

SÉANCES D'ÉCOUTE

Aperçu des séances d'écoute
sur la réconciliation et l'inclusion





Aperçu des séances d'écoute sur la réconciliation et l'inclusion

Les informations recueillies lors des séances d'écoute de Scouts Canada font partie de l'évaluation plus large du climat d'inclusion et de réconciliation, qui fait suite aux engagements du Conseil des gouverneurs en matière d'antiracisme en 2020 et de réconciliation en 2021. Les résultats de nos séances d'écoute, ainsi que l'audit systémique d'inclusion de 2022, nous aideront, chez Scouts Canada, à élaborer un plan spécifique à nos besoins et à nos opportunités de croissance.

La réconciliation est un cheminement complexe et continu qui est au cœur de la conversation sur la diversité, l'équité et l'inclusion au Canada.

En tant qu'organisation, nous reconnaissons que Scouts Canada n'a pas toujours tenu sa promesse d'être un lieu accueillant et inclusif pour tous ; nous n'avons pas été un allié, en particulier en ce qui concerne l'impact que nous avons eu sur les peuples autochtones du Canada. Nous devons examiner cela de près. Nous pouvons et devons faire mieux.

C'est pourquoi nos premières séances d'écoute visaient à recueillir des commentaires sur l'approche de Scout Canada en matière de réconciliation au début de notre parcours d'inclusion.

Il est temps de démontrer et de vivre nos valeurs fondamentales, et cela signifie réfléchir et répondre aux façons dont nous pouvons nous améliorer en tant qu'organisation. Il s'agit notamment de nous comprendre nous-mêmes, de comprendre comment les systèmes coloniaux ont causé du tort et de comprendre quel a été notre rôle. En apprenant de notre passé, nous pouvons créer un chemin éclairé vers l'avenir — il est temps de créer un lieu de véritable acceptation et d'appartenance.

Nous remercions les membres qui ont participé à ces séances d'écoute et à ces enquêtes, afin de nous aider à déterminer les dimensions de la réconciliation qui comptent le plus pour nos membres. Ensemble, nous créerons notre voie pour que plus de jeunes puissent bénéficier du Scoutisme et d'un meilleur avenir ensemble.

Séances d'écoute Stratégie à long terme : Une structure de rétroaction organisationnelle pour l'inclusion

L'un des objectifs initiaux des séances d'écoute était de piloter un nouveau modèle de soutien social pour nos membres afin d'organiser des espaces sûrs sur des sujets d'inclusion.

Ce modèle passera d'un exercice central de collecte d'informations à un modèle local et régional. Ces conversations cruciales servent la mission de Scouts Canada qui est de former des jeunes équilibrés et mieux préparés à réussir dans le monde, en encourageant le dialogue respectueux, la pensée critique et la conscience sociale.

ÉTAPE 1 : Pilote

Avril 2021 – Septembre 2021

- Stratégie élaborée
- Animé par des bénévoles et des jeunes employés (Aventuriers et Routiers)

ÉTAPE 2 : Une réconciliation édifiante

Octobre 2021 – Janvier 2022

- Facilitée par des volontaires et du personnel des régions : Est/Ouest/ Groupe du centre, animatrices et animateurs, le CK3's et son personnel (110 voix entendues, dans le cadre de notre objectif de 1 000 voix)

ÉTAPE 3 : Expansion

Post-Audit – Juin 2024

- Facilitée par les ambassadeurs des régions : Est/Ouest/Centre
- Jeunes, commissaires de groupe, CK3 et son personnel
- 1000 voix entendues en 1000 jours

ÉTAPE 4 : Lancement du Groupe Juillet 2024

- Ajouté au programme par le biais de ÉPICES le matériel « Comment faire » développé.
- Les ambassadeurs facilitent la transition vers le groupe

La structure et la façon dont nous avons écouté

Conformément à notre engagement en faveur de la réconciliation, nous avons commencé par inviter nos membres des Premières nations, métis et inuits à deux séances d'écoute.

Ensuite, nous avons ouvert le processus à l'ensemble de nos membres afin d'obtenir leurs suggestions, besoins et/ou préoccupations actuels en matière de réconciliation comme point de départ de notre cheminement vers l'inclusion.

Nos séances

Calendrier d'engagement :

Pilote multirégional (juillet 2021), septembre 2021 – janvier 2022

Nombre de participants :

133 Total des inscrits

Nos séances non enregistrées de 60 minutes ont débuté par :

- Présentation de la table ronde où chacun se présente un peu et explique ce qui l'amène à la séance.
- Un aperçu de l'approche de Scouts Canada en matière d'inclusion et de réconciliation. Lors de ces séances, le directeur de la diversité et de l'inclusion a donné un aperçu de l'approche de Scouts Canada en matière d'inclusion et de réconciliation, notamment :
 - L'écoute de nos membres pour évaluer où les gens ont actuellement des besoins, des questions ou des préoccupations.
 - Travailler avec une tierce partie, Coeuraj, pour entreprendre un audit de discrimination systémique.
 - Accueillir des conseillers autochtones pour nous guider au début de notre parcours.
- Dialogue ouvert sur les suggestions, les questions et les préoccupations.
- Un exercice de priorisation sur les **10 actions organisationnelles les plus couramment utilisées dans notre parcours de réconciliation (annexe I)**.

