phase de départ (qui dure environ de trois à six mois), vous rencontrerez votre mentor, vos animateurs ou l'équipe de leadership du clan pour examiner des questions qui ressemblent à celles qu'on vous a posées à votre arrivée chez les routiers :

- Que m'a apporté mon passage au sein du clan et du mouvement scout en général?
- Qu'est-ce que j'ai accompli jusqu'à maintenant dans ma vie?
- Où est-ce que je me vois dans un an? Dans cinq ans? Dans dix ans? Qu'est-ce que je dois faire pour atteindre mes objectifs?
- Quel va être mon prochain rôle au sein de la communauté? Est-ce que je vais continuer à m'impliquer au sein du mouvement scout? Si oui, comment?

2. Moment de réflexion

Pour refléter votre accueil au sein du programme des routiers, on vous recommande d'intégrer un moment de réflexion à votre portage. Réfléchissez à la façon dont vous avez dirigé votre propre canoë au cours des dernières années, à l'importance de vos PPP mis en œuvre et au rôle qu'a joué le scoutisme dans votre vie. Ce moment de réflexion peut prendre la forme d'une randonnée, d'une soirée à la belle étoile ou d'une autre activité qui donne du sens à cette réflexion personnelle.

3. Cérémonie de départ

Il appartient au clan d'élaborer cette cérémonie de façon à ce qu'elle revête une importance particulière pour les participants. Pour souligner la fin du parcours du routier lors de la cérémonie, il est essentiel de :

- Souligner que les membres quittent le programme en tant que participant.
- Souligner les réalisations des jeunes au sein du programme des routiers.
- Remettre un cadeau symbolique pour souligner votre départ.

ANNEXE

HISTOIRE

L'histoire du scoutisme au Canada

En 1908, le scoutisme fait ses débuts au Canada. En août 1910, on invite Baden-Powell à visiter le dominion. Il choisit deux patrouilles qui mettent en pratique les objectifs et les méthodes du mouvement lors d'une compétition en Angleterre. Baden-Powell n'accompagne pas les patrouilles; il voyage séparément.

L'an 1911 est une année de couronnement en Angleterre. Le 4 juillet, le jour de couronnement de George V, un contingent de jeunes scouts canadiens rencontre le roi pour commémorer l'évènement. Cinquante ans plus tard, un groupe de 1911 scouts se rassemblent au nouveau bureau national situé à Ottawa pour célébrer cette occasion mémorable.

De ses débuts au Canada jusqu'en 1914, plusieurs conseils provinciaux guident le scoutisme. Un organisme de coordination œuvre à Ottawa, et sir Percy Sherwood est le commissaire du dominion. En 1911, Baden-Powell convainc le nouveau gouverneur général, Earl Grey, d'accepter le poste de Chef scout au Canada. En juin 1914, le Conseil général canadien et son bureau national situé à Ottawa sont tous deux intégrés grâce à une loi du Parlement. L'acte constitutif représente un grand pas pour le scoutisme au Canada. Jusqu'à ce moment, le Conseil se fiait à la British Boy Scout Association pour s'orienter et obtenir des ressources. Après 1914, le Conseil général canadien est en mesure d'assumer l'entière responsabilité de son organisation et de son administration, tout en relevant de la juridiction de l'administration centrale, située à Londres, en Angleterre. Ce n'est qu'en 1945 que le Conseil général canadien est officiellement reconnu à part entière.

En 1927, dans le cadre des occasions de commémoration du dominion, le comité national confie à la Boy Scouts Association un mandat. Selon ce mandat, ils « égayeront les alentours de monuments, de patrimoines et de lieux historiques régionaux, en portant une attention particulière aux monuments rendant hommage aux Pères de la Confédération et aux autres hommes et femmes de l'histoire du Canada. » Les organisations et troupes scouts décorent ces monuments avec des couronnes de feuilles d'érable fournies par le comité du Jubilé. Plusieurs descendants de ces ancêtres trouvent l'expérience très gratifiante.

Les Boy Scouts du Canada étaient très heureux d'accomplir cette mission et plusieurs membres ont participé à des cérémonies

impressionnantes aux différents lieux de sépulture, une fois la rénovation effectuée.

Pendant le centenaire du Canada, les scouts rendent ce service, tout comme l'on fait leurs confrères plus âgés.

L'Édifice de la Confédération est érigé à Ottawa cette même année. En guise de remerciement pour leur travail, deux statues de scouts sont inaugurées à l'entrée principale de l'édifice. Les statues s'inspirent du célèbre scout, Tait McKenzie. Une copie de la statue se dresse au bureau national à Ottawa.

