

Comment faire de l'équipe du leadership de la compagnie une équipe efficace?

L'équipe du leadership de la compagnie est un forum où les scouts aventuriers prennent des décisions quant à leur programme et leurs aventures. Chez les scouts, les jeunes sont dirigés par des jeunes et encadrés par des animateurs.

Comment faire de l'équipe du leadership de la compagnie une équipe efficace?

L'équipe du leadership de la compagnie est composée de membres élus (secrétaire, trésorier et quartier-maître, tel que déterminé par la compagnie), de chefs d'expédition et d'animateurs, et elle est dirigée par un chef de compagnie. La taille dépend du nombre de membres dans la compagnie et du nombre d'équipes d'expédition, mais on conseille aux compagnies d'être composées d'au moins 12 scouts aventuriers. Si votre compagnie est beaucoup plus petite, encouragez vos scouts aventuriers à communiquer avec leur secteur pour savoir comment se joindre à d'autres compagnies afin de nouer de nouveaux liens d'amitié et poursuivre leurs aventures.

Le chef de la compagnie, autrefois connu sous le nom de président de la compagnie, est un jeune, et son rôle ne doit pas être confondu avec celui des animateurs adultes. Le chef de la compagnie devrait être un scout aventurier accompli et d'expérience, mais pas nécessairement le membre le plus âgé de la compagnie. Idéalement, le chef de compagnie aura été chef d'expédition au cours de plus d'une expédition, et il ou elle devrait être bien préparé(e) pour assumer le rôle de chef de la compagnie. Le chef de la compagnie est choisi au début de l'année de scoutisme (c'est-à-dire, à l'automne) par tous les scouts aventuriers de la compagnie. Une autre façon de se préparer à son rôle est de participer à la **formation en leadership FOCUS** destinée aux scouts aventuriers. C'est sa responsabilité de présider les rencontres camps de base de la compagnie et de s'assurer que chaque membre de la compagnie y participe activement.

En tant qu'animateur, il est important d'apporter votre soutien à l'équipe du leadership de la compagnie pour vous assurer qu'elle soit efficacement dirigée par les jeunes. Soyez patient, et laissez les membres de l'équipe évoluer dans leur rôle. Donnez à l'équipe du

leadership de la compagnie assez de temps pour présenter des rapports à la compagnie et se poser des questions, et offrez-leur les conseils et l'encadrement nécessaires pour aider à concrétiser les objectifs des jeunes.

L'équipe du leadership de la compagnie utilise la méthode de planification-action-révision pour accompagner la compagnie dans la prise des décisions relatives au programme, comme les objectifs et les aventures de la compagnie.

Le chef et les animateurs de la compagnie devraient soutenir les chefs d'expédition afin qu'ils coordonnent de façon efficace les équipes d'expédition. Les chefs d'expédition doivent rendre des comptes à l'équipe de leadership de la compagnie quant au progrès de la planification des aventures. Ils devraient y voir l'occasion d'obtenir de précieux conseils de l'équipe du leadership. Encouragez les chefs de compagnie à soutenir les chefs d'expédition. Ils devraient garder à l'esprit que plusieurs scouts aventuriers sont chefs d'expédition pour la première fois. Ce rôle peut représenter un défi de taille, mais cette expérience leur permet de développer leur leadership au sein de la compagnie et peut-être même un jour de devenir le chef de la compagnie.

L'équipe du leadership de la compagnie devrait éventuellement agir à titre de ressource pour les équipes d'expédition, et s'assurer du succès des aventures pour l'ensemble de la compagnie.