Ce que nous avons entendu

Dans l'ensemble, le désir d'accroître les connaissances est fort. D'après les résultats de nos séances d'écoute jusqu'à présent, Scouts Canada a besoin d'en savoir plus avant de pouvoir créer des changements significatifs et de développer un plan d'action pour aller de l'avant. Cela comprend les possibilités d'apprentissage et la sensibilisation historique. Le processus de vérification de notre organisation comprendra également la création de rubriques sur l'inclusion et déterminera où se trouvent les possibilités actuelles de croissance.

60 %
DES SÉANCES

L'imagerie est un sujet de préoccupation.

42 %
DES SÉANCES

Incorporation des connaissances du territoire.

60 %
DES SÉANCES

Les participants ont demandé à comprendre le rôle des scouts canadiens dans les pensionnats.

71 %
DES SÉANCES

Demande d'orientation sur la manière d'intégrer des matériaux autochtones culturellement appropriés dans le programme de formation des enseignants

60 %
DES SÉANCES

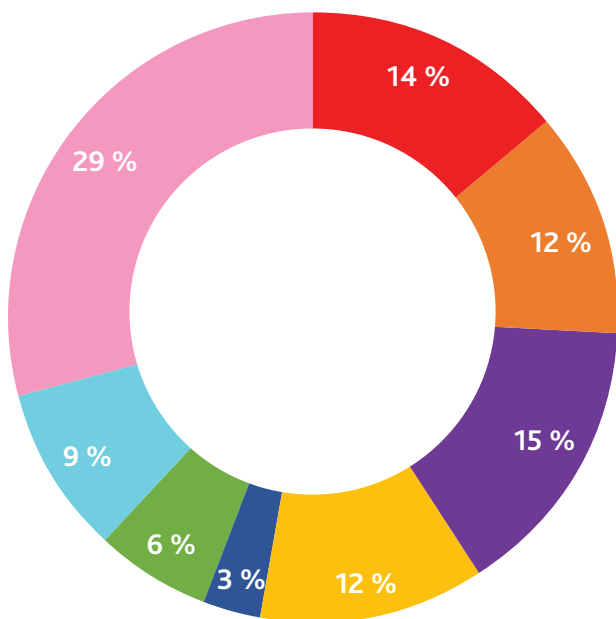
Demande de conseils sur la manière de discuter

Alors que Scouts Canada fait l'objet d'un audit diagnostique, voici quelques recommandations clés formulées par les participants à la séance d'écoute :

- On a exprimé l'urgence de changer l'imagerie et les symboles coloniaux dans tous les domaines du Scoutisme, car cela a causé un préjudice continu aux peuples autochtones et aux autres communautés de couleur/racisées.
- Il y a des zones de désaccord majeures qui font face à un large éventail de perspectives, avec peu de consensus parmi les participants à la séance d'écoute (par exemple, sur l'utilisation du Livre de la Jungle). Le processus d'audit, qui comprend l'identification des origines de ces matériels, est crucial pour fournir plus de données afin que Scouts Canada puisse prendre des mesures informées et inspirées.
- Nous sommes conscients que les personnes qui ont fourni des commentaires sur l'inclusion et la réconciliation ne sont pas nécessairement des experts en la matière ; cependant, l'objectif des séances d'écoute est d'obtenir un aperçu de la façon dont les gens respectent les **engagements** du Conseil des gouverneurs.

Par exemple, les avis étaient à la fois forts et mitigés sur l'adaptation de Scouts Canada pour refléter les perspectives autochtones, telles que : Les connaissances traditionnelles autochtones, la reconnaissance des terres, la réponse à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) et à la Commission de vérité et de réconciliation du Canada, et le partenariat avec les organisations autochtones.

Priorités des mesures à prendre



- Valoriser les philosophies autochtones en informant les membres sur l'histoire, la culture et les perspectives autochtones.
- Incorporer la pratique des reconnaissances de territoire.
- Réponse directe à l'appel à l'action de la CVR et à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) les excuses de Scouts Canada.
- Rechercher un partenariat avec des organisations autochtones.
- Embaucher du personnel autochtone / nommer des membres autochtones au conseil d'administration.
- Formation de sensibilisation aux questions autochtones pour le personnel et les bénévoles (similaire à la formation sur les préjugés inconscients).
- Consultation des peuples et des communautés autochtones avant de lancer des projets de développement économique.
- Actualisation du langage, de l'imagerie et du symbolisme dans les programmes et autres documents afin de respecter les communautés autochtones (éliminer l'appropriation culturelle).