NŒUD DE DIAMANT

Le nœud de diamant se forme dans la bande de cuir des routiers ou des animateurs du clan. Il représente la fin d'une quête, par exemple lorsqu'ils suivent la formation Badge de bois avancée (partie 2). Le nœud doit être formé par un ami.

Comment nouer le nœud de diamant

1. Former une boucle à l'aide d'un des bouts (A) de la bande de cuir (voir la figure 1).
2. Placer le deuxième bout (B) de la bande sous la boucle (voir la figure 2).
3. Enrouler le bout (B) de la bande par-dessus la première, sous la deuxième et dans la boucle (voir la figure 3). Le nœud, qui est toujours inachevé, se nomme le nœud de carrick double.
4. Tirer maintenant les bouts de la bande (A et B), tel qu'indiqué par les lignes pointillées. Veiller premièrement à ce que les bouts soient suffisamment longs, puis tirer les sous le nœud et dans l'ouverture. Nouer graduellement les deux bouts et former un nœud serré.



Fig. 1

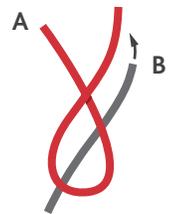


Fig. 2

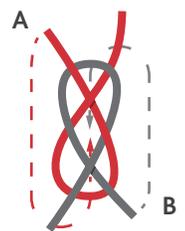


Fig. 3



GLOSSAIRE

Animateur de clan : Autrefois connu sous le nom de « conseiller », il s'agit d'un bénévole adulte (25 ans ou plus) qui œuvre au sein d'un clan routier.

Aventuriers : Les membres scouts âgés de 15 à 17 ans.

Badge de bois : Un programme de formation de bénévoles utilisé dans le scoutisme. Ce programme met l'accent sur les compétences liées à la mise en œuvre de programme dirigé par les jeunes, aux compétences d'aventures de plein air, au soutien des bénévoles, à la gestion de risques et à la sécurité. Scouts Canada divise le Badge de bois en deux (parties 1 et 2) qui mettent l'accent sur l'acquisition de connaissances et le développement de compétences.

Capitaine : Le sobriquet d'un animateur.

Castors : Les membres scouts âgés de 5 à 7 ans.

Chef routier : Le jeune chef du clan.

Clan : Une section locale de routiers.

Colonie : Une section locale de castors.

Comité de groupe : Un ensemble d'adultes nommés par le parrain pour gérer les affaires des sections du groupe.

Compagnie : Une section locale d'aventuriers.

Conseiller : Le routier choisi pour aider les nouveaux membres.

Équipe de leadership du clan : Nom qui désigne l'ensemble de routiers qui coordonne les activités du clan.

Groupe : Une section ou plus (colonie de castors, meute de louveteaux, troupe scoute, compagnie d'aventuriers, clan routier).

Indaba : Une séance d'information qui a lieu dans le cadre d'un jamboree.

Investiture : Une cérémonie qui accueille les nouveaux membres au scoutisme.

Jamboree : Un camp scout de très grande envergure.

JOTA : Jamboree sur les ondes (« Jamboree on the Air »).

JOTI : Jamboree sur Internet (« Jamboree on the Internet »).

JOTT : Jamboree sur le sentier (« Jamboree on the Trail »).

Lord Baden-Powell de Gilwell : Le fondateur du scoutisme.

Louveteaux : Les membres scouts âgés de 8 à 10 ans.

Meute : Une section locale de louveteaux.

Moment de réflexion : Rassemblement de routiers de toutes religions et croyances.

Moot : Un terme anglo-saxon qui désigne une rencontre de citoyens se réunissant pour discuter, renforcer d'anciens liens et participer à des défis testant leur force et leur ruse. De nos jours, un Moot routier est un camp de grande envergure auquel participent seulement les routiers.

Nœud de diamant : Un nœud décoratif qui permet de souligner diverses réalisations.

Quartier-maître : La personne responsable de l'équipement.

Règlement, politiques et procédures : Les énoncés régissant les activités de Scouts Canada.

Responsable du soutien des secteurs : Un membre du conseil responsable d'offrir des services aux groupes et aux sections.

Routiers : Les membres scouts âgés de 18 à 26 ans.

Scouts : Les membres scouts âgés de 11 à 14 ans.

Section : Colonie de castors, meute de louveteaux, troupe scoute, compagnie d'aventuriers ou clan routier.

Table ronde : La réunion d'affaires pour le groupe ou le conseil.

Troupe : Une section locale de scouts.