

# CONSEIL AUX ANIMATEURS

SCOUTS ROUTIERS

DIRIGÉ PAR LES JEUNES

## Comment faire de l'équipe de leadership du clan une équipe efficace?

L'équipe de leadership du clan, autrefois connue sous le nom d'exécutif, est un forum où les scouts routiers prennent des décisions quant à leur programme et à leurs aventures. Les routiers dirigent leur propre programme avec le soutien des animateurs du clan.

Comment votre clan peut-il former une équipe de leadership de clan efficace?



L'équipe de leadership du clan est formée de membres élus par le clan (dont le secrétaire, le trésorier et le quartier-maître), de chefs d'équipe et d'animateurs. Le chef du clan préside l'équipe de leadership. La taille de l'équipe de leadership dépend du nombre de membres dans le clan et du nombre d'équipes, mais on conseille aux clans d'être composés d'au moins douze scouts routiers. Si votre clan compte moins de douze routiers, encouragez vos routiers à communiquer avec leur commissaire de secteur pour découvrir comment les clans peuvent s'unir pour offrir un meilleur programme.

Le chef de clan, autrefois connu sous le nom de président, est un routier, et non un animateur. Le chef du clan devrait être un scout routier accompli et d'expérience, mais pas nécessairement le membre le plus âgé du clan. Idéalement, un chef de clan aurait agi en tant que chef d'équipe pour plus d'un projet ou d'une aventure afin d'être suffisamment préparé à adopter les responsabilités du chef de clan. Le chef de clan peut aussi se préparer pour son rôle en suivant la **formation de leadership FOCUS** de Scouts Canada à l'intention des scouts routiers. Le chef de clan est choisi au début de l'année de scoutisme (c'est-à-dire à l'automne) par tous les scouts routiers du clan. Il incombe au chef de clan de présider les rencontres de planification du programme du clan et de veiller à ce que tous les membres du clan aient l'occasion de s'exprimer.

Comme animateur de clan, il est essentiel que vous appuyiez l'équipe de leadership du clan afin que les routiers puissent diriger leur programme efficacement. Soyez patients. Donnez la chance aux membres de l'équipe de leadership de s'adapter à leur rôle. Accordez à l'équipe de leadership du clan assez de temps pour présenter des rapports au clan et se poser des questions, et offrez-leur les conseils et l'encadrement dont ils ont besoin.

Le chef de clan et les animateurs doivent appuyer le travail des chefs d'équipe en s'assurant qu'ils coordonnent les projets et les aventures de façon efficace. Les chefs d'équipe doivent rendre des comptes à l'équipe de leadership du clan quant au progrès de la planification des aventures. Ils devraient y voir l'occasion d'obtenir de précieux conseils de l'équipe de leadership. Encouragez les membres de l'équipe de leadership du clan d'appuyer les chefs d'équipe. Il se peut que les chefs d'équipe exercent ce rôle pour la première fois. Ce rôle peut représenter un défi de taille, mais cette expérience permet aux chefs d'équipe de développer leur leadership au sein du clan, et peut-être même un jour de devenir le chef du clan.

L'équipe de leadership du clan devrait ultimement agir à titre de ressource qui appuie les patrouilles (les équipes) et qui veille à ce que l'ensemble du clan réalise des aventures sécuritaires.

Sentiercanadien.ca



Tout commence  
avec les Scouts.