Résultats de l'enquête

Une enquête de suivi a été distribuée avec un taux de réponse nul, malheureusement. Il a été décidé qu'à l'avenir, 5 minutes à la fin de la séance devraient être consacrées à l'examen des réponses au sondage.

Conclusion

Dans le cadre de l'approche progressive de Scouts Canada, la phase 1 de notre parcours de réconciliation et d'inclusion comprend ces séances d'écoute comme composante initiale de notre **évaluation du climat**, en conjonction avec notre audit de discrimination systémique. L'évaluation nous fournira des données et des preuves solides pour élaborer un plan d'action éclairé pour l'inclusion et la réconciliation. Nous sommes impatients de poursuivre la conversation et d'organiser d'autres séances.

Après avoir fait circuler et vérifié le rapport sommaire des séances d'écoute auprès des participants, ce rapport constituera le point de référence qui nous permettra de mesurer tout changement lors de la prochaine série de séances d'écoute suivant l'audit.

Comme il a été clairement indiqué lors des séances d'écoute, Scouts Canada souhaite s'engager de manière significative dans ce cheminement. Nous choisissons d'être proactifs dans l'évaluation de nos forces et de nos faiblesses, afin de mieux travailler vers notre avenir commun, ensemble. Nous sommes impatients de continuer à écouter et à apprendre les uns des autres au cours de ce cheminement.



Témoignages de membres autochtones s'identifiant comme tels de Scouts Canada :

« Scouts Canada est en fait dans une excellente position en tant qu'organisation pour être accueillie [par les communautés et les membres indigènes] parce que nos valeurs [d'éducation en plein air, de soin de la planète, d'orientation vers la communauté et le village] s'alignent toutes sur les normes culturelles autochtones. »

« Le scoutisme pour les garçons et d'autres aspects de notre programme ne sont pas en phase avec ce que l'image et la marque de Scouts Canada devraient être. »

« Ce n'est qu'un début. Nous devons ralentir pour nous assurer que nous agissons avec authenticité. L'approche descendante (top-down) est très importante, en particulier la façon dont les messages sont partagés avec nous tous. »

« Scouts Canada doit être ouvert sur notre histoire, y compris notre rôle dans les écoles résidentielles, et s'excuser pour son implication. Ces excuses ne seront pas considérées comme authentiques si elles ne sont pas suivies d'un réel changement. »



Prochaines étapes

- 1. Les personnes intéressées à contribuer au processus de vérification, à être un ambassadeur de ce travail, ou qui ont une expertise en la matière sur les questions d'inclusion sont encouragées à s'inscrire [ici](#).**
- 2. Rejoignez Scouts Canada pour faire un pas dans la bonne direction. Inscrivez-vous à une formation et à une discussion sur les programmes de réconciliation pour les jeunes, basée sur les traumatismes, animée par Kayla Bernard. Envoyez un courriel à evelisa.genova@scouts.ca.**

Annexe 1 : Les 10 mesures organisationnelles les plus couramment utilisées

En tant que parties prenantes de scouts canada, nous souhaitons connaître votre avis sur ces mesures :

Questions

- A. Lequel de ces éléments d'action (ci-dessous) contribuera le plus efficacement au cheminement de réconciliation de Scouts Canada et pourquoi ? Lesquelles devraient être prioritaires ?**
- B. Y a-t-il des éléments qui ne seraient pas efficaces pour Scouts Canada ?**
- C. Y a-t-il des éléments d'action manquants ? Si oui, quelles sont-elles ?**

Éléments d'action couramment utilisés

1. Valoriser les philosophies autochtones en éduquant nos membres sur l'histoire, la culture et les perspectives indigènes.
2. Incorporer la pratique de la reconnaissance des territoires.
3. Célébrer la Journée des peuples autochtones.*
4. Répondre à l'appel à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada et à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) en présentant les excuses officielles de Scouts Canada.
5. Rechercher des partenariats avec des organisations indigènes.
6. Embaucher du personnel autochtone/ nommer des membres autochtones au Conseil des gouverneurs.
7. Offrir des opportunités aux jeunes autochtones.**
8. Formation de sensibilisation aux questions autochtones pour le personnel et les bénévoles (similaire à la formation sur les préjugés inconscients).
9. Consulter les peuples et les communautés autochtones avant d'aller de l'avant avec des projets de développement économique.
10. Actualiser le langage, l'imagerie et les symboles dans les programmes et autres documents afin de respecter les communautés indigènes (éliminer l'appropriation culturelle).

* Mesure à prendre 3 — Célébrer la Journée des peuples autochtones n'a pas non plus été mentionné lors des séances d'écoute. Scouts Canada reconnaît déjà cette journée dans le calendrier national.

** Mesure à prendre 7 — Les possibilités offertes aux jeunes autochtones n'ont pas été évoquées lors des séances d'écoute.