

Comment faire de l'équipe du leadership de la troupe une équipe efficace?

L'équipe du leadership de la troupe, anciennement appelée cour d'honneur, est un forum où les scouts prennent des décisions quant à leur programme et leurs aventures. Chez les scouts, les jeunes sont dirigés par des jeunes et encadrés par des animateurs.

L'équipe du leadership de la troupe est un élément clé du programme qui vise à favoriser le développement sain des jeunes. Si on l'utilise bien, le concept de l'équipe du leadership de la troupe encourage les jeunes de la troupe à faire preuve de leadership.

Comment faire de l'équipe du leadership de la troupe une équipe efficace?



L'équipe du leadership de la troupe est composée des chefs de patrouille et des animateurs, et elle est dirigée par le chef de troupe (la terminologie est assez claire, n'est-ce pas?). Le chef de troupe est un jeune, et son rôle ne doit pas être confondu avec celui des animateurs adultes. Le chef de troupe devrait être un scout accompli et d'expérience, mais pas nécessairement le membre le plus âgé de la troupe. Idéalement, le chef de troupe aura déjà fait partie de l'équipe du leadership et été chef de patrouille, afin d'être bien préparé(e) à son rôle de chef de troupe. Une autre façon de se préparer à son rôle est de participer à la **formation en leadership FAST**. Le chef de troupe est choisi parmi les scouts de dernière année au début de l'année de scoutisme (c'est-à-dire, à l'automne) et par tous les scouts de la troupe. Le chef de troupe préside les rencontres de l'équipe du leadership de la troupe, encourage tous les chefs de patrouille à y participer activement et favorise le consensus.

En tant qu'animateur, il est important d'apporter votre soutien à l'équipe du leadership pour vous assurer que la troupe soit dirigée par les jeunes de façon efficace. Soyez patient, et laissez le chef de troupe évoluer dans son rôle. Donnez à l'équipe du leadership de la troupe assez de temps pour générer ses propres idées, et offrez-lui de bons conseils pour l'aider à concrétiser ses objectifs. Les adultes ne devraient pas être plus nombreux que les jeunes

aux rencontres de l'équipe du leadership, et il est important de se rappeler que la règle des deux animateurs en tout temps s'applique si l'équipe du leadership se rencontre dans une autre pièce ou hors de la vue du reste de la troupe.

L'équipe du leadership de la troupe emploie la méthode de planification-action-révision pour prendre les décisions relatives au programme, comme les objectifs de la troupe et les aventures. L'équipe devrait tenir au moins une réunion formelle par mois ainsi que des réunions informelles au besoin (au camp, par exemple).

Le chef de troupe et les animateurs de la troupe devraient encourager les chefs de patrouille à être de bons délégués pour leur patrouille. Les chefs de patrouille recueillent les idées au sein de leur patrouille et les partagent avec l'équipe du leadership, et ils annoncent les décisions de l'équipe du leadership aux membres de leur patrouille. Ce rôle donne aux chefs de patrouille la chance de devenir d'excellents leaders au sein de la troupe, et peut-être un jour de devenir chef de troupe.